

Avtalsinformation för Almega Tjänsteföretagen/Medieföretagen för avtalsperioden 1 dec 2020 – 1 maj 2022.

Onsdagen den 9 december undertecknades ett nytt avtal för Almega Tjänsteföretagen/Gröna avtalet (fd HTF Mia).

Parter är Almega Tjänsteföretagen, Medieföretagen, Akademikerförbunden och Unionen.

Det nya kollektivavtalet innehåller bland annat korrigeringar av vissa åldersregler kopplade till pension och sjuklön samt förbättringar i löneavtalet.

Avtalet löper på 29 månader och innebär bland annat en stupstock på 4,7 procent fördelat på två revisionstidpunkter. 2,9 procent den 1 december 2020 och 1,8 procent den 1 maj 2022.

Avtalet baseras i huvudsak på följande:

- 29 månader och löper från och med den 1 december 2020 till och med den 30 april 2023
- Löneprocessavtal med 5,4 procent i löneökningstrymme, att fördela om man inte kommer överens om lokalt.
- Två avräkningar för flexpension, 0,3 procent den 1 december 2020 och 0,4 procent den 1 maj 2022.
- Lönekonsultation införs i löneavtalet. Det innebär att om de lokala parterna så önskar kan centrala parter genomföra rådgivande lönekonsultationer kring löneprocessen för att förmedla råd och erfarenheter.
- Förtigande av sjukdom tas bort i kollektivavtalet
- Följande text i kollektivavtalet tas bort "Om tjänstemannen har fyllt 60 år kan arbetsgivare och tjänstemannen komma överens om att tjänstemannen inte ska ha rätt till sjuklön från och med den 15:e kalenderdagen".
- Anställningen kan upphöra vid utgången av den månad som tjänstemannen uppnår den ålder som anges i 32 a § lagen om anställningsskydd. Det ska ske skriftligt två månader innan från arbetsgivaren eller tjänstemannen.
Anställningar som fortsätter efter att tjänstemannen uppnått den ålder som anges i första stycket kan upphöra då någondera part skriftligen underrättat motparten om sin avsikt att avbryta anställningen.
- Semesterledighet för tjänsteman med tidsbegränsad anställning, vars anställning inte avses pågå längre än tre månader och som inte varar längre, ska inte läggas ut, såvida inte detta överenskommit. Semestersättning ska betalas ut med 12,5 procent på den uppburna lönen.
- Parterna är överens om att med verka i ett OSA samarbete som föreskriften "Organisatorisk och social arbetsmiljö", AFS 2015:4 (OSA) delvis reglerar.

Lokal stupstock

Den lokala stupstocken att fördela som löneökningstrymme om parterna inte kommer överens är 2,9 procent vid revisionstidpunkten den 1 december 2020 och 1,8 procent den 1 maj 2022.