

Riktlinjer för arbetsgivarens informationsansvar

Arbetsgivarens informationsansvar gäller de pensionsförmåner som arbetstagaren tjänat in hos arbetsgivaren.

En arbetstagare ska informeras om den intjänade kollektivavtalade pensionen årligen om det är möjligt avseende följande uppgifter. Information som kan lämnas vid samma tidpunkt ska lämnas samlat.

1. Avgiftsbestämd ålderspension

Den procentsats och det avgiftsunderlag som ligger till grund för årets avsättning ska anges.

De avsatta pensionsavgifterna hos arbetsgivaren ska anges i krontal.

Det ska anges till vilket pensions- eller fondförsäkringsbolag pensionsavgiften har betalats. Detta gäller även för arbetstagare som inte gjort ett aktivt val av försäkringsbolag.

Försäkringsbolaget ansvarar för att årligen informera arbetstagaren om pensions- eller fondförsäkringen enligt Finansinspektionens föreskrifter.

2. Förmånsbestämd ålderspension

Prognos om pensionsbelopp per månad från 65 års ålder ska anges.

Föregående års pensionsbelopp inklusive värdeförändring under föregående år med förändring av PBB ska anges.

3. Särskild ålderspension för arbetstagare inom räddningstjänsten

Riktad information till berörda arbetstagare inom räddningstjänsten med principer för olika pensionsavgångar ska anges.

När en berörd arbetstagare inom räddningstjänsten fyllt 50 år ska en prognos om pensionsbelopp per månad anges, med reservation för att förmånen är antastbar.

4. Pension till efterlevande

Efterlevandeförmån i form av årsbelopp eller information om förmånen och dess principer samt vilka som har rätt till förmånen ska anges.

5. Intjänad pensionsrätt 1997-12-31

Intjänad pensionsrätt 1997-12-31 ska anges som livslångt månadsbelopp från 65 års ålder.

Redovisning av intjänad pensionsrätt 1997-12-31 lämnas när samtliga tidigare anställningar har utretts och aktualiserats.

6. Pensionsbehållning hos arbetsgivaren

Pensionsbehållning vid årets början inklusive värdeförändring under föregående år med aktuell räntesats ska anges.

Prognos om pensionsbelopp per månad från 65 års ålder ska anges.

Arbetstagarens val av pensions- eller fondförsäkring

Arbetsgivaren ska informera arbetstagaren om val av pensions- eller fondförsäkring enligt följande.

- 1.** Information om att arbetstagaren kan välja pensions- eller fondförsäkring avseende avgiftsbestämd ålderspension ska lämnas. Närmare information om försäkringsbolagen och deras pensions- eller fondförsäkringar görs direkt mellan arbetstagaren och försäkringsbolagen.
- 2.** Valblankett samt objektiv och övergripande information om val ska erbjudas.

Övrigt

Arbetsgivaren ska till arbetstagaren lämna avgångsbesked om intjänad pensionsförmån och hur beloppet kan tas ut.