

Ändringar i allmänna bestämmelser, AB 2017

AkademikerAlliansen har träffat överenskommelse om ändringar i det centrala kollektivavtalet AB (Allmänna Bestämmelser) med Sveriges Kommuner och Landsting samt PACTA. AkademikerAlliansen har länge drivit frågor som möjliggör både flexibla anställningsvillkor för att skapa goda arbetsvillkor för individen och villkor som tydligare stödjer ett hållbart arbetsliv och friska arbetsplatser.

Nyhetererna gäller from 1 maj 2017 om inget annat anges:

Villkorsändringar för att förebygga ohälsa

En rad olika ändringar har gjorts i AB som samtliga syftar till att i villkorsavtalen stödja friskare arbetsplatser och sänka ohälsotalen.

§ 1 Förutsättningar för god arbetsmiljö och friskare arbetsplatser

Ändring i AB:s första paragraf tydliggör att tillämpning av villkoren skapar förutsättningar för en god arbetsmiljö och ett friskt arbetsliv som därmed ökar förutsättningarna för ett längre arbetsliv. Dessutom har ökat inflytande i arbetstidens förläggning lyfts fram i text för att understryka att det i sin tur ger ökade förutsättningar för engagemang och arbetsglädje i verksamheten.

Möjlighet till enskild överenskommelse om arbetstidens förläggning enligt protokollsanteckning till AB § 13 mom. 5

Överenskommelse om arbetstidens förläggning får träffas direkt mellan medarbetare och chef. AkademikerAlliansen anser att det är viktigt att kunna påverka när sina arbetstimmar ska utföras, oavsett om det gäller regelrätt schema eller på annat sätt

§ 20 Ett maximalt tak för övertidstimmar införs

Ett tak för maximalt antal sparade övertidstimmar införs. Antal sparade timmar får inte överstiga 200.

§ 22 Restriktiv användning av jour och beredskap

Skrivningen om att jour och beredskap endast ska användas om det absolut nödvändigt. Denna text har flyttats till första stycket för att understryka vikten av detta.

§ 27 mom. 18 och 19 Sänkning av antal sparade semesterdagar

Antalet sparade semesterdagar ändras att uppgå till maximalt 30 istället för 40. Övergångsregler finns för den som har 40 dagar idag. Efter år 2022 ska det ändrade antalet maximalt sparade semesterdagar gälla fullt ut. Redogörelsetext beskriver vikten av arbetsgivarens ansvar att se till att semesterledighet förläggs så att alla medlemmar får möjlighet till vila och rekreation.

§ 28 mom. 11 Ledighet med lön för tandläkarbesök

Möjlighet till ledighet med bibehållen lön gäller nu även vid tandläkarbesök när det gäller akuta sjukdoms- och olycksfall. Idag finns möjligheten för motsvarande läkarbesök.

§ 28 mom. 9 Principöverenskommelse om att sjuklön läggs i en försäkring

Bestämmelsen som ger rätt till sjuklön lyfts över och blir istället en försäkring inom ramen för AGS-KL. Många frågor måste lösas i sammanhanget vilket innebär att en "Principöverenskommelse" har tecknats om att genomföra förändringen som är tänkt att börja gälla from 1 januari 2018. Förändringen förutsätter att samtliga centrala parter går med på förändringen.

Överenskommelse om partsarbete enligt protokollsanteckning till AB

Centrala parter kommer att hålla gemensamma regionala temadagar med första linjens chefer och skyddsombud som målgrupp. Fokus läggs bland annat på förutsättningar att bedriva systematiskt arbetsmiljöarbete och hälsofrämjande åtgärder. Målsättningen är att åstadkomma ett friskare arbetsliv inom hela sektorn.

Utökning av möjligt att använda medel för tidig lokal omställning, TLO-KL, för anställda i rehabilitering enligt tillämpningsanvisningar

Färdigrehabiliterade medlemmar kan idag omfattas av TLO-KL för att få stöd att återgå i arbete. Tillämpningsanvisningarna till TLO-KL kommer nu att beskriva möjligheten även för medlemmar som ännu inte är rehabiliterade att omfattas av stöd för omställning.

Övriga villkorsändringar

Enskild överenskommelse får kombineras med en uppsägningstid enligt protokollsanteckning till AB §§ 20 – 24

Möjlighet till enskild överenskommelse om annat än ersättning enligt bestämmelserna i AB - för overtidsarbete, obekväm arbetstid, jour och beredskap, förskjuten arbetstid och färdtid - kan träffas mellan medlem och chef sedan tidigare. Möjligheten har stärkts med att sådan överenskommelse bör innehålla en tydlig uppsägningstid. Meningen är att återkommande utvärdera om överenskommelsen stämmer med intentionen när enskild överenskommelse träffades.

Höjda ersättningar

Höjda ersättningar för arbete vid obekväm arbetstid samt vid jour och beredskap. Motsvarande höjning görs för Bilaga E (inom räddningstjänsten) och bilaga L (lägerverksamhet). Förhöjd ersättning både jour och beredskap under helg. (110 procent istället för 100 procent) och sänkt gräns för högre ersättning vad gäller beredskap (130 istället för 150).

Minskad risk för så kallad enmanskretsar vid turordning, redogörelsetext till § 35

Nya turordningsregler började gälla 1 januari 2017. För att undvika situationen med så kallad enmanskrets kommer redogörelsetext från SKL att beskriva ökad möjlighet till sammanläggning av driftsenheter. Om turordningskrets består av endast en person efter begärd sammanläggning av facklig organisation ska sammanläggning av samtliga driftsenheter inom förvaltningen på orten ske. Om det endast finns en driftsenhet inom förvaltningen på orten kan berörd facklig organisation begära sammanläggning av upp till tre driftsenheter inom förvaltningen i arbetsgivarens hela verksamhet, det vill säga även utanför aktuell ort.

§ 8 Andrade regler om anmälan av bisyssla

Medlem ska självantmäla och lämna uppgifter om bisyssla. Det åligger arbetsgivaren att medvetandegöra medlem om skyldigheten. Redogörelsetext beskriver att rutiner för hantering av anmälan bör finnas och att information ska ges minst en gång per år i samband med utvecklingssamtal förutom att i övrigt informera på lämpligt sätt.