

Protokoll

Saken: Tecknande av kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor för samtliga anställda och företag inom koncernen Vindora Utbildning AB 556735-0110 så som Praktiska Sverige AB 556257-5786, Hagströmska Gymnasiet AB 556755-0461 samt Movant AB 556526-5005.

Parter:	Vindora Utbildning AB	Robert Westberg Jarl Uggla Monika Trygg Maria Fredriksson
	Läraryrkesförbundet	Ulla Persson Dennis Pherson Björn Torstensson Christian Haglund
	Lärarnas Riksförbund	Göran Björling Björn Cárdenas Petrus Björk
	Sveriges Skolledarförbund	Britt Sundström

Datum 2016-12-20

1. Gällande avtal mellan parterna löper ut 2016-12-31 nytt avtal tecknas med giltighetstid från 2017-01-01 .
2. Avtalet omfattar Vindora Utbildning AB som är huvudman och har som friskolekoncern tre utbildningsföretag: Praktiska Sverige AB, gymnasium med yrkesutbildningar med mycket praktisk och lärling som koncept. Hagströmska Gymnasiet AB som bedriver gymnasieskolor med t.ex. idrott, fordon/transport och estetiska programmet med profil modedesign, vilket gör skolorna unika. Movant AB bedriver vuxenutbildning via anbudsupphandling och även direkt till företag. Samantaget är vi inte jämförbara med någon annan skolverksamhet.
3. Det arbetstidsavtal som är skrivet lokalt för Hagströmska Gymnasiet i Falun ska fortsatt vara gällande till 2017-06-30. Utvärdering ska göras innan maj månads utgång för eventuell fortsättning.
4. Under 2017 kommer de anställda som skulle ha erhållit erfarenhetstillägg för fem år om 1200 kr att få det. Tillägget kan inte kombineras med ersättning kopplad till sammanlagd anställningstid enligt nya regelverket 2017 och regleringar i det nya kollektivavtalet.
5. Under maj månad ska parterna respektive år se över utfallet för lönerrevisionen i april, samt årligen under oktober månad gemensamt analysera löneutvecklingen. Likt 2016 sker denna analys med årlig lönestatistik för identiska individer över tre år. Även andra verksamhetsövergripande frågor kan lyftas och de åtgärder man är överens om vidtas.

6. Arbetstiden för rektorer kan vara svår att reglera, så de har fem extra dagar att vara lediga med lön för. Vid uttag meddelas närmsta chef.
7. Omställningsavtal enligt Bilaga A tecknas vilket innebär att AGE-ersättning och TRR utgår ur avtalet.
8. Parterna ska arbeta fram ett nytt samverkansavtal som ska vara gällande för samtliga utbildningsföretag inom koncernen. Nuvarande avtal gäller tills nytt är tecknat.
9. Parterna är överens om att teckna Bilaga 1 - kollektivavtal om lön och allmänna anställningsvillkor och fortsätta arbetet i Bilaga 2 – kompetensutveckling som även ska implementeras i Hagströmska Gymnasiets verksamhet.
10. Parterna ska följa och hantera de utbildningspolitiska reformer som nu är införda bl.a. lärarlönelyft, förstelärare och eventuellt nya regelverk som planeras.
11. Detta avtal gäller fr.o.m. 2017-01-01 t o m 2019-12-31.
Det sista avtalsåret är uppsägningsbart tre månader före den 2018-12-31, om endera part bedömer att löneutvecklingen inte följer svensk arbetsmarknad. Om detta avtal inte har sagts upp av endera parten senast tre månader före giltighetstidens utgång, prolongeras det för ett år åt gången. Sker uppsägning före september månads utgång 2019 gäller avtalet för tid efter den 31 december 2019 med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.
12. Förhandlingen förklaras avslutad.

Vid protokollet

Justeras

Robert Westberg

Jarl Uggla

Justeras

Justeras

Ulla Persson

Björn Cárdenas

Justeras

Britt Sundström