

AVTAL OM KOMPETENSUTVECKLING

- 1 I anslutning till gällande kollektivavtal tecknar parterna följande avtal om kompetensutveckling för månadsanställda.
- 2 Syftet med avtalet är att öka de anställdas kunskaper och utbildningsnivå för tjänsten.
- 3 Kontinuerlig kompetensutveckling är ledord. Ledarutveckling och medarbetarutveckling är områden som är prioriterade. Det är fokus på att få det pedagogiska inre arbetet PiA på var skola att få större genomslag. Förstelärarna är motorer i det arbetet. Även riktad pedagogisk utbildning internt inom företaget (PiL) för yrkeslärare fortsätter. Målet är att efter godkänd utbildning kunna erbjudas en tillsvidareanställning inom företaget.
- 4 Inventering av rektorers och lärares kompetensutvecklingsbehov ska göras och individuella kompetensutvecklingsplaner ska upprättas skriftligt vid medarbetarsamtal. Detta för att säkerställa att skolorna har de resurser som skollagen föreskriver. Rätt att sätta betyg i undervisningsämnen, rektorsprogrammet, rektors- lärarlyftet, lärarlegitimation och karriärsreformen ska beaktas.
- 5 Den anställde bör själv analysera och föreslå lämplig kompetenshöjande aktivitet. Den kompetenshöjande aktiviteten beslutas av arbetsgivaren i samråd med den anställde.
- 6 Detta avtal gäller för perioden 2017-01-01 – 2019-12-31.