



SVERIGES
SKOLLEDARFÖRBUND

Sveriges viktigaste chefer

Till utbildningsminister Anna Ekström

Stockholm 2019-02-13

Begäran om en statlig satsning på skolledarprofessionen

Sveriges Skolledarförbund presenterade nyligen sin lönestatistik för Sveriges skolledare. Resultatet, en löneutveckling på 4,1 procent är bra, men vi är långt ifrån nöjda. Utfallet hade behövt vara rejält mycket högre för att skolledarens lön ska motsvara uppdragets omfattning och komplexitet. Statistiken visar också att Sveriges skolledare denna gång fått ett lägre utfall än tidigare år. Det innebär att det så kallade ansvarsavståndet mellan chef och den man arbetsleder uttryckt i lön, i det här fallet mellan skolledaren och läraren, långt ifrån återställts. Det har sedan några år varit alltför litet och på vissa håll till och med omvänt, lärare har högre månadslön än sin närmaste chef. Ansvarsavståndet ska enligt Sveriges Skolledarförbund vara minst 25 procent. Avsaknaden av ett skäligt ansvarsavstånd i förskola och skola beror, enligt Sveriges Skolledarförbund, på de statliga lärarlönesatsningar som regeringen genomfört de senaste åren.

När Sveriges nytilträdna regering 2016 initierade en statlig satsning på skolan ställde sig Sveriges Skolledarförbund genast positiv till denna. Vi klargjorde, som enda fackliga part, vikten av att ta ett helhetsgrepp om sektorn och inkludera både lärare och skolledare i satsningen, för att inte slå sönder de etablerade lönestrukturerna. Vi gav förslag på hur det skulle kunna göras inom ramen för lärarlönelyftet.

När det stod klart att skolledare som profession inte skulle omfattas föreslog vi regeringen att genomföra en särskild satsning för skolledare. Vi påtalade än en gång risken med att den statliga satsningen på skolan inte skulle ge önskat resultat om inte båda nyckelgrupperna – skolledare och lärare – inkluderades.

Vi får idag mycket tydliga signaler från hela landet att det blir allt svårare att rekrytera skolledare. Incitamentet att bli skolledare, att ta på sig en större uppgift med ett mycket långtgående uppdrag, har minskat kan vi konstatera. När omsättningen av skolledartjänster ökar ytterligare och därmed också vakanserna, kommer arbetsbelastningen för skolledare öka ytterligare. De lönestrukturer som vi nu har fått med ett litet, obefintligt eller till och med omvänt ansvarsavstånd, sinkar arbetet med att lyfta resultaten i förskola och skola.

SVERIGES SKOLLEDARFÖRBUND

VASAGATAN 48 • BOX 3266 • 103 65 STOCKHOLM • TELEFON 08-567 062 00

ORG.NR. 802003-0626 • STYRELSENS SÄTE STOCKHOLM • INFO@SKOLLEDARNA.SE • WWW.SKOLLEDARNA.SE

Vi kan också konstatera, bland annat i vår senaste löneenkät, att skolledare i Sverige överväger att lämna yrket på grund av den höga arbetsbelastningen och det obefintliga ansvarsavståndet. Löneutvecklingen följer inte med de allt större krav som ställs på skolledare, inte minst det senaste året med ständigt minskade resurser.

Den alarmerande bilden förstärks ytterligare av att den genomsnittliga skolledaren jobbar 46 timmar i veckan. Chefsuppdraget innebär oftast också att ingen kompensation utgår ifrån dessa extratimmar.

Sammanfattningsvis kan vi konstatera att våra farhågor för de statliga satsningarna tyvärr har besannats. Vi står nu inför en allvarlig ledarkris i svensk förskola och skola.

Mot denna bakgrund begär Sveriges Skolledarförbund än en gång att regeringen skyndsamt utformar en ny satsning på svensk förskola och skola med fullt fokus på skolledarprofessionen. Det skulle fullfölja den satsning som har gjorts på lärarnas löner. Vi deltar gärna i arbetet med hur en sådan satsning ska utformas för bäst effekt. Vi vet av erfarenhet att det är av yttersta vikt att kriterierna är tydliga och lättkommunicerade.

Satsningen bör ta fasta på att ledarskapet i förskola och skola är en egen profession som står på egna starka ben och ska bedömas och belönas utifrån skolledarens uppdrag, ansvar och resultat.

Sveriges förskolor och skolor behöver kompetenta skolledare. Sveriges Skolledarförbund vill fortsätta att ta sitt ansvar, både för Sveriges skolledare och för resultatet i förskola och skola. Vi agerar på uppdrag av våra medlemmar som behöver rätt förutsättningar för sitt viktiga ledarskap. **Vi vill nu veta hur regeringen, utifrån det läge vi redogör för i denna skrivelse, ser på vår begäran att ta nästa steg för att fullfölja den statliga satsningen genom att utforma en särskild satsning på skolledarprofessionen.**

Självklart för vi också en kontinuerlig dialog med Sveriges Kommuner och Landsting, SKL, och Friskolornas Riksförbund om vikten av att huvudmännen investerar i skolledarnas löner för att skapa långsiktigt fungerande lönestrukturer. För att skolledare ska ha den lön som motsvarar det uppdrag, ansvar och resultat som behövs, krävs att både huvudmännen och regeringen tar ett helhetsgrepp för att återställa fungerande lönestrukturer. Dessutom måste löneskillnaderna för skolledare mellan olika kommuner och huvudmän runtom i landet bli mindre.

På uppdrag av Sveriges viktigaste chefer – skolläraprofessionen!

Med vänlig hälsning

Sveriges Skolläraförbundet



Matz Nilsson
Förbundsordförande



Maria Andrén Bergström
Kanslichef