

VINDORA



Lärarförbundet



LÄRARNAS
RIKSFÖRBUND



SVERIGES
SKOLLEDARFÖRBUND

SAMVERKANSAVTAL

Parter: Vindora Utbildning AB

Läraryrskommittén och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd

Sveriges Skolledarförbund

§ 1 OMFATTNING

Avtalet gäller för Praktiska Sverige AB, Hagströmska Gymnasiet AB och Movant AB. Samtliga medarbetare inom Vindora Utbildning AB.

Genom detta samverkansavtal regleras i tillämpliga delar 11, 12, 14, 19 och 38 §§ MBL, tillämpliga samverkansregler i arbetsmiljölagen, och lagarna mot diskriminering.

Kollektivavtalsförhandlingar, tvisteförhandlingar samt förhandlingar rörande löne- och anställningsvillkor sker inte med stöd av detta avtal. Vidare lämpar sig inte frågor som berör viktigare förändring rörande enskilda medarbetare för behandling vid lokal samverkan, personalmöte eller i Centrala Samverkansgruppen. Om endera parten så begär kan fråga brytas ur samverkanssystemet och förhandlas enligt reglerna i medbestämmandelagen.

§ 2 GEMENSAMMA VÄRDERINGAR

Samverkan innefattar processer mellan chefer och medarbetare, mellan arbetsgivare och fackliga organisationer och mellan alla medarbetare. Genom detta avtal vill parterna säkerställa en integrering av jämställdhets-, arbetsmiljö-, diskriminerings- och medbestämmandefrågor i den löpande verksamheten.

Syftet är att ge förutsättningar för verksamhetsutveckling, partssamverkan och inflytande för medarbetarna. Det är viktigt att medarbetarna känner sig delaktiga genom dialogen på arbetsplatsen. För att denna dialog ska vara konstruktiv, krävs att alla strävar mot god och ömsesidig information, öppen stämning, konstruktiva diskussioner och praktisk problemlösning, där viljan att sätta verksamheten i centrum är viktig. Samverkan får ett verkligt värde först när alla tar aktiv del i de olika samverkansformerna som erbjuds.

Samverkan ska ske i så enkla och ändamålsenliga former som möjligt, där strävan är att lösa frågorna på den nivå där de uppstår och naturligt hör hemma.

§ 3 SAMVERKANSFORMER

Delaktighet och engagemang säkerställs genom fortlöpande dialog mellan medarbetare och chef, där basen är det fasta medarbetarsamtalet och den löpande dialogen mellan chef och medarbetare samt medarbetare sinsemellan. Genom dialog mellan rektor och samtliga medarbetare på skolan skapas en gemensam plattform kring mening, mål och syften, förutsättningar och spelregler, samt nödvändiga uppgifter för att nå målen. Den lokala samverkansnivån är mellan arbetsgivaren och de lokala fackliga parterna. Där sådana ej finnes ska personalmötet vara det forum där den lokala gemensamma samverkan sker. Parterna är överens om att arbetsplatsombud/lokalombud/skyddsombud ska ges rimliga möjligheter för uppdraget på enheten. Detta sker genom dialog och överenskommelse med rektor, där hänsyn tas till övrigt arbetsinnehåll och övriga arbetsuppgifter så att uppdraget ryms inom den ordinarie arbetstiden.

Samverkan på företagsnivå sker i en central partsammansatt samverkansgrupp. Den centrala samverkansgruppen är också central skyddskommitté för Vindoras dotterbolag. Tid för detta uppdrag är reglerat i separat avtal.

§ 4 MEDARBETARSAMTAL

Regelbundna medarbetarsamtal mellan chef och medarbetare är ett viktigt hjälpmedel för att säkerställa måluppfyllelse, god arbetsledning och medarbetarens utveckling.

Medarbetaresamtalen ska vara en positiv kraft för företaget, för att behålla och utveckla medarbetare som uppfyller företagets kompetensprofil och pedagogernas uppdrag och roller.

Medarbetarsamtalen ska skapa förutsättningar för att medarbetare ska utveckla sin kompetens och stimuleras till goda arbetsinsatser så att verksamhetens mål uppnås.

Medarbetarsamtal genomförs minst en gång per år där skriftliga individuella utvecklingsplaner ska upprättas med varje medarbetare.

§ 5 SAMVERKAN VID DEN LOKALA ARBETSPLATSEN

Vid varje skola ska, Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund sträva efter att utse Arbetsplatsombud/Lokalombud och Skyddsombud. Uppdragen ska rapporteras till arbetsgivaren.

Tanken är att i stort sett alla frågor ska kunna behandlas i samverkan mellan de fackliga parterna och rektor, samt att personalmötet är ett forum där alla är med och bidrar till att målen nås och får möjlighet att göra sin stämma hörd.

Regelbundna personalmöten mellan chef och samtliga medarbetare är därför ett viktigt hjälpmedel för att säkerställa måluppfyllelse, god arbetsledning och medarbetarnas delaktighet och utveckling.

Om inte lokala fackliga representanter finns ska dagordningen meddelas samtliga medarbetare senast fem arbetsdagar innan mötet. Dagordningen ska innehålla ärenden som ska behandlas under mötet. Fasta punkter på dagordningen är uppföljning av föregående mötes minnesanteckningar, information om löpande verksamhet samt avstämning mot gällande verksamhetsplan och upprättade handlingsplaner. Frågor till dagordningen anmäls till rektor en vecka före personalmötet.

Om arbetsplatsombudet/lokalombudet vid samverkan, eller medlem vid personalmötet begär att rektor inte ska fatta beslut i en fråga, ska rektor avvakta med beslutet. Saknas arbetsplatsombud/lokalombud på skolan och medarbetare önskar att chef ska avvakta med beslut i en fråga, ges

medarbetare rimlig tid att få hjälp av sin lokala fackliga organisation. Anmälan om detta ska ske senast påföljande arbetsdag.

Nytt möte mellan arbetsplatsombudet/lokalsambudet eller den lokala fackliga organisationen och chef ska ske senast inom sju arbetsdagar efter personalmötet. Om enighet då inte uppnås kan den lokala fackliga organisationen skriftligen begära central förhandling enligt 14 § MBL så snart som möjligt, dock senast inom sju arbetsdagar. Har dessa krav inte uppfyllts är chef oförhindrad att fatta och verkställa beslut.

§ 6 CENTRAL SAMVERKANSGRUPP

En Central Samverkansgrupp inrättas mellan Vindora Utbildnings ledning och Lärarnas Riksförbund, Lärarförbundet och Sveriges Skolledarförbund. Samverkansgruppen ska, utifrån ett företagsövergripande synsätt, behandla frågor om förutsättningar för verksamheten, viktiga händelser i verksamheten och i omvärlden.

Samverkansgruppen sammanträder minst fyra gånger per år eller då endera av parterna begär det. Protokoll ska föras från mötet. Kallelse utgår till parterna senast tio arbetsdagar före sammanträdet.

Samverkansgruppen ska bestå av sex fackliga representanter varav en från vart lärarförbund även utses som huvudskyddsombud (HSO). Två arbetsgivarrepresentanter samt annan ansvarig för särskild fråga. De fackliga representanterna förutsätts vara medarbetare inom Vindoras dotterbolag, om inte parterna enas om annat. De fackliga ska även utse personliga suppleanter så att det i största mån finns representation från aktuellt dotterbolag/ förbund. Suppleant kallas in av ordinarie ledamot när den är förhindrad att närvara på möte.

Samverkansgruppen har till uppgift att; utgöra samverkansgrupp för fullgörande av arbetsgivarens informations- och förhandlingsskyldighet i övergripande frågor, samt att vara rådgivande och samordnande organ för frågor som rör förhållandet mellan medarbetare och företaget.

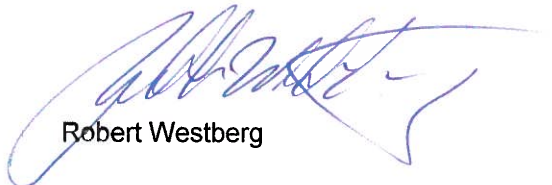
Samverkasansgruppen är central skyddskommitté och ska följa upp tillbud, arbetsskador och andra övergripande arbetsmiljöfrågor inom verksamheten. Arbetsmiljö är en stående punkt vid samverkansmöte och innehållet styrs av i förväg bestämda delar fördelat över verksamhetsåret. I samverkan ingår att gemensamt kartlägga risker och vid behov ta fram handlingsplaner.

Om de fackliga organisationerna begär att företaget inte ska fatta beslut i en fråga kan de begära så vid mötet. Skriftlig begäran om förhandling enligt MBL ska sedan vara arbetsgivaren tillhanda senast tre arbetsdagar efter mötet i samverkansgruppen. Har dessa krav inte uppfyllts är företaget oförhindrad att fatta och verkställa beslut.

§ 7 AVTALSTID

Detta avtal gäller fr.o.m. 2017-06-19 och tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid av tre månader.

Vindora Utbildning AB



Robert Westberg

Läraryrket



Ulla Persson

Lärarnas Riksförbund



Björn Cárdenas

Sveriges Skolledarförbund



Britt Sundström