

Allmänna anställningsvillkor

1 Omfattning

Ny lydelse enligt nedan

Avtalet gäller för samtliga medarbetare i Lernia AB och Lernia Utbildning AB anslutna till Almega Tjänsteförbunden.

4 Arbetstid

Ny lydelse enligt nedan

4:3 Ersättning för förskjuten arbetstid

vid helger gäller dock följande

från kl 07 Trettondagen, 1 maj, Nationaldagen, Kristi Himmelsfärdsdagen och Alla Helgons dag till kl 00 första vardagen efter respektive helger

$$\frac{\text{månadslönen}}{300}$$

Från kl 18 på skärtorsdagen och nyårsafton samt från kl 07 på pingst-, midsommar- och julafton till kl 00 första vardagen efter respektive helger

$$\frac{\text{månadslönen}}{150}$$

6 Sjukdom

Ny lydelse enligt nedan

Medarbetaren har under de första 14 dagarna av en sjukperiod en lagstadgad rätt till sjuklön från arbetsgivaren. För sjukfrånvaro som pågår längre tid än 14 kalenderdagar betalas sjukpenning från försäkringskassan fr o m dag 15 enligt lagen om allmän försäkring. För dag 15-90/45 tillkommer i normalfallet kompletterande ersättning från arbetsgivaren enligt detta avtal. Efter dag 90/45 i sjukdomsperioden utges ingen sjuklön.

6:1 Sjuklönetidens längd

Om medarbetare enligt bestämmelserna i detta avtal har rätt till sjuklön fr o m 15:e kalenderdagen i sjukperioden ska arbetsgivaren utge sådan till honom/henne.

- för grupp 1: t o m 90:e kalenderdagen i sjukperioden
- för grupp 2: t o m 45:e kalenderdagen i sjukperioden

Grupp 1 = medarbetare som varit anställd hos arbetsgivaren under minst ett år i följd eller har kommit direkt från en anställning i vilken han/hon har haft rätt till sjuklön under minst 90 dagar.

Grupp 2 = övriga medarbetare

Sjuklön som från 15:e dagen utges dock för högst 105 kalenderdagar per 12-månadersperiod.

Den som är visstidsanställd för kortare tid än en månad får inte sjuklön under anställningens första 14 dagar.

För den som får sjukpension enligt ITP-planen upphör rätten till sjuklön.

6:2 Anmälan

Den som blir sjuk eller smittbärare ska underrätta arbetsgivaren snarast möjligt, eller om laga förfall hindran anmälan, så snart hindret upphört. Sjuklön utges endast för dagar då anmälan gjorts enligt ovan. Arbetsgivaren ska snarast underrättas om när medarbetaren kan återgå i arbete.

6:3 Sjukförsäkringen och sjukintyg

Medarbetare ska lämna sjukförsäkringen som anger tid och omfattning av frånvaron till arbetsgivaren. Arbetsgivaren eller försäkringskassan kan begära att medarbetaren lämnar läkarintyg som visar graden av arbetsoförmåga och sjukdomstidens längd. Från åttonde sjukdagen skall läkarintyg alltid lämnas. Arbetsgivaren behöver inte betala sjuklön om försäkringen och intyg inte lämnats eller om uppgifterna är oriktiga och av betydelse för rätten till sjuklön.

Det är av ömsesidigt intresse - i rehabiliteringssyfte - att sjukdomsorsaken klarläggs så tidigt som möjligt, särskilt vid återkommande sjukdom.

6:4 Sjuklönens storlek

Den sjuklön arbetsgivaren ska betala beräknas genom att avdrag görs från lönen enligt nedan: (definition av timlön och dagslön se 2:1). Avdraget får inte överstiga en dagslön per sjukdag.

Första sjukdagen	En timlön/timme
andra – fjortonde sjukdagen	0,2 x timlön/timme
femtonde sjukdagen:	
för lönedelar under 7,5 basbelopp	0,9 x dagslönen per kalenderdag 0,9 x timlönen per timme (vid timlön)
för lönedelar över 7,5 basbelopp	0,1 x dagslönen per kalenderdag 0,1 x timlönen per timme (vid timlön)

Om medarbetaren skulle ha arbetat på schemalagd förskjuten arbetstid utges dessutom sjuklön fr o m andra sjukdagen med 80 % av annars utgående skift- eller OB-ersättning.

Återinsjuknar medarbetaren inom fem kalenderdagar efter en tidigare sjukperiod räknas perioderna som en.

Har medarbetaren under de senaste 12 månaderna haft 10 karensdagar eller enligt försäkringskassans beslut har rätt till 80 % sjuklön redan från första dagen görs avdrag första dagen som för dag 2.

När lönen ändras görs avdrag utifrån den gamla månadslönen till den dag medarbetaren får reda på den nya lönen.

6:5 Inskränkningar i rätten till sjuklön

- Den som vid anställningens början fyllt 60 år kan komma överens om att rätten till sjuklön upphör efter 15:e dagen i sjuklöneperioden.
- Den som vid anställningens början inte talat om att han lider av en viss sjukdom har inte rätt till sjuklön fr o m 15:e dagen om frånvaron beror på denna sjukdom.
- Om medarbetaren får ersättning från staten, från försäkring eller från skadevällande tredje man, får arbetsgivaren besluta om minskning helt eller delvis av sjuklön för att undvika överkompensation i förhållande till de sjuklönenivåer som följer av detta avtal. Det sagda gäller inte ersättning från allmän försäkringskassa eller ersättning enligt kollektivavtal.
- Om medarbetaren helt eller delvis har undantagits från sjukförsäkringsförmåner enligt lagen om allmän försäkring reduceras sjuklönen i motsvarande mån.
- Om medarbetaren har skadats vid olycksfall under förvärvsarbete för någon annan arbetsgivare, i samband med egen rörelse eller är självförvållad ska arbetsgivaren betala sjuklön fr o m 15:e dagen endast om arbetsgivaren särskilt åtagit sig detta.

7 Föräldraledighet enligt föräldraledighetslagen samt föräldraledighetstillägg

Ny lydelse enligt nedan

7:2 Föräldraledighetstillägg

Vid ledighet vid barns födelse eller adoption som medför rätt till föräldrapenning från försäkringskassan får medarbetare, som varit anställd minst ett år i följd och där anställningen fortsätter under minst tre månader efter ledigheten, föräldraledighetstillägg i:

- 30 dagar om anställningen varat i ett men inte två år i följd
- 60 dagar om anställningen varat i två men inte tre år i följd
- 90 dagar om anställningen varat i tre men inte fyra år i följd
- 120 dagar om anställningen varat i mer än fyra år i följd

Föräldraledighetstillägget utges för högst två ledighetsperioder. Om tjänstledigheten skulle bli kortare än 30, 60, 90 respektive 120 dagar utges inte föräldralön för längre tid än ledigheten omfattar.

Föräldraledighetstillägget beräknas enligt följande:

På lönedelar under 10 prisbasbelopp dras 0,9 x dagslönen per kalenderdag.

På lönedelar över 10 prisbasbelopp dras 0,1 x dagslönen per kalenderdag.

Föräldraledighetstillägget utbetalas med halva beloppet när ledigheten börjar och resterande hälft när medarbetaren har fortsatt sin anställning i tre månader efter ledigheten.

Om föräldrapenningen nedsatts enligt lag om allmän försäkring minskas föräldraledighetstillägget i motsvarande mån.

10 GILTIGHETSTID

Detta avtal gäller from 1 april 2007 t om den 31 mars 2010. Därefter löper avtalet med sju dagars uppsägning.