

Centrala och lokala protokollsanteckningar

Parterna är överens om att följande punkter ska gälla mellan de centrala parterna och ingå i Lokalt kollektivavtal KAP-KL.

I Särskilda frågor KAP-KL

1. Mellan en arbetsgivare och en arbetstagare får träffas avtal om att annan pensionslösning – helt eller delvis – ska gälla än vad som följer av KAP-KL för förvaltningschef eller arbetstagare med motsvarande funktion, eller annan arbetstagare i särskilt fall.
2. Mellan en arbetsgivare och en arbetstagare får träffas avtal om att KAP-KL ska gälla, oavsett vad som följer av KAP-KL § 1 mom. 1.
3. För arbetstagare som 2005-12-31 omfattas av PFA och som 2006-01-01 omfattas av KAP-KL gäller det val av pensions- eller fondförsäkring som arbetstagaren gjort avseende individuell del enligt tillämpligt PFA för avgiftsbestämd ålderspension enligt KAP-KL, tills arbetstagaren gör ett nytt val.
4. Innan en arbetsgivare fattar beslut enligt § 37 på grund av att arbetstagaren inte uppfyllt sin uppgiftsskyldighet ska de centrala parterna höras.
5. Förhandling kan tas upp om omräkning av pension för en arbetstagare som har beviljats partiell sjukersättning enligt AFL eller partiell livränta enligt LAF eller LSP och på grund av att hans eller hennes pension beräknad enligt §§ 18 och 19 d) och f) överstiger den pension eller pension till efterlevande som beräknats enligt §§ 18 och 19 a) eller b), på grund av ökade inkomster i den resterande anställningen. Sådan förhandling bör påkallas senast sex månader före arbetstagarens avgång med pension.
6. För en arbetstagare som avgått med genast börjande kompletterande ålderspension enligt PFA eller förmånsbestämd ålderspension enligt KAP-KL under åren 2003–2006 ska en alternativ beräkning av pensionen göras. Om beloppet för den alternativa pensionen är högre än det

pensionsbelopp som betalas, inklusive eventuellt tilläggsbelopp enligt punkten 17, ska mellanskillnaden betalas som ett tilläggsbelopp från och med 2007-01-01. Jämförelsen ska göras mellan de belopp som skulle ha gällt vid uttag av hel pension från 65 års ålder.

Den alternativa pensionen beräknas enligt de regler som gällde vid beräkningstidpunkten, med tillägget att tid som tillgodoräknats för intjänad pensionsrätt 1997-12-31 enligt tillämpligt PFA likställs med tid för vilken pensionsavgifter tillgodoräknats. Från pensionen avräknas intjänad pensionsrätt 1997-12-31 till den del som beräknats på en årsmedelpoäng som överstiger 7,5.

Anmärkning

För åren 2003–2005 görs beräkningen endast för anställda i kommun, landsting och region.

7. För arbetstagare som avgår med genast börjande förmånsbestämd ålderspension enligt KAP-KL under åren 2007–2013 ska en alternativ beräkning av pensionen göras. Om beloppet för den alternativa pensionen, inklusive eventuellt tilläggsbelopp enligt punkten 17, är högre än det pensionsbelopp som gäller enligt KAP-KL ska mellanskillnaden betalas ut som ett tilläggsbelopp. Jämförelsen ska göras mellan de belopp som gäller vid uttag av hel pension från 65 års ålder.

Den alternativa pensionen beräknas enligt KAP-KL, med tillägget att tid som tillgodoräknats för intjänad pensionsrätt 1997-12-31 enligt tillämpligt PFA inte tillgodoräknas. Från pensionen avräknas inte del av intjänad pensionsrätt 1997-12-31.

En arbetstagare som avgår med genast börjande förmånsbestämd ålderspension enligt KAP-KL under åren 2014–2016 kan hos sin arbetsgivare ansöka om en alternativ beräkning enligt stycket ovan. Ett riktmarke för att Pensionsnämnden ska besluta om att tilläggsbelopp ska betalas ut är att den alternativt beräknade pensionen är minst 5 procent högre än pension enligt KAP-KL.

8. KAP-KL gäller inte för en arbetstagare som 2006-01-01 är anställd på särskilt visstidsförordnande enligt AB 01 § 3 mom. 3a), om inte arbetsgivaren och arbetstagaren träffar avtal om annat.

9. Vid tillämpning av KAP-KL ska visstidsanställning för hel höst- eller vårtermin anses omfatta sex kalendermånader för en arbetstagare som inte har föreskriven utbildning enligt skollagen (1985:1100).

10. Om lokala parter är överens om att använda sig av samma administratör som vid förmedling av pensionsavgifter kan löneväxlat belopp föras över till samma pensions- eller fondförsäkring som gäller för avgiftsbestämd ålderspension.

Träffas lokalt kollektivavtal om löneväxling mellan Svenska Kommunalarbetsförbundet och arbetsgivaren är det lokala kollektivavtalet giltigt först efter godkännande av förbundet centralt.

11. En arbetstagare som senast 2005-12-31 valt procentsats för pensionsavgift enligt § 8 PFA 01 har rätt att behålla denna så länge han eller hon är kvar i anställningen. För sådan arbetstagare ska procentsatsen för pensionsavgiften med tillämpning av bestämmelserna i KAP-KL anpassas till det val han eller hon gjort i förhållande till vad som gäller procentsats för pensionsavgift i PFA 01 i lydelse 2005-12-31.

II Särskilda frågor PFA

12. Arbetsgivaren kan senast den 31 december 2010 besluta att pensionsbehållningen enligt § 9 PFA för åren 1998–2002 eller senare år ska betalas som pensionsavgift för avgiftsbestämd ålderspension. Beslutet ska delges arbetstagarna senast den 30 september året innan betalning ska ske.

13. KAP-KL gäller inte för en arbetstagare som avgått från en anställning i vilken han eller hon fortsätter att omfattas av PFA på grund av att arbetstagaren fått rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning eller till följd av att arbetstagaren till följd av arbetsskada får sin arbetsförmåga i anställningen nedsatt med minst hälften, och hans eller hennes rätt till livränta enligt LAF eller LSP i minst motsvarande grad börjar gälla, om inte arbetsgivaren beslutar att KAP-KL ändå ska gälla. Arbetsgivaren ska i sådant fall fastställa villkoren för detta.

III Särskilda frågor PA-KL

14. KAP-KL gäller inte för en arbetstagare som avgått från en annan anställning med rätt till egenpension enligt PA-KL, om inte arbetsgivaren beslutar att KAP-KL ändå ska gälla. Arbetsgivaren ska i sådant fall fastställa villkoren för detta.

15. KAP-KL gäller inte för en arbetstagare som på grund av sjuk- eller aktivitetsersättning eller arbetsskadelivränta har tjänat in hel ålderspension enligt PA-KL eller andra tjänstepensionsbestämmelser, om inte arbetsgivaren, efter ansökan från arbetstagaren, beslutar att KAP-KL ändå ska gälla. Arbetsgivaren ska i sådant fall fastställa villkoren för detta.

En arbetstagare som inte avgått från sin anställning hos arbetsgivaren och vars rätt till framtida ålderspension enligt PA-KL upphör genom att ersättningen från av arbetsgivaren tecknad AGS-KL upphör, ska omfattas av KAP-KL från den tidpunkt då sådan rätt upphört för honom eller henne. För arbetstagaren ska då beräknas en livränta enligt bestämmelserna i PA-KL för tiden fram till KAP-KL börjar gälla för honom eller henne. Sådan livränta ska årligen värdesäkras på det sätt som sker för intjänad pensionsrätt 1997-12-31 enligt § 43. Om livräntan ska beräknas senast den 30 september det aktuella året ska livräntan värdesäkras vid utgången av samma år.

16. KAP-KL gäller inte för en arbetstagare som arbetsgivaren före 1998-07-01 träffat överenskommelse med om garantipension enligt PA-KL § 12.

17. Om pensionen beräknad enligt bestämmelser om KAP-KL för en arbetstagare med intjänad pensionsrätt 1997-12-31 innebär att arbetstagarens pension blir lägre än enligt motsvarande beräkning enligt PA-KL, har arbetstagaren rätt till tilläggsbelopp från och med 65 års ålder enligt följande, förutsatt att pensionsbestämmelser till PFA och KAP-KL gällt för arbetstagaren från och med 1998-01-01 och fortlöpande fram tills han eller hon avgår från anställningen.

Om avgiftsbestämd ålderspension ska börja betalas ut 2006-01-01-2010-12-31 och om arbetstagaren kan styrka att annan anställningstid än vad som tillgodoräknats enligt § 43 mom. 1 skulle ha

tillgodoräknats enligt PA-KL §§ 5 och 6 ska en alternativ beräkning göras enligt följande.

- Pensionsgrundande tid enligt PA-KL §§ 5 och 6 räknas fram till 65 års ålder.
- Livräntans respektive kompletteringspensionens årsbelopp beräknas med det PBB som gäller det år då arbetstagaren fyller 65 år.
- Pensionen minskas med medförd pensionsrätt beräknad från 65 års ålder.

Den alternativt beräknade pensionen ska jämföras med pensionen enligt KAP-KL. Jämförelsen ska ske mellan de belopp som gäller vid 65 års ålder. Vid en sådan jämförelse ska även den avgiftsbestämda ålderspensionen samt den individuella delen och pensionsbehållningen enligt PFA, beaktas som om förmånerna indexerats med statslåneräntan. Om Pensionsnämnden finner att den alternativt beräknade pensionen, inklusive tidigare beslutat tilläggsbelopp enligt punkterna 6 eller 7, är mycket högre än pensionen enligt KAP-KL ska arbetsgivaren betala ut mellanskillnaden till arbetstagaren.

Central arbetstagarpart kan, alldenstund särskilda skäl föreligger, även i annat fall begära prövning hos Pensionsnämnden av en medlems pension. Om Pensionsnämnden är enig kan nämnden rekommendera arbetsgivaren att betala ut skäligt tilläggsbelopp till arbetstagaren.

18. Om en central eller lokal förhandlingsöverenskommelse träffats om avvikelser från PA-KL:s huvudbestämmelser eller PFA:s pensionsbestämmelser ska förhandlingar kunna tas upp i syfte att anpassa sådan överenskommelse till KAP-KL.

19. Bestämmelserna om sjukpension enligt PA-KL ska fortsätta att tillämpas för en arbetstagare som uppfyller de angivna villkoren och som fått rätt till sådan pension senast 2000-04-30. Pensionen betalas ut längst till och med kalendermånaden innan den då avgiftsbestämd ålderspension ska börja betalas ut. Om arbetstagaren får rätt till både särskild avtalspension och sjukpension enligt PA-KL § 12 a ska pensionerna jämkas så att dubbla förmåner inte betalas ut.