

PROTOKOLL

Bransch	Lernia AB och Lernia Utbildning AB
Ärende	Avtal om löner och anställningsvillkor 1 april 2007 – 31 mars 2010
Parter	Almega Tjänsteförbunden Sveriges Ingenjörer Läraryrket
Tid	17 april och 2 maj, 3 maj 2007
Plats	Almeegas lokaler i Stockholm
Närvarande för	Almega Tjänsteförbunden Inger Jonasdatter, ordförande Anders Hjertman, vid protokollet
	Företaget Göran Fridh Johan Lagerhäll
	Sveriges Ingenjörer Heléne Robson
	Läraryrket Annica Pettersson Ulla Persson
Justeras	Inger Jonasdatter, Heléne Robson, Annica Pettersson

-
- § 1 Parterna träffar avtal om löner och allmänna anställningsvillkor för tiden 1 april 2007 – 31 mars 2010 avseende Lernia AB och Lernia Utbildning AB.
- § 2 Parterna träffar överenskommelse om löner enligt **bilaga 1**.
- § 3 Parterna är överens om att under avtalsperioden tillsätta en arbetsgrupp på företagsnivå som ska se över processen kring den lokala lönebildningen i syfte att utveckla avtalet om lönebildning. Särskilt ska beaktas formerna för mål/resultatdialogen och frågor kring kompetensutvecklingsbehoven. De centrala parterna ska utse en styrgrupp som skall stödja och bistå de lokala parterna i detta arbete.
Arbetet ska bedrivas skyndsamt och vara klart senast den 31 december 2007.

- § 4 Parterna prolongerar avtalen om anställningsvillkor. Ändringar görs i avtalen enligt **bilaga 2**.
- § 5 Parterna är överens om att sker förändringar i sjuklönelagens regler om sjuköneperiodens längd under avtalsperioden, ska motsvarande relevant ändring genomföras i detta avtal.
- § 6 Nationaldagen ersätts som trettondagen m fl. (se 4: 3 Arbetstid) De år som nationaldagen infaller på en lördag eller söndag erhåller medarbetaren ledighet med lön motsvarande det dagliga heltidsarbetstidsmättet. För deltidsanställd proportioneras ledigheten i förhållande till sysselsättningsgraden. Tiden läggs ut i samråd mellan arbetsgivaren och medarbetaren.
- § 7 Parterna enas om att tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp som har till uppgift att utveckla arbetstidsavtalet för att anpassa det till företagets förutsättningar och medarbetarens arbetssituation. Till sitt förfogande har arbetsgruppen de lokala parterna som stöd i sitt arbete.
- § 8 Tidsåtgången för olika arbetsuppgifter kan variera avsevärt från individ till individ och även från situation till situation. Faktorer som ska beaktas är antalet kursdeltagare, deras förkunskaper, utbildningens art och komplexitet, utrustnings- och lokalmässiga förutsättningar, medarbetarens erfarenheter och utbildningens eller personalens sammansättning.
- Genomförandet av utbildning är inte möjlig utan för- och/eller efterarbete. Detta behöver dock inte ligga i anslutning till själva genomförandet men ska ske inom ramen för ordinarie arbetstid på ett sätt som garanterar kvaliteten i undervisningen.
- Inför ett uppdrag är det av särskild vikt att tid för för- och efterarbete inplaneras.
- § 9 Parterna har träffat överenskommelse om att de lokala parterna ska uppta diskussioner om innehållet och omfattningen av det friskvårdsprogram som Lernia erbjuder sina medarbetare. Parterna ska bl a diskutera möjligheterna att erbjuda hälsoundersökning inom ramen för friskvårdsprogrammet.

§ 10 Enligt bilaga 1, ”Löneprocessen och de lokala förhandlingarna”, 4:2 punkt 3, skall arbetsgivaren genomföra samtal med medarbetaren. Det är av största vikt att det sker en dialog mellan arbetsgivare och medarbetare och inte endast ett meddelande om ny lön.

§ 11 Förhandlingarna förklaras avslutade.

Vid protokollet

Anders Hjertman

Justeras

Inger Jonasdötter

Heléne Robson

Annica Pettersson