

MOTTAGARE: Medlemmar i IDEA, som berörs av avtal för tjänstemän mellan IDEA och Unionen resp Akademikerförbunden

ERSÄTTER: Nr 7 2007

INSÄTTIS UNDER: Flik 3

Nytt avtal med Unionen och Akademikerförbunden för tiden 1 juni 2010 – 31 mars 2012

Natten till den 20 maj träffade IDEA ett nytt avtal med Unionen och Akademikerförbunden om löner och allmänna anställningsvillkor för tiden 1 juni 2010 – 31 mars 2012 (22 månader).

Löneavtal och förhandlingsordning samt ändringarna av allmänna villkor bifogas. Avtalet om allmänna anställningsvillkor kommer med anledning av överenskommelsen att redigeras och tryckas under sommaren. Det översänds separat senare. Kollektivavtalet 2007-2010 med de ändringar som följer av årets förhandlingar gäller således tills vidare.

1. Löner

Information om lönenivåer och hur lönerrevisionen ska genomföras återfinns i

- **Bilaga 1A, Unionen**
Centralt löneavtal
Lönerrevision enligt denna bilaga är sannolikt den vanligaste modellen. Lönepotter räknas fram som sedan fördelas bland de anställda. Här återfinns bland annat lönenivåerna i punkt 1.2-1.4 samt punkt 4. Information om vilka grupper som inte omfattas av löneavtalet finns i punkt 2.2. Under punkt 6 finns förhandlingsordningen med datum för de olika avtalsåren.

Lokalt löneavtal

Denna alternativa modell bygger helt på lokal lönebildning och skiljer sig därmed från det centrala löneavtalet med Unionen, genom att det inte finns några centralt avtalade löneökningar.

- **Bilaga 1B, Akademikerförbunden**
Denna modell för lönerrevision har inga angivna procenttal för löneökningar (med undantag av ”stupstocken” enligt 2d) och ger den enskilde akademikern större frihet att förhandla om sin egen lön.

Förhandlingsordningen återfinns här under punkt 2 och undantagen under punkt 3.2. Modellen förutsätter utvecklings- samt lönesamtal.

2. Avtalets huvudsakliga innehåll

2.1 Löner

Årets uppgörelse följer övriga lönekostnadsökningar på arbetsmarknaden. Observera att lönervisionsdatumen har ändrats från tidigare 1 juni till **1 augusti**. Detta betyder i praktiken att trots att det nya avtalet börjar att gälla från den 1 juni ska de nya lönerna revideras först från och med den 1 augusti.

Enligt Bilaga 1 A Unionen beräknas ett allmänt löneutrymme med nedan angivna procentsatser av de fasta kontanta lönerna för tjänstemän på följande sätt:

- Lönerrevision den 1 augusti 2010: Ökning **0,9** procent av den fasta kontantlönerna för tjänstemän.
- Lönerrevision den 1 augusti 2011: Ökning **2,4** procent av den fasta kontantlönerna för tjänstemän.
- Individgarantin, dvs ingen får mindre än denna lönehöjning, är för hela avtalsperiod (1 juni 2010 – 31 mars 2012) **359** kronor. Varje medlem ska dock garanteras en löneökning om lägst **100** kronor vid varje lönervisionsstillfälle.

IDEA och Unionen konstaterar att den angivna nivån (3,3 procent) utgör det totala utrymmet för avtalsperioden, varav 359 kr är garanterad heltidsanställd tjänsteman.

Individgaranti

Med *individgaranti* menas att heltidsanställd vid revisionen garanteras en viss angiven lönehöjning. För deltidsanställd ska beloppet omräknas i proportion till vad deltiden utgör i procent av heltid. Den del av det allmänna utrymmet enligt ovan som kvarstår efter individgarantin fördelas individuellt efter överenskomna löneprinciper.

I överenskommelsen med akademikerförbunden finns ingen individgaranti.

Lägsta löner

Efter revision den 1 augusti respektive år gäller för Unionens medlemmar följande *lägsta löner*

- År 2010: **14 429** kr/månad för tjänsteman som den 31 juli 2010 har fyllt 20 år
16 951 kr/månad för tjänsteman som senast den 31 juli 2010 fyller lägst 24 år
- År 2011: **14 775** kr/månad för tjänsteman som den 31 juli 2011 har fyllt 20 år
17 358 kr/månad för tjänsteman som senast den 31 juli 2011 fyller lägst 24 år

De angivna lönerna avser heltidsanställd tjänsteman. För deltidsanställd omräknas beloppen i proportion till vad deltiden utgör i procent av heltid.

Förhandlingsordning

Förhandlingsordning för de olika lönerevisionsmodellerna framgår av respektive bilaga. Eftersom den första lönerevisionen är först den 1 augusti 2010 finns det nu gott om tid, jämfört med tidigare år.

2.2. Ändringar i allmänna villkor

Av bilaga 2 framgår de förändringar som parterna kommit överens om i de allmänna anställningsvillkoren. Förändringarna i korthet;

- **Föräldralönen** utökas med en månad, till **2** månader om tjänstemannen varit anställd i ett men inte tre år, till **4** månader, om tjänstemannen varit anställd i tre men inte fyra år – och som sista trappsteg - **5** månader om tjänstemannen varit anställd i fyra år eller mer.

Föräldralönen ska **betalas ut månatligt** och inte som tidigare – hälften vid ledighetens början och resterande hälft efter det att tjänstemannen hade fortsatt sin anställning i tre månader efter tjänstledighetens slut.

- **Rekommendationer vid lägerverksamhet med övernattning.** Tjänstemannaavtalet har en **ny bilaga** som är utformad som en rekommendation vid lägerverksamhet med övernattning. Detta innebär i praktiken, att de arbetsgivare som har lägerverksamhet - men inte har någon reglering/väl fungerande överenskommelse om vad som ska gälla för de anställda som arbetar på läger - kan från och med nu använda den av centrala parterna godkända rekommendationen för läger i sin egen verksamhet. Observera att denna rekommendation gäller **endast för anställda** och inte för frivilliga/volontärer. För den sistnämnda gruppen får arbetsgivaren - precis som tidigare – fastställa separat villkoren vad som ska gälla för frivilliga/volontärer. Har arbetsgivaren redan en väl fungerande befintliga överenskommelse avseende lägerverksamhet finns det inga skäl till att anta denna rekommendation. Avtalet ska mer ses som ett praktiskt **verktyg** för de arbetsgivare som inte har regleringar kring lägerverksamhet.

Lite mer detaljer om rekommendationens innehåll;

Dygnsvilan ska vara 11 timmars sammanhängande vila per 24-timmarsperiod, förutsatt att lägerverksamheten inte kräver en mer omfattande tjänstgöring av tjänstemannen. Avvikelse från viloregeln ska kompenseras med motsvarande vila i anslutning till att lägret avslutats. Även avsteg från **veckovilan** kan göras, förutsatt att tjänstemannen kompenseras med motsvarande förlorad vila i anslutning till att lägret avslutas.

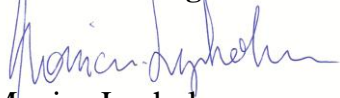
Lägerersättning från 1 juni 2010: **475** kronor för varje tjänstgöringsdygn. Lägerersättningen utgår **istället** för övertid, förskjuten arbetstid samt jour och beredskap. I ersättningen ingår även semesterlön och semesterersättning. Till lägerersättningen **tillkommer** den ordinarie månadslönen för de som är anställda hos arbetsgivaren som innehar lägret. Rekommendationen har inga yttre tidsramar. Rekommendationen kan därmed användas både för kortare läger till veckolånga/månadslångt läger.

3. Ytterligare information

För ytterligare information om avtalet hänvisas till närmaste regionkontor eller till vår telefonrådgivning, tel 08-762 68 90.

Med vänliga hälsningar

IDEA - Arbetsgivarförbundet för ideella organisation



Monica Lysholm

Bilagor

- 1 A Unionen: Löner och förhandlingsordning och Lokalt löneavtal
- 1 B Akademikerförbunden: Löner och förhandlingsordning
- 2 Allmänna anställningsvillkor: Ändringar