

2018-12-12

# **Ändring i KFS Branschavtal Trafikhuvudmän, Återvinning, Utbildning, VA, Konsult och Service, Flygplatser, Parkering, Fastighet och Näringsliv, Energi, Musei- och arkeologisk verksamhet och Besöksnäring**

## **Parter**

### *Arbetsgivarsidan*

Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan, samt

### *Arbetstagarsidan Trafikhuvudmän*

Civilekonomerna, Fackförbundet Vision, Förtecknade Saco-förbund och Sveriges Ingenjörer

### *Arbetstagarsidan Återvinning*

Civilekonomerna, Fackförbundet Vision, Förtecknade Saco-förbund, Ledarna, Svenska Kommunalarbetareförbundet, Transport, Unionen, och Sveriges Ingenjörer

### *Arbetstagarsidan Utbildning*

Civilekonomerna, Fackförbundet Vision, Förtecknade Saco-förbund, Ledarna, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd, Svenska Kommunalarbetareförbundet och Sveriges Ingenjörer

### *Arbetstagarsidan VA*

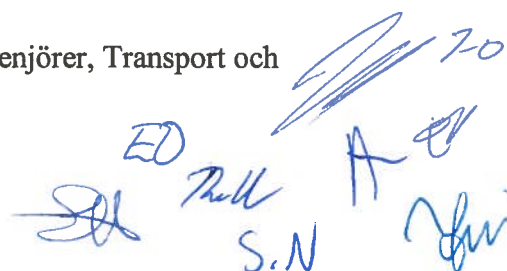
Civilekonomerna, Fackförbundet Vision, Förtecknade Saco-förbund, Ledarna, Svenska Kommunalarbetareförbundet och Sveriges Ingenjörer

### *Konsult och Service*

Civilekonomerna, Fackförbundet Vision, Förtecknade Saco-förbund, Ledarna, Svenska Kommunalarbetareförbundet och Sveriges Ingenjörer

### *Flygplatser*

Civilekonomerna, Förtecknade Saco-förbund, Ledarna, Sveriges Ingenjörer, Transport och Unionen



### *Parkering*

Civilekonomerna, Fackförbundet Vision, Förtecknade Saco-förbund, Ledarna, Svenska Kommunalarbetareförbundet och Sveriges Ingenjörer

### *Fastighet och Näringsliv*

Civilekonomerna, Fackförbundet Vision, Förtecknade Saco-förbund, Ledarna, Svenska Kommunalarbetareförbundet och Sveriges Ingenjörer

### *Energi*

Civilekonomerna, Förtecknade Saco-förbund, Fackförbundet Vision, Ledarna, Seko, Svenska Kommunalarbetareförbundet och Sveriges Ingenjörer

### *Musei- och arkeologisk verksamhet*

Fackförbundet Vision, Förtecknade Saco-förbund och Svenska Kommunalarbetareförbundet

### *Besöksnäring*

Civilekonomerna, Fackförbundet Vision, Förtecknade Saco-förbund, Ledarna, Svenska Kommunalarbetareförbundet, Sveriges Ingenjörer och Unionen

## **§ 1 Bakgrund**

Det görs ändringar i ovanstående avtal till följd av en ändring i Sjuklönelagen med anledning av införandet av ett karensavdrag. Ändringarna träder i kraft den 1 januari 2019. Syftet med lagändringen är att uppnå en mer rättvis självrisk vid sjukdom. Arbetstagaren ska få ett likvärdigt avdrag oavsett vilken dag eller tid på dagen som sjukdomen inträffar.

## **§ 2 Giltighet**

Parterna är överens om att i ovanstående avtal har ändringar gjorts i § 8 mom. 1:4 och 1:6 enligt bilaga 1 till förhandlingsprotokollet och ska gälla från och med den 1 januari 2019.

## **§ 3 Uppföljning**

Parterna är överens om att gemensamt följa upp effekterna av de ändringar som gjorts i kollektivavtalet med anledning av införandet av ett karensavdrag. Uppföljningen sker i dialog mellan parterna under 2019.

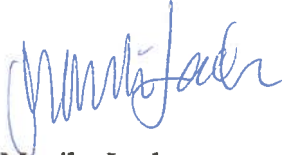
Endera part kan under avtalsperioden påkalla förhandling rörande karensavdraget.

## **§ 4 Avslutning**

Förhandlingarna förklaras avslutade.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "ED", "S.N.", and "70".

Vid protokollet



**Monika Lack**

Justeras

**För Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation**



**Per Nordenstam**

**För Civilekonomerna**



**John Brikell**

**För Fackförbundet Vision**



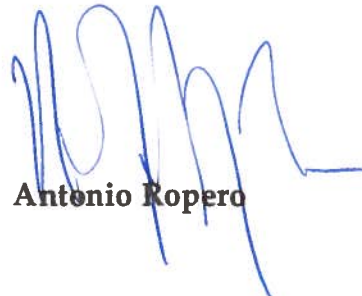
**Jan-Olov Olsson**

**För Förtecknade Saco-förbund**



**Emil Pettersson**

**För Ledarna**



**Antonio Roperio**

För **Lärarnas samverkansråd**



**Elisabeth Ollesdotter, LR**



**Robert Nilsson, Lärarförbundet**

För **Svenska Kommunalarbetareförbundet**



**Elisabeth Haug**

För **Seko**



**Christer Carlsson**

För **Sveriges Ingenjörer**

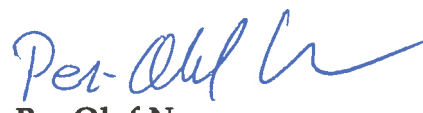


**Sam Najafian**

För **Transport**



**Joakim Guttman**



**Per-Olof Norgren**

För **Unionen**



**Jimmi Hall**

## § 8

### § 8 MOMENT 1 LEDIGHET OCH FÖRMÄNER VID SJUKDOM MED MERA

LEDIGHET

**MOMENT 1:1** Arbetstagare, som till följd av sjukdom, olycksfall eller arbetskada inte kan arbeta, är ledig så länge arbetsförmågan kvarstår. Arbetstagare, som på grund av medicinsk behandling eller medicinsk rehabilitering inte kan arbeta, är ledig då sjukpenning enligt Socialförsäkringsbalken utges.

ANMÄLAN

**MOMENT 1:2** Arbetstagare ska, för att vara berättigad till sjuklön enligt SjLL/detta avtal, snarast anmäla sjukdomen, olycksfallet eller arbetsskadan till arbetsgivaren. Arbetstagare ska även meddela arbetsgivaren datum då sjukfallet inträffade. Sjuklön utges som huvudregel inte för tid innan arbetsgivaren fått anmälan om sjukdomsfallet. Om arbetstagare varit förhindrad att göra sjukanmälan men sådan görs omedelbart efter det att hindret upphört ska sjuklön utbetalas även för tid före sjukanmälan. Arbetstagare – som inte har sjuklönerätt enligt SjLL – ska meddela arbetsgivaren datum för sjukanmälan till allmän försäkringskassa samt uppgift om arbetstagaren får dagberäknad eller kalenderdagsberäknad sjukpenning.

INTYG

**MOMENT 1:3** Från och med sjunde dagen efter sjukanmälan utges sjuklön endast om arbetstagare styrker nedsättningen av arbetsförmågan och sjukperiodens längd genom läkarintyg. Sådant intyg ska inlämnas till arbetsgivaren snarast möjligt. Arbetsgivaren kan, för att utge sjuklön, kräva sådant intyg även vid kortare ledighet samt alltid begära att arbetstagare styrker nedsättningen av arbetsförmågan genom intyg från läkare, som anvisas av arbetsgivaren. Arbetsgivaren ersätter då kostnaden för intyget till den del av kostnaden som inte ersätts eller borde ha ersatts av allmän försäkringskassa eller av försäkring som arbetsgivaren bekostar.

### DAGBERÄKNAD FRÅNVARO PÅ GRUND AV SJUKDOM MED MERA

SJUKAVDRAG

**MOMENT 1:4** Sjukavdrag för 1:a till 14:e dagen i sjuklöneperioden görs för varje arbetsdag enligt § 6 moment 2:2:1. Sjukavdrag från och med 15:e dagen i sjukperioden görs för samtliga kalenderdagar enligt § 6 moment 2:2:2.

SJUKLÖN

För dag 1-14 i sjuklöneperioden utges sjuklön med 80 % av lönebortfallet. Från och med 15:e dagen i sjukperioden utges kompletterande sjuklön enligt moment 1:5.

Vid tillämpning av 7 § SjLL – sjuklöneperiod – ska utlagd jour och beredskap anses utgöra "arbete åt arbetsgivaren".

KARENSAVDRAG

Karensavdrag görs på sjuklön för sjuklöneperioden och beräknas enligt följande:

a) För tillsvidareanställd arbetstagare samt arbetstagare med tidsbegränsad anställning och fastställd schemalagd tid under minst en hel kalendermånad beräknas karensavdraget enligt följande formel

kalenderdagslön x 1,4 x 80 %

För de fall sjuklön även innefattar särskilda ersättningar ska dessa ingå i karensavdraget och beräknas endast på första dagen i sjuklöneperioden.

Handwritten notes and signatures in blue ink, including "70", "S.N", and several illegible signatures.

b) Karensavdrag för övriga arbetstagare beräknas på sjuklönen för de första 8 timmarna under första dagen i sjuklöneperioden. För de fall antal schemalagda timmar är färre än 8 görs karensavdrag på sjuklönen endast för dessa timmar.

När sjuklön även innefattar särskilda ersättningar ska dessa ingå i karensavdraget. Avdraget beräknas endast på första dagen i sjuklöneperioden och kan som högst uppgå till 8 timmar.

*Anmärkning:*

1. Karensavdraget kan inte överstiga belopp för sjuklön under sjuklöneperioden.

SJUKPENNINGTILLÄGG

**MOMENT 1:5:1** Arbetstagare får vid ledighet som avses i § 8 moment 1:1 eller § 8 moment 1:11 – under tid då sjukpenning eller Rehabiliteringsersättning enligt Socialförsäkringsbalken utges – sjukpenningtillägg med belopp motsvarande 10 % av lönebortfallet, längst för tid till och med den 90:e kalenderdagen i sjukperioden.

KOMPLETTERANDE SJUKPENNING

**MOMENT 1:5:2** Arbetstagare, vars årslön (bestående av den fasta kontanta månadslönen) överstiger 8 prisbasbelopp, får dessutom kompletterande sjukpenning med belopp motsvarande 77,6 % av den del av lönebortfallet som överstiger 8 prisbasbelopp.

Beräkningen av lönebortfallet ska ske efter samma grunder som beräkning av sjukpenning enligt Socialförsäkringsbalken, det vill säga vid kalenderdagberäknad sjukpenning:

Månadslönen x 12

365

Vid beviljad förlängd sjukpenning utges kompletterande sjukpenning med belopp motsvarande 72,75 % av den del av lönebortfallet som överstiger 8 prisbasbelopp.

*Anmärkning:*

Bestämmelsen är tillämplig från och med att KFS Trygghetsfond fullt ut omfattar även anställda som sagts upp på grund av sjukdom. Dessförinnan gäller momentets tidigare lydelse från 2016-04-01.

**MOMENT 1:6** Vid beräkning av sjuklön enligt SjlL gäller följande:

Till vad som enligt 6 § SjlL anges som "lön och andra anställningsförmåner" räknas endast följande anställningsförmåner, nämligen lön enligt § 6 samt de särskilda ersättningarna, tillägg för obekvämt arbetstid, jour- och beredskapsersättning.

Till vad som arbetstagare gått miste om till följd av nedsättningen av arbetsförmågan under sjuklöneperioden enligt 7 § SjlL, räknas:

- a) timlön; till vad arbetstagare för perioden enligt då gällande förläggning av ordinarie arbetstid skulle ha fått,
- b) har upphört att gälla,
- c) har upphört att gälla,
- d) tillägg för obekvämt arbetstid; till vad arbetstagare för perioden enligt då gällande förläggning av ordinarie arbetstid skulle ha fått,
- e) jour- och beredskapsersättning; till vad arbetstagare för perioden enligt då gällande förläggning av ordinarie arbetstid skulle ha fått,
- f) ackordslön; till vad arbetstagare för perioden genom utförande av sitt ordinarie arbete skulle ha erhållit, om arbetstagaren inte varit ledig från arbete åt arbetsgivaren, samt
- g) tantiem; till genomsnittligt tantiem per timme och individ.

S.N 70  
A  
ED  
SW  
Rud

## Bilaga 1. Övriga Branschavtal

### UNDANTAG

**MOMENT 1:7** Sjukpenningtillägg och kompletterande sjukpenning enligt moment 1:5:1 och 1:5:2 utges inte:

- för tid som ingår i en sjuklöneperiod, under vilken arbetsgivaren har att svara för sjuklön enligt SjöLL,
- för tid då arbetstagare undantas från sjukpenning eller rehabiliteringsersättning enligt Socialförsäkringsbalken,
- för tid då arbetstagare uppbär aktivitetsersättning eller sjukersättning enligt Socialförsäkringsbalken.

Har sjukpenningen eller rehabiliteringsersättningen nedsatts eller indragits enligt Socialförsäkringsbalken ska sjukpenningtillägget och kompletterande sjukpenningen enligt § 8 moment 1:5:1 och 1:5:2 reduceras i motsvarande grad.

### UTBETALNING UPPHÖR

**MOMENT 1:8** Arbetstagare med månadslön, vars utbetalning av sjukpenning upphör enligt Socialförsäkringsbalken på grund av försäkringskassans bedömning av arbetstagarens arbetsförmåga, får vid ledighet som avses i § 8 moment 1:1 eller

§ 8 moment 1:11 då sjukpenning enligt Socialförsäkringsbalken eller rehabiliteringsersättning annars skulle ha utgetts sjuklön för tid i sjukperioden under totalt högst 180 kalenderdagar med belopp motsvarande:

80 % av lönebortfallet för arbetsdag 2-14,

90 % av lönebortfallet för tid därefter t o m dag 90 samt 80 % av lönebortfallet för dag 91-364

Upphör – eller beviljas inte – så kallad förlängd sjukpenning att betalas ut, utges – inom ramen om 180 kalenderdagar enligt ovan och längst till och med den tidpunkt som förlängd sjukpenning skulle ha utgetts – sjuklön med 75 % av lönebortfallet.

*Anmärkning:*

Bestämmelsen är ej tillämplig från och med att motsvarande ersättning omfattas av AGS-KL.

### HEL DAG ELLER HALV DAG

**MOMENT 1:9** Arbetstagare med månadslön, får vid ledighet som avses i § 8 moment 1:1 sjuklön beräknad enligt moment 1:8 ovan, för sådan del av dagen som allmän försäkringskassa inte ersätter på grund av att bestämmelserna i Socialförsäkringsbalken medger att endast hel, tre fjärdedels, halv eller en fjärdedels sjukpenning utges.

Sjuklön utges för tid i sjukperioden dock högst under 180 kalenderdagar.

### REHABILITERING

**MOMENT 1:10** Arbetstagare, som på grund av arbetslivsinriktad rehabilitering är förhindrad att arbeta, är ledig då rehabiliteringsersättning enligt Socialförsäkringsbalken utges.

Arbetstagare, vars årslön (bestående av den fasta kontanta månadslönen) överstiger 8 prisbasbelopp, får dessutom rehabiliteringstillägg med belopp motsvarande 80 % av den del av lönebortfallet som överstiger 7,5 prisbasbelopp.

Beräkningen av lönebortfallet ska ske efter samma grunder som beräkning av rehabiliteringsersättning enligt Socialförsäkringsbalken, det vill säga vid kalenderdagberäknad rehabiliteringsersättning:

månadslönen x 12  
365

Har rehabiliteringsersättningen nedsatts eller indragits enligt Socialförsäkringsbalken ska rehabiliteringstillägget reduceras i motsvarande grad.

*S.N. 7-0*  
*ED*  
*gju*  
*Roll*

## Bilaga 1. Övriga Branschavtal

Rehabiliteringstillägget inbegriper semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i SemL.

### Anmärkning:

Där Socialförsäkringsbalken anges avses, beträffande skador som inträffat före 1977-07-01, motsvarande bestämmelser i lagen om yrkesskadeförsäkring.

SMITTORISK

**MOMENT 1:11** Arbetstagare kan för att förhindra att smitta sprids förbjudas att arbeta i väntan på resultatet av beordrad läkarundersökning eller efter läkares utlåtande. Arbetstagare behåller samtliga sina avlöningsförmåner under förbudet.

KVALIFIKATIONSKRAV

### § 8 MOMENT 2 LEDIGHET FÖR VÅRD AV BARN MED MERA

Arbetstagare, som under den senaste treårsperioden varit anställd hos arbetsgivaren under minst 365 kalenderdagar före ledighet med föräldrapenning får föräldrapenningstillägg vid föräldraledighet enligt nedan. Vid beräkningen ingår all anställningstid, oavsett anställningsform.

Föräldrapenningstillägg utges endast till arbetstagare, som enligt Socialförsäkringsbalken är berättigad till föräldrapenning över lägstanivån. Om föräldrapenning har nedsatts eller indragits ska föräldrapenningstillägget minskas med motsvarande belopp.

Föräldrapenningstillägg utges för maximalt tre ledighetsperioder, under förutsättning att föräldraledigheten tas ut i minst 30 dagar i följd. Föräldrapenningstillägget betalas inte för ledighet som tas efter att barnet är 24 månader, vid adoption 24 månader efter adoptionen eller mottagandet.

FÖRÄLDRAPENNINGTILLÄGG

**MOMENT 2:1** Föräldrapenningstillägget är 10 % av lönebortfallet. Föräldrapenningstillägget utges för så många kalenderdagar som föräldraledigheten omfattar, maximalt 180 dagar för barn födda 2013-04-01 och senare.

KOMPLETTERANDE  
FÖRÄLDRAPENNING

**MOMENT 2:2** Arbetstagare, vars årslön (bestående av den fasta kontanta månadslönen) överstiger 10 prisbasbelopp enligt Socialförsäkringsbalken, och som uppfyller kvalifikationskraven i § 8 moment 2, får ersättning enligt detta moment då föräldrapenning utges.

Ersättningen utges under högst 270 kalenderdagar per födsel. Beloppet som utbetalas motsvarar 80 % av den del av lönebortfallet som överstiger 10 prisbasbelopp – beräknat per kalenderdag. Beräkningen av lönebortfallet ska ske efter samma grunder som beräkning av föräldrapenning enligt Socialförsäkringsbalken, det vill säga vid kalenderdagberäknad föräldrapenning:

månadslönen x 12

365

UTBETALNING/ERSÄTTNING

**MOMENT 2:3** Föräldrapenningstillägg enligt moment 2:1 utges en gång per födsel, utbetalas vid respektive ledighets början och inbegriper semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i SemL. Överenskommelse kan träffas om att föräldrapenningstillägget i stället kan utbetalas månadsvis. Föräldrapenningstillägget kan delas mellan föräldrar på samma arbetsplats.

Kompletterande föräldrapenning enligt moment 2:2 utges månadsvis och inbegriper semesterlön och semesterersättning med belopp som förutsätts i SemL.

AVVIKELSE FRÅN LAG

**MOMENT 2:4** Arbetsgivare och arbetstagarorganisation får träffa kollektivavtal om avvikelse från 13 § första stycket och 15 § andra stycket samt om den närmare tillämpningen av 11 och 12 §§ i

7-0  
S.N  
ED  
Paul



föräldraledighetslagen.

### § 8 MOMENT 3 LEDIGHET FÖR ENSKILDA ANGELÄGENHETER AV VIKT MED MERA

ENSKILD ANGELÄGENHET

**MOMENT 3:1** Under ledighet för enskilda angelägenheter kan arbetstagare vid nära anhörigs svårare sjukdom eller bortgång, begravning och gravsättning av urna samt bouppteckning efter sådan anhörig medges behålla lönen under sammanlagt högst tio arbetsdagar per kalenderår.

Med nära anhörig avses make, maka, sambo, eller person man lever tillsammans med i partnerskapsförhållande, barn (även adoptiv- och fosterbarn), föräldrar (även adoptiv- och fosterföräldrar), syskon, svärföräldrar, barnbarn, mor- och farföräldrar samt personer i föräldrars ställe.

Vid barns och nära anhörigs svårare sjukdom utges lön under ledighet endast om arbetstagare inte har rätt till ersättning enligt Socialförsäkringsbalken.

BESÖK HOS LÄKARE ELLER  
TANDLÄKARE

**MOMENT 3:2** Om läkar- eller tandläkarbesök med mera måste förläggas till ordinarie arbetstid får en arbetstagare vara ledig utan löneavdrag under den tid som nödvändigtvis måste tas

i anspråk för sammanlagt högst tio tillfällen per kalenderår i följande fall:

- a) För förstagångsbesök hos läkare eller tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall,
- b) För besök hos läkare, sjukgymnast/motsvarande eller sjukhus vid behandling efter remiss av läkare,
- c) Vid högst två tillfällen under ett havandeskap för besök vid mödravårdscentral i egenskap av blivande förälder.

#### *Anmärkning*

Vid behandling av allvarlig sjukdom kan arbetstagare få vara ledig utan löneavdrag vid fler än tio tillfällen.

Bestämmelsen ska inte tillämpas för tid då sjuklön utges enligt SjLL/detta avtal eller sjukpenning utges enligt Socialförsäkringsbalken.

### § 8 MOMENT 4 LEDIGHET OCH FÖRMÅNER VID UTBILDNING

**MOMENT 4:1** Vid ledighet för att genomgå utbildning kan arbetstagare medges rätt till att behålla lönen eller del därav. Deltidsanställd arbetstagare kan även medges rätt till mertidslön eller del därav.

Arbetsgivare kan föreskriva särskilda villkor för att arbetstagare ska uppbära och behålla lön, som beviljats för här avsedd ledighet.

BIBEHÅLLNA LÖNEFÖRMÅNER

**MOMENT 4:2** Vid deltagande i utbildning, kurser, konferenser och dylikt, som fullgöres i anställningen, får arbetstagare förutom bibehållen lön – om utbildningen pågår högst sju kalenderdagar – behålla vad som skulle utgetts i tillägg för obehövad arbetstid om arbetstagaren fullgjort sina ordinarie arbetsuppgifter.

S.N  
70  
H  
Rull  
ED