

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende	Överenskommelse om löner och allmänna villkor för tjänstemän under avtalsperioden 2021-01-01 – 2023-04-30
Datum	2020-10-22 – 2021-01-07
Plats	Sensus möte, Stockholm samt digitalt via Teams
Parter	Fremia Akademikerförbunden
Närvarande för	Fremia Veronica Johansson Love Lind <i>jämte delegation</i> Rolf Andersson Anna Nordström Åsa Alexandrow Helena Ölander Anna Rohlin Larsson Lars Ohly Nicklas Mårtensson Ulrika Norélius Centervik Akademikerförbunden Ulf Nilsson Stina Lindskog <i>jämte delegation</i> Magnus Toresand Annie Mohl

§ 1 Överenskommelse

Bakgrund

IDEA – Arbetsgivarförbundet för ideella organisationer och Arbetsgivarföreningen KFO går ihop i den nya arbetsgivarorganisationen Fremia från och med den 1 januari 2021. Då respektive arbetsgivarorganisation har kollektivavtal för tjänstemän inom ideella sektor har förhandlande parter beslutat att respektive arbetsgivarorganisations medlemmar ska omfattas av ett gemensamt kollektivavtal enligt bilagor till detta protokoll.

Allmänna villkor och löneavtalens ikraftträdande

Parterna träffar härmed överenskommelse om det mellan Fremia och Akademikerförbunden mellanvarande löneavtal ska revideras och gälla från och med den 1 januari 2021:

- Löner och förhandlingsordning
Akademikerförbunden Bilaga 1
- Avsättning och överenskommelse om deltidspension Bilaga 2

Dessutom överenskommer parterna att kollektivavtal för tjänstemän ska gälla för perioden den 1 januari 2021 till och med den 30 april 2023 med de ändringar och tillägg som följer av bilaga 3.

§ 2

Omställningsförsäkring

För medlemsorganisationer tillhörande IDEA per 31 december 2020

Nuvarande omställningsförsäkring TRR för IDEAs medlemsorganisationer fortsätter att tillämpas till och med den 31 december 2021.

För medlemsorganisationer tillhörande KFO per 31 december 2020

Nuvarande omställningsförsäkring TRS för KFOs medlemsorganisationer fortsätter att tillämpas till och med den 31 december 2021.

Nya medlemsorganisationer i Fremia från och med den 1 januari 2021

Nya medlemmar från och med den 1 januari 2021 kommer att omfattas av omställningsförsäkring TRS.

Fremias avsikt är från och med den 1 januari 2022 att hitta en omställningsförsäkring som omfattar hela avtalsområdet.

§ 3

Arbetsgrupper

Arbetsgrupper för översyn

Parterna konstaterar att Parterna inom Industrin ska inrätta arbetsgrupper för att se över följande:

- Organisationen av arbetsanpassnings- och rehabiliteringsverksamheten
- Säkerhet och introduktion
- Handledning föräldraledighet

Då resultatet av dessa arbetsgrupper kan vara värdefullt även inom detta avtalsområde avser parterna att noga följa utvecklingen, för eventuell implementering på detta område.

Arbetsgrupp målstyrd arbetstid

Parterna är överens om att inrätta en arbetsgrupp som ska behandla avtalets formulering och tillämpning av Målstyrd arbetstid. I en tid av snabb digitalisering och möjlighet till ett mer flexibelt arbetsliv ska parterna se över avtalets skrivningar. Arbetsgruppen ska ta fram vägledning kring tillämpning av målstyrd arbetstid för att förtydliga hur planering av arbetstidens förläggning kan ske. Därvid ska parterna beakta arbetsgivarens behov av utfört arbete men även arbetstagarens behov av tydlighet och framförhållning för att underlätta sin planering av vila, rekreation och återhämtning.

Arbetsgruppen ska starta senast 1 september 2021 med målet att senast 28 februari 2022 ha tagit fram en gemensam vägledning kring målstyrd arbetstid samt en gemensam seminarieserie.

§ 4

Avvikelse genom centrala parter

Parterna överenskommer att Avtalsnämnden utgår ur avtalet. Parterna är därvid överens om att de centrala parterna i enskilda fall, även där det inte framgår ut avtalet, kan träffa särskild avvikelse från avtalets bestämmelser.

§ 5

Tidpunkt för rättshandlingar

Vidare träffar parterna överenskommelse om att avtalet är tillämpligt på rättshandlingar (såsom exempelvis arbetstagares egen uppsägning, ansökan om föräldraledighet med föräldralön, etc.) som vidtas fr o m den 1 januari 2021.

Medlemsorganisationer tidigare tillhörande KFO fram till och med den 31 december 2020 och som senast den 31 mars 2021 har påkallat förhandlingar rörande arbetsbrist ska, för uppsägningar som sker fram till och med den 30 juni 2021, beräkna uppsägningstiden utifrån KFOs tidigare kollektivavtal § 10 mom 2:2.

§ 6

Hantering av eventuella följdfel/materiella fel

Parterna är överens om att försöka finna lösningar i de fall endera parten hittar följdfel och/eller materiella fel som inte varit parternas avsikt.

§ 7

Befintliga lokala avtal och inrangeringsprotokoll

Parterna är överens om att befintliga lokala avtal inte påverkas av övergången från KFO/IDEA till den nya organisationen Fremia, utan fortsätter löpa.

Eventuella avvikelser från gällande kollektivavtal framgår av för varje riksorganisation, länsförening, lokalavdelning, företag och stiftelse, upprättat s k inrangeringsprotokoll, vari KFO och Akademikerförbunden reglerat vissa anställningsvillkor och regler som gäller för respektive arbetsplats utöver vad som är reglerat i avtalet om allmänna anställningsvillkor (återfinns i särskilt protokoll hos KFO, Akademikerförbunden och på respektive arbetsplats). Där särskilt inrangeringsprotokoll ej upprättats gäller kollektivavtalet i sin helhet.

§ 8

Uppsägning

Vardera parten äger rätt att senast den 15 oktober 2021 säga upp avtalet till upphörande den 30 april 2022.

§ 9

Avslut

Förhandlingen förklarades avslutad den 7 januari 2021.

För Fremia

Veronica Johansson

Love Lind

För Akademikerförbunden

Ulf Nilsson

Stina Lindskog