

Statsminister Stefan Löfven
Utbildningsminister Anna Ekström
Finansminister Magdalena Andersson

Stockholm 2020-02-28

Begäran om en statlig satsning på Sveriges rektorer

Nu måste staten satsa på skolledarnas löner! Sveriges Skolledarförbund presenterade för en månad sedan den årliga lönestatistiken för Sveriges skolledare, i skriften *Du och din lön 2020*. Den visar på en god löneutveckling för rektorerna, 4,3 procent i genomsnitt. Det är positivt, även om det fortfarande är långt kvar till den lön på 75 000 kr/månad som förbundet satte som mål för 2020.

Årets lönestatistik redovisar också en trend som oroar oss djupt. Ansvarsavståndet, det vill säga skillnaden i lön mellan skolledaren och den högst betalde lärare som skolledaren lönesätter, har minskat. För många, speciellt för landets biträdande rektorer, är avståndet till och med omvänt – lärare tjänar mer än sin närmaste chef. Sveriges Skolledarförbund anser att avståndet bör vara minst 25 procent – ett avstånd som följer av uppdraget och det större totalansvar för skolans resultat och utveckling som en skolledare har i jämförelse med sina medarbetare.

Vi kan konstatera att för drygt två tredjedelar av landets biträdande rektorer, hela 67 procent, är lönen mindre än fem tusen kronor mer per månad än för lärarna. Än allvarligare är, att 16 procent har en *lägre* månadslön än den högst betalde läraren. Ett omvänt ansvarsavstånd.

Historiskt sett har duktiga lärare med starkt utvecklingsfokus varit en omistlig grupp när det gäller att rekrytera nya skolledare. Med lärarerfarenhet, kunskap om skolans utmaningar och ett stort intresse för skolutveckling, har många med åren fått skolledande befattningar. Först som biträdande rektor, sedan som rektor för skolan.

Många presumtiva skolledare är idag förstelärare, oftast mycket välförtjänt. Incitamentet, där lönen självklart intar en central roll, att gå vidare och bli skolledare finns inte. Idag gapar därför många skolledartjänster tomma.

Svensk förskola och skola behöver nya ledare. Samt att de ledare redan finns, stannar och fortsätter kvalitetssäkra och utveckla verksamheten. Regering och riksdag måste ta den begynnande rekryteringskrisen på allvar.

Den skevhet som vi i dag ser i lönebildningen för skolans anställda måste därför justeras. Lärarlönelyftet, som genomfördes för snart fem år sedan, var en välkommen satsning på Sveriges lärare. Men vi kunde tyvärr konstatera då att den ensidiga satsningen på lärarlönerna slog sönder en lönestruktur som tidigare fungerat på ett någorlunda tillfredställande sätt. Sedan dess har ingen förbättring skett.

Det är därför vi idag, för fjärde året i rad, begär att regeringen skyndsamt beslutar om en statlig satsning på skolläda. Vi måste återställa attraktiviteten i yrket, det måste löna sig att ta på sig ett stort och ansvarsfullt uppdrag genom att bli skolläda.

Varken landets elever eller vi andra har tid att vänta, vi behöver fler skolläda nu, och framför allt de kommande åren då allt fler barn börjar förskola och skola.

Vi bifogar här vår skrift Du och din lön 2020. Skriften är en sammanställning av den löneenkät som förbundets medlemmar besvarat. Svarefrekvensen var 77%.

(Besök <https://www.skolläda.se/globalassets/dokument/du-och-din-lon-2020.pdf> eller bifogad bilaga ”Du och din lön” för mer information)

Med vänlig hälsning
Sveriges Skollädaförbund



Matz Nilsson
Förbundsordförande



Maria Andrén Bergström
Kanslichef