



SVERIGES  
SKOLLEDARFÖRBUND



# DU OCH DIN LÖN

Med aktuell lönestatistik för skollärare **2020**



# Tack för din medverkan!

Du och din lön 2020 baseras på den löneenkät som 77 procent av Sveriges Skolledarförbunds yrkesverksamma medlemmar med e-post svarade på i höstas. Det är ett fantastiskt bra resultat och ger oss ett mycket bra underlag i vårt arbete med skolledarnas löner. Det är åttonde gången vi publicerar *Du och din lön* och vi vet att den används flitigt. Tack för din medverkan!

## Medellön



## Medellön och löneutveckling för alla skolledare

Län	Medellön 2018	Medellön 2019	Utveckling
Blekinge	51 900	53 500	3,1%
Dalarna	48 000	50 100	4,3%
Gotland	48 000	50 900	6,0%
Gävleborg	52 100	54 100	3,9%
Halland	50 800	52 800	4,0%
Jämtland	48 900	51 000	4,2%
Jönköping	50 800	52 500	3,3%
Kalmar	51 700	53 600	3,8%
Kronoberg	51 500	53 700	4,3%
Norrbottn	49 600	52 700	6,3%
Skåne	52 300	54 600	4,4%
Stockholm	58 200	60 600	4,2%
Södermanland	51 800	54 300	4,7%
Uppsala	52 100	54 200	4,0%
Värmland	51 100	53 000	3,7%
Västerbotten	48 500	50 700	4,6%
Västernorrland	49 200	51 000	3,8%
Västmanland	50 600	52 500	3,9%
Västra Götaland	51 100	53 600	4,8%
Örebro	50 400	53 400	6,0%
Östergötland	50 400	52 300	3,8%
<b>Samtliga</b>	<b>52 600</b>	<b>54 900</b>	<b>4,3%</b>

(Beräkningarna i tabellen avser löneutveckling för medlemmar som svarat både 2018 och 2019. Kartan visar svaren för 2019.)

# Det lönar sig vara medlem

En genomsnittlig löneökning på 4,3 procent. De tidsbegränsade förordnandena minskar, fler har lönande lönesamtal och använder du ingångsvärden vid ett nytt jobb betalar det sig med 2 500 kronor i högre månadslön. Det visar årets löneenkät.

**JAG VILL TACKA** alla er medlemmar, vi har en fantastisk hög svarsfrekvens, 77 procent, som skapar Sveriges bästa lönestatistik för skolledare. Våra siffror är mycket tillitsfulla, kommer först av alla och visar på en bra löneökning för de skolledare som är medlemmar hos oss, det förbundet som enbart företräder skolledare. Det lönar sig att vara medlem!

Samtidigt är vi inte nöjda. Det finns en rad områden som måste förbättras.

Det gäller ansvarsavståndet – det är under all kritik att det finns skolledare som tjänar mindre än de lärare som de lönesätter. Det gäller framför allt de biträdande rektorerna.

Hur tänker deras huvudmän?

**VI ÄR ALLA** överens om att vår sektor kommer att behöva ännu fler chefer i fortsättningen. För huvudmännen har de lärare som tagit ett första steg till en tjänst som biträdande rektor, varit en bra

rekryteringsbas. Den måste vi slå vakt om.

**TILLSAMMANS MED VÅRA** fackliga företrädare landet runt vässar vi nu argumenten inför vårens löneförhandlingar.

Du kan vara säker på att lön och andra anställningsvillkor är vårt fokus även 2020!



**MATZ NILSSON**

FÖRBUNDSORDFÖRANDE

## Löner för alla skolledare

Skolform	Medel	10:e percentil	Median	90:e percentil
Folkhögskola	53 500	43 600	54 300	63 000
Förskola	49 700	42 600	49 000	57 300
Förskola, F-klass, grundskola*	57 400	47 100	55 300	70 500
F-klass, grundskola	53 900	46 000	52 500	64 000
Grundskola	53 300	46 000	52 000	64 000
Gymnasieskola	55 100	47 300	54 000	64 500
Musik- och kulturskola	49 400	42 000	47 500	56 300
Särskola, specialskola	52 400	47 500	52 500	57 400
Vuxenutbildning	52 900	45 000	52 400	60 500
Annan*	59 500	45 200	56 000	77 000
<b>Samtliga</b>	<b>53 800</b>	<b>45 600</b>	<b>52 500</b>	<b>64 000</b>

\* Här finns även många skolchefer, förvaltningschefer, avdelningschefer och motsvarande.

# Håll avståndet till lärarna

Mindre än 5 000 kronor – så liten är skillnaden för två tredjedelar av landets biträdande rektorer när man jämför deras löner med de lärare som de lönesätter. 16 procent har ingen eller tjänar till och med mindre! Ansvar måste löna sig.

**ÅRETS LÖNEENKÄT** innehöll en fråga om skolledarnas löneavstånd till lärarna. Den handlade om hur stor skillnaden är mellan den egna lönen och den lön som den högst betalda läraren medlemmen lönesätter får. Eventuella lärarlönelyft, karriärläroartillägg med mera inräknat.

Skillnaden utgör ansvarsavståndet – den löneskillnad mellan chef och medarbetare som ska spegla den faktiska skillnaden i ansvar som följer av chefsbefattningen.

**RESULTATET VISAR ATT** 67 procent av de biträdande rektorerna som besvarat enkäten, har ett ansvarsavstånd som är mindre än 5 000 kronor per månad, och 16 procent av totalen, har till och med inget eller omvänt ansvarsavstånd – det vill säga att lönen är lika med eller *lägre* än den högst betalda medarbetaren den biträdande rektor lönesätter.

Enkäten visar också att 62 procent av rektorerna har ett ansvarsavstånd som är mindre

än 10 000 kronor i månaden till den högst avlönade läraren som rektor lönesätter. Bland rektorerna är det tre procent som har samma eller lägre lön som någon av sina lärare.

**LÅGET VARIERAR MYCKET** och det finns exempel på län som kommit en bit på väg till ett rimligare ansvarsavstånd.

Förutom Stockholm, där både löneläget och ansvarsavståndet är högst i landet, är Västmanland ett bra exempel. Där har mer än hälften av rektorerna minst 10 000 kronor högre lön än sin högst lönesatta lärare, en bra siffra jämfört med övriga län.

Men när det gäller biträdande rektorer är bilden betydligt mörkare. Sett över landet kan det invertera – det varierar mellan tre och 40 procent, alltså uppåt nästan varannan biträ-

dande rektor har samma eller lägre lön än de bästa betalade lärarna.

**MEN DET FINNS** ljuspunkter. Även här utmärker sig Västmanlands län med den minsta andelen, tre procent, där biträdande rektorer har uteblivet eller omvänt ansvarsavstånd.

I ett läge med ekonomisk åtstramning på många håll blir det än viktigare att kunna behålla och rekrytera skickliga skolledare som får ett tuffare uppdrag och som är garanter för att besparingarna inte ska drabba eleverna.

Då behövs löner som motsvarar uppdraget och ett ansvarsavstånd som motiverar skickliga lärare att ta klivet och satsa på en skolledarkarriär. Det är en begränsad post även i en snäv budget, men en mycket viktig investering för framtiden.



... ansvarsavståndet när du förhandlar lön. Sveriges Skolledarförbund anser att du ska ha 25 procent högre lön än de du arbetsleder.

# Ingångslönen höjer status

Nytt karriärsteg och nya spännande uppdrag – men vilken lön ska jag begära för skolledarjobbet? Ta hjälp av förbundets ingångsvärden så du får rätt lön på en gång. En bra ingångslön är viktig, inte bara för individen, utan för hela skolledarkollektivet.

**DEN FÖRSTA** skolledarlönen betyder mycket för din fortsatta löneutveckling. Det är oftast mycket svårt att rätta till en för låg ingångslön i senare lönerevisioner, därför är det så viktigt att komma in rätt.

Det är förstås möjligt att din första lön kan bli högre än ingångsvärdena. Lönesättningen av skolledare ska, enligt våra löneavtal, vara individuell, differentierad och sättas utifrån prestation, ansvar, kompetens, erfarenhet och uppdragets innehåll.

Många skolledare som har oregerad arbetstid, löser också in rätten till övertidsersättning. Då är det samtidigt viktigt att du får en högre lön och extra semester mot den inlösta övertidsersätt-



**Här är de ingångslöner (per månad) som du ska utgå från:**

- Rektor\* Storstockholm 65 000 kr
- Rektor\* övriga landet 55 000 kr
- Biträdande rektor Storstockholm 55 000 kr
- Biträdande rektor övriga landet 52 000 kr

\* Lönerna kan variera mellan olika skolformer, villkor och över landet. Se därför våra rekommendationer som ett riktvärde och kontakta oss gärna för lönerådgivning innan du ska förhandla din lön.

ningen (läs mer om detta på sidan 14). Det kan även innebära att din ingångslön blir högre än våra rekommenderade ingångsvärden.

**VÅRA REKOMMENDERADE** ingångslöner är baserade på vår lönestatistik för skolledare, den kunskap vi har om branschen och hur löne- och

rekryteringsläget ser ut för skolledare i landet. Se ingångslönerna som ett golv och som en av flera parametrar när du diskuterar din lön med din nya arbetsgivare.

Du når vår rådgivning alla vardagsförmiddagar i veckan på 08-567 062 00 och dygnet runt på [radgivning@skolledarna.se](mailto:radgivning@skolledarna.se).

## ANVÄND VÅRA INGÅNGSVÄRDEN – DET LÖNAR SIG

**INNAN DU FÖRHANDLAR** din första skolledarlön, gör som många av våra medlemmar och ännu inte medlemmar gjorde förra året, använd förbundets rekommenderade

ingångsvärden – det lönar sig!

Bland de som bytte arbetsgivare förra året hade medlemmarna som använt våra ingångsvärden 2 500 kronor

högre lön jämfört med dem som inte gjort det.

Även du som är erfaren skolledare kan ta spjörn emot ingångsvärdena när du ska förhandla din lön.



När du har ett nytt stimulerande skolledarjobb på gång, innan du skriver under anställningsavtalet, kom *alltid* ihåg att förhandla:

- » Lön
- » Ersättning för övertidsarbete
- » Längre uppsägningstid från arbetsgivarens sida.

## Rektor i förskolan

Län	Medel	10:e perc	90:e perc
Blekinge	48 700	46 600	50 800
Gävleborg	44 500	42 000	47 500
Halland	49 900	46 300	52 900
Jämtland	44 700	42 000	49 600
Jönköping	47 700	45 000	51 300
Kalmar	48 300	43 400	55 000
Kronoberg	49 800	.	.
Skåne	51 300	46 700	55 900
Stockholm	57 400	51 400	64 000
Södermanland	50 500	.	.
Uppsala	49 000	.	.
Värmland	47 100	44 000	51 500
Västerbotten	43 800	41 500	45 600
Västernorrland	46 400	42 500	49 500
Västmanland	49 000	45 000	54 200
Västra Götaland	50 000	46 000	55 500
Örebro	47 900	.	.
Östergötland	48 600	43 900	54 900
<b>Samtliga</b>	<b>49 500</b>	<b>44 300</b>	<b>55 400</b>

## Löneutveckling

### Rektor i förskolan

	2018 Medellön	2019 Medellön	Utveckling
Samtliga	48 538	50 619	4,3 %

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

## På pricken

Pricken i tabellen ovan och i övriga tabeller, innebär att där den återfinns har vi fått in för få uppgifter för att kunna presentera ett värde. Lönestatistiken är helt oidentifierad.

## Rektor i grundskolan

Län	Medel	10:e perc	90:e perc
Blekinge	51 300	48 000	54 200
Dalarna	48 600	45 200	51 800
Gotland	51 400	.	.
Gävleborg	50 500	46 500	54 000
Halland	51 600	48 000	55 500
Jämtland	49 500	46 000	52 800
Jönköping	51 500	48 800	54 800
Kalmar	52 900	45 500	59 800
Kronoberg	51 800	48 200	55 100
Norrbottnen	50 000	47 200	54 400
Skåne	54 600	50 000	61 000
Stockholm	65 500	60 000	71 700
Södermanland	55 800	52 000	60 500
Uppsala	55 100	52 000	59 000
Värmland	50 200	47 300	53 700
Västerbotten	48 800	45 900	52 900
Västernorrland	50 000	45 900	55 000
Västmanland	53 600	49 800	57 500
Västra Götaland	52 300	48 500	56 000
Örebro	52 900	49 000	56 000
Östergötland	51 500	45 700	56 500
<b>Samtliga</b>	<b>54 400</b>	<b>47 900</b>	<b>64 800</b>

## Löneutveckling

### Rektor i grundskolan

	2018 Medellön	2019 Medellön	Utveckling
Samtliga	52 139	54 436	4,4 %

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)




– Jag är med i förbundet för att trygga min arbetsmiljö och ha någon som bevakar ens intressen.

– För många år sedan jobbade jag med en kollega som var facklig och sa något som dröjt sig kvar, när jag tyckte att jag klarade mig själv: Den kan hända att du en dag hamnar i en sits där du inte orkar driva dina intressen själv, då kan det vara bra att ha någon som pratar för dig. Den juridiska aspekten är viktig för mitt medlemskap.

**Jan Vinroth**, rektor på Sunderby-skolan i Luleå.

MEDLEMS-  
RÖSTEN

– Jag har haft stor nytta av lönestatistiken både när jag företräder medlemmar gentemot arbetsgivaren och för egen del. Eftersom jag ofta varit ung som skolledare har jämförelse mellan olika åldersgrupper varit särskilt intressant. Mitt tips när du gör egen statistik i Saco Lönesök är att kolla både åldersgrupper och skolledarerfarenhet, det vill säga antal år som chef, gärna i olika sökning. Då får du en bredare bild av löneläget.

**Andreas Wetell,**  
utvecklingsstrateg  
i Söderköpings  
kommun.

## Rektor i gymnasieskolan

Län	Medel	10:e perc	90:e perc
Blekinge	53 700	51 000	55 500
Dalarna	51 400	49 000	55 600
Gävleborg	51 400	45 900	58 900
Halland	52 400	48 600	56 800
Jämtland	49 900	48 000	53 000
Jönköping	51 400	47 500	56 500
Kalmar	54 500	47 400	59 000
Kronoberg	54 500	51 200	57 100
Norrbottn	51 400	46 900	60 000
Skåne	57 900	50 400	66 000
Stockholm	65 800	59 700	71 000
Södermanland	55 000	51 200	59 000
Uppsala	58 810	.	.
Värmland	51 400	47 900	55 500
Västerbotten	51 800	44 300	57 300
Västernorrland	52 300	48 500	54 100
Västmanland	56 800	.	.
Västra Götaland	54 300	50 000	59 000
Örebro	52 800	48 300	55 900
Östergötland	52 600	49 800	55 800
<b>Samtliga</b>	<b>55 300</b>	<b>49 000</b>	<b>64 000</b>

## Löneutveckling

## Rektor i gymnasieskolan

	2018 Medellön	2019 Medellön	Utveckling
Samtliga	53 863	55 740	3,5 %

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)



## Biträdande rektor i förskolan, grundskolan, gymnasieskolan och vuxenutbildningen

Län	Medel	10:e perc	90:e perc
Blekinge	46 000	42 000	51 500
Dalarna	44 200	39 600	49 400
Gävleborg	46 000	41 500	50 800
Halland	40 800	.	.
Jönköping	44 100	40 900	47 700
Kalmar	43 600	35 800	48 400
Kronoberg	46 500	42 500	50 000
Norrbottnen	45 200	.	.
Skåne	50 300	45 500	55 300
Stockholm	53 800	50 000	58 400
Södermanland	47 700	44 800	51 300
Uppsala	49 400	46 300	53 900
Värmland	47 200	43 000	51 000
Västerbotten	45 000	40 000	52 400
Västernorrland	47 400	43 400	54 000
Västmanland	46 600	42 500	52 000
Västra Götaland	46 600	43 500	50 500
Örebro	44 700	.	.
Östergötland	43 800	40 500	47 900
<b>Samtliga</b>	<b>50 000</b>	<b>43 500</b>	<b>56 500</b>



... att hålla koll på förstelärlönerna innan du diskuterar din lön. Det är särskilt viktigt om du söker en biträdande rektorstjänst.

## Biträdande rektor per skolform

Skolform	Medel	10:e perc	90:e perc
Förskola	44 300	36 000	51 000
Förskola, F-klass, grundskola	50 200	44 300	56 000
F-klass, grundskola	49 600	42 200	56 500
Grundskola	49 800	44 000	56 200
Gymnasieskola	52 000	45 800	57 200
Särskola, specialskola	50 500	41 800	56 000
Vuxenutbildning	49 900	43 300	54 700
<b>Samtliga</b>	<b>50 000</b>	<b>43 500</b>	<b>56 500</b>

## Löneutveckling

### Biträdande rektor i grundskolan

	2018 Medellön	2019 Medellön	Utveckling
Samtliga	48 495	50 602	4,3 %

## Löneutveckling

### Biträdande rektor i gymnasieskolan

	2018 Medellön	2019 Medellön	Utveckling
Samtliga	50 910	52 717	3,5 %

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

KOM  
IHÅG...

... att i vår rådgivning sitter våra erfarna förhandlare och ger dig råd och stöd i frågor som rör lön, anställning och villkor. Du når oss på [radgivning@skolledarna.se](mailto:radgivning@skolledarna.se) eller på 08-567 062 00.

## Löner per län

Län	Medel	10:e perc	90:e perc
Blekinge	50 900	.	.
Dalarna	50 500	45 000	56 200
Gävleborg	52 500	.	.
Jönköping	50 400	43 200	56 900
Kalmar	53 200	.	.
Kronoberg	55 800	48 500	63 800
Norrbottnen	51 600	45 500	59 700
Skåne	53 200	40 600	59 700
Stockholm	56 100	45 700	69 100
Uppsala	52 000	47 000	56 800
Värmland	51 900	48 300	57 700
Västerbotten	49 400	44 000	62 000
Västernorrland	52 600	42 400	70 700
Västmanland	50 200	41 700	57 500
Västra Götaland	51 900	46 700	58 000
Örebro	53 200	52 000	54 700
Östergötland	53 300	48 100	64 000
<b>Samtliga</b>	<b>52 800</b>	<b>45 000</b>	<b>60 500</b>

## Löner per befattning

Befattning	Medel	10:e perc	90:e perc
Biträdande rektor	49 600	43 300	54 700
Förvaltnings-, region-, skolchef	64 000	55 000	81 000
Projekt-, utvecklingsledare	45 900	37 800	52 400
Rektor	52 800	46 900	58 000
Verksamhets-, områdeschef	57 000	48 000	64 000
<b>Samtliga</b>	<b>52 800</b>	<b>45 000</b>	<b>60 500</b>

Gå vidare till  
skolledarna.se

På hemsidan [www.skolledarna.se](http://www.skolledarna.se) kan du läsa mycket mer om lön och där återfinns också samtliga rådgivningsfrågor. Kolla där – svaret på din fråga finns kanske redan!

## Löner per arbetsmarknadssektor

Arbetsmarknadssektor	Medel	10:e perc	90:e perc
Kommunal	53 300	46 100	61 800
Privat	50 000	44 400	57 700
<b>Samtliga</b>	<b>52 800</b>	<b>45 000</b>	<b>60 500</b>

## Löneutveckling

	2018 Medellön	2019 Medellön	Utveckling
Samtliga	51 228	53 371	4,2 %

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

## Löneutveckling för alla kommunalt anställda skolledare

Befattning	Medellön 2018	Medellön 2019	Utvecklt
Biträdande rektor	49 000	51 000	4,2%
Förvaltnings-, skolchef	67 700	70 600	4,3%
Intendent	43 700	45 400	3,9%
Rektor	52 800	54 800	3,9%
Projekt-, utvecklingsledare	47 300	48 500	2,6%
Verksamhets-, områdeschef	58 500	60 500	3,3%
<b>Samtliga</b>	<b>52 700</b>	<b>54 700</b>	<b>3,9%</b>

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och har samma befattning men kan ha bytt arbetsgivare.)

## Löner för landstingsanställda

Befattning	Medel	10:e perc	90:e perc
Biträdande rektor	45 600	42 300	52 000
Förvaltnings-, skolchef	76 200	.	.
Rektor	55 300	50 000	59 400
Utvecklings-, projektledare	46 300	.	.
Verksamhets-, områdeschef	55 500	.	.
<b>Samtliga</b>	<b>53 000</b>	<b>43 000</b>	<b>63 000</b>

## Löner för statligt anställda

Befattning	Medel	10:e perc	90:e perc
Avdelningschef	70 500	.	.
Projektledare, utredare	51 900	42 800	69 500
Rektor, enhetschef	54 400	49 300	61 500
Undervisningsråd, högskoleadjunkt	48 200	43 800	52 700
<b>Samtliga</b>	<b>52 700</b>	<b>44 000</b>	<b>62 000</b>

**Lönerevisionstidpunkten** för staten är vanligtvis den 1 oktober, men utgångspunkten i det statliga löneavtalet är att lönebildningen sker lokalt. De lokala parterna på myndigheterna kan komma överens om en annan revisionstidpunkt. Förbundet har främst medlemmar vid Skolverket, Skolinspektionen och Specialpedagogiska skolmyndigheten, liksom på lärosätena. De flesta är enhetschefer, rektorer och utbildningsledare.

**MEDLEMS-  
RÖSTEN**



– Jag har inga problem att få ut min övertid, men då i tid, inte i pengar, vilket passar mig bra. Jag bokför noga åt båda håll, och försöker självklart ta ut ledigheten när det påverkar jobbet som minst. Mitt råd är: Bokför din tid noga, åt båda håll för att det ska vara trovärdigt. Stäm av mängden övertid med din chef och ha en dialog om när det passar bäst för dig och verksamheten att du tar ut den.

**Marie Niläng,**  
biträdande rektor  
på Värmdö Skär-  
gårdsskola.


**VISSTE  
DU...**

... att på  
www.knegdeg.se  
kan du som jobbar  
i fristående skolor  
lätt räkna ut vad  
kollektivavtalet är  
värt i kronor till  
exempel när du är  
föräldradig, sjuk  
eller blir pensio-  
när?

## Löner per befattning

Befattning	Medel	10:e perc	90:e perc
Biträdande rektor	48 600	42 000	56 000
Region-, avdelnings-, skolchef	69 300	55 000	89 600
Rektor	54 800	44 000	65 000
Utvecklings-, projektledare	46 100	.	.
Verksamhets-, områdeschef	50 700	41 700	59 400
<b>Samtliga</b>	<b>53 700</b>	<b>43 400</b>	<b>65 000</b>

## Löner per skolform

Skolform	Medel	10:e perc	90:e perc
Folkhögskola	54 700	45 000	65 700
Förskola	45 300	36 600	53 000
Förskola, F-klass, grundskola	56 600	44 800	68 300
F-klass, grundskola	54 600	42 000	64 400
Grundskola	55 200	45 000	67 300
Gymnasieskola	54 300	45 800	64 500
Vuxenutbildning	50 000	44 400	57 700
Annan*	61 600	.	.
<b>Samtliga</b>	<b>53 700</b>	<b>43 400</b>	<b>65 000</b>

\* Här finns ofta skolchefer, avdelnings- och regionchefer.

## Löneutveckling

	2018	2019	Utveckling
	Medellön	Medellön	
<b>Samtliga</b>	<b>53 034</b>	<b>55 555</b>	<b>4,8 %</b>

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt befattning eller arbetsgivare.)

## Löneutveckling 2010–2019

	2010–11	2011–12	2012–13	2013–14	2014–15	2015–16	2016–17	2017–18	2018–19
<b>Alla</b>	<b>5,6 %</b>	<b>3,9 %</b>	<b>4,2 %</b>	<b>4,9 %</b>	<b>5,5 %</b>	<b>5,5 %</b>	<b>5,1 %</b>	<b>4,6 %</b>	<b>4,8 %</b>

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt befattning eller arbetsgivare.)

## Skol-, förvaltnings-, region-, och avdelningschef

Län	Medel	10:e perc	90:e perc
Blekinge	76 500	.	.
Dalarna	65 500	.	.
Gävleborg	75 600	.	.
Halland	74 500	.	.
Jönköping	73 900	.	.
Kalmar	67 700	53 900	80 000
Kronoberg	65 500	60 300	71 900
Norrbottnen	69 300	57 000	90 900
Skåne	73 900	60 500	90 000
Stockholm	88 500	70 000	125 000
Södermanland	73 700	.	.
Värmland	63 900	57 300	72 800
Västerbotten	61 700	57 800	68 000
Västernorrland	68 500	.	.
Västmanland	60 800	.	.
Västra Götaland	66 000	55 000	80 400
Örebro	65 300	.	.
Östergötland	68 600	61 500	79 500
<b>Samtliga</b>	<b>70 700</b>	<b>57 300</b>	<b>84 000</b>



... att kontakta en förhandlare specialiserad på högre chefs villkor via e-post skolchef@skolledarna.se när du söker jobb, arbetar och behöver stöd som förvaltningschef, skolchef eller motsvarande.

## AVTAL EXTRA VIKTIGT FÖR SKOLCHEFER

**JU HÖGRE CHEF**, desto tunnare är anställningsskyddet. Därför är ett fylligt anställningsavtal som täcker upp det som normalt finns med i ett kollektivavtal så avgörande.

Här är tre punkter som du måste kolla upp ordentligt:

» Lönen – den ska spegla ditt uppdrag, ditt ansvar och ansvarsavståndet. Du ska ha rejält mycket mer betalt än underställda chefer. Din lön måste också vila på fakta om verksamhetens omfattning. Hur många underställda chefer har du? Hur stor är

kommunen eller den fristående huvudmannens om-sättning?

» Tjänstepensionen – din uppskjutna lön. Se till att få en extra avsättning till den.

» Uppsägning/avgångsvederlag – avslutet. Hur regleras det? Hur ska en ”skilsmässa” se ut så att båda parter kan gå vidare på ett respektabelt sätt? Förbundet rekommenderar åtminstone sex månaders uppsägningstid och därefter ett avgångsvederlag. Storleken på det är avhängigt av hur länge du har haft tjäns-

ten och omständigheterna vid en eventuell skilsmässa.

Läs på, fråga andra, kolla förbundets lönestatistik och uppgifter som är offentliga, till exempel chefslöner i en kommun. Läs också om anställningsavtal på vår hemsida, [www.skolledarna.se](http://www.skolledarna.se).

Och framför allt – hör gärna av dig till Sveriges Skolledarförbund! Och gör det i tid, hellre en gång för mycket än för sent. Då har förbundet större möjligheter att ge det stöd du behöver. Mejla skolchef@skolledarna.se.

# Förhandla övertid i förväg

Skolledare arbetar mycket övertid. Fyra av fem varje vecka, året runt. Se till att du kompenseras för det.

## DE FLESTA SKOLLEDARE har

oreglerad arbetstid. Det innebär bland annat att rätten till övertidsersättning enligt kollektivavtalet, är avlöst mot den kompensation du har kommit överens med din arbetsgivare om när du anställdes. Du ska begära en lön som tar höjd för komplexiteten och ansvaret som skolledare alltid har, men också för det övertidsarbete som i regel ingår i jobbet. Därtill bör du som kompensation ha minst fem dagars extra semester eller lediga dagar utöver den högre lönen.

Enligt kollektivavtalet och arbetstidslagen har du rätt till återhämtning i nära anslutning till arbetstopp. Då ska principen tid mot tid gälla enligt förbundets uppfattning.

Fem dagars längre semester motsvarar ungefär två procent högre månadslön eller knappt en timmes övertidsarbete i veckan.

## MYCKET GRATISJOB

Om du har 55 000 kr i månadslön och jobbar fem timmars övertid per vecka utan ersättning, blir det uppåt två miljoner kronor i gratisarbete på tio år.

### VÅRA BÄSTA RÅD

» Du bör ha en egen överenskommelse med din

chef om hur övertidsarbetet ska ersättas.

» Se över den varje år, precis som lönen.

» Tänk på att främst höja lönen, kombinerat med längre semester och/eller högre avsättning till tjänstepensionen.

» Bokför själv hur mycket du jobbat och diskutera med din chef så att du får betalt för all arbetad tid.

» Vi rekommenderar att du tecknar en individuell överenskommelse med din arbetsgivare om tillgänglighet.

» Kontakta gärna vår rådgivning om du behöver råd.

### Så här hanterar skolledarna den inarbetade tiden:

» 89 procent av skolledarna har enligt vår lönestatistik rätt att ta ut tid mot tid. Många hinner dock inte ta ut den inarbetade tiden. Har du inte möjlighet att göra det, behöver du komma överens med din chef om att ta ut den senare.

### TÄNK PÅ DET HÄR

#### Om inarbetad tid:

» Bör tas ut i anslutning till att

extraarbete utförts.

» För att ta ut hela dagar behövs en överenskommelse, som bör vara skriftlig, med din chef. Detsamma gäller på vilket sätt du eventuellt förväntas vara tillgänglig under ledigheten.

» Särskilda regler kan finnas i lokala arbetstids- eller flex-tidsavtal. Kolla vad som gäller på din arbetsplats.

» Räkna inte med att du kan få ut inarbetad tid i samband med att du slutar din anställning. Utgå inte heller från att du kan få ut den i pengar.

#### Om semester:

» Huvudregeln är att du får spara dagar som överstiger 20 (max i fem år).

» Semester som du inte hunnit ta ut innan anställningen upphör, får du ut i pengar.

» Intjänad semester kan inte frysa inne vid konkurs utan skyddas inom vissa gränser av den statliga lönegarantin.

# Anställningsavtalet viktigt

På väg till ett nytt arbete? Grattis!

Men du har lite jobb att göra innan du tillträder din nya tjänst.

Kolla noga ditt anställningsavtal innan du skriver på.

**ANSTÄLLNINGSAVTALET** omfattar det du och arbetsgivaren kommer överens om för din nya anställning. Det är värt att kolla en extra gång innan du skriver under så att allt ni talat om finns med i avtalet.

Tänk särskilt på:

- » Det ska tydligt framgå vilken befattning du har och att du är grundanställd på din befattning, eller åtminstone som skolledare eller chef.
- » Anställningen gäller tills vidare om inget annat avtalats.
- » Månadslönen ska framgå, och i vilket års nivå den gäller.
- » Det är vanligt att arbetsgivaren inte erbjuder rätt till övertidsersättning för chefer. Då är det viktigt att du väger in detta i ditt löneanspråk och även begär längre semester eller lediga dagar. Det

ni kommer överens om ska skrivas in i anställningsavtalet. Tänk på att du därutöver har rätt att ta ut tid mot tid för återhämtning i närtid, och att arbetstidslagens och kollektivavtalets regler och dygns- och veckovila gäller. Läs mer om övertid på sidan 14.

- » Du bör ha minst 30 semesterdagar om du inte har rätt till övertidsersättning.
- » Som skolledare har du en utsatt chefsposition och din uppsägningstid bör vara lång, minst sex extra månader, från arbetsgivarens sida.
- » Om ni kommit överens om förmåner utöver kollektivavtalet, till exempel bilförmån eller extra avsättning till tjänstepensionen, ska de skrivas in i anställningsavtalet.

» Saknar din arbetsgivare kollektivavtal eller har du en hög tjänst som är undantagen från lagen om anställningsskydd, bör ditt anställningsavtal även reglera allt som ingår i ett kollektivavtal. Då är det särskilt viktigt att du får med en bra tjänstepension eftersom den ofta har ett stort ekonomiskt värde.

» Det är inte ovanligt att privata arbetsgivare skriver in vittgående sekretess- och konkurrensklausuler i anställningsavtalet. Undvik i möjligaste mån att skriva under den typen av klausuler. Detta regleras i lagen om företags-hemligheter. Kontakta oss om du behöver råd.

» Kolla hela checklistan på [www.skolledarna.se](http://www.skolledarna.se).

## VI GRANSKAR DITT AVTAL

Sveriges Skolledarförbund erbjuder professionella råd och stöd i samband med ett nytt jobb och nytt anställningsavtal, både för dig som medlem och för dig som står i begrepp att bli det. Vid en nyanställning är möjligheten som störst att påverka anställningsavtalet. Bra villkor gynnar alla skolledare. Boka direkt på [radgivning@skolledarna.se](mailto:radgivning@skolledarna.se) och glöm inte att bifoga avtalet.



# Ett lönesamtal lönar sig

Nästan tre fjärdedelar av Sveriges Skolledarförbunds medlemmar har lönesamtal med sin närmaste chef. Ett samtal som lönar sig!

**2019 HAR REKORDMÅNGA** medlemmar haft lönesättande samtal, 73 procent, enligt vår lönestatistik.

Och vi kan konstatera att samtalet ger resultat. I oktober 2019 hade medlemmar

som haft lönesättande samtal nära 1 600 kr *högre* månadslön än de vars lön sattes gemensamt i en traditionell löneförhandling mellan fack och arbetsgivare. Det blir nästan 20 000 kr mer varje år!

Våra löneavtal ger dessutom förutsättningar för att skillnaden kan öka ännu mer om du förbereder dig väl inför samtalet.

Kolla våra tips på nästa uppslag.



## BOKA EGEN RÅDGIVNING

Nytt jobb på gång eller dags för lönesamtal? Boka en lönerådgivning! Gäller även dig som ännu inte tagit det kloka beslutet att gå med i Sveriges Skolledarförbund. Mejla [radgivning@skolledarna.se](mailto:radgivning@skolledarna.se) Tipsa gärna kollegor som ska byta jobb eller söker nya tjänster. Bra löner för skolledare, gynnar alla skolledare!

## Kolla alltid Saco Lönesök inför ditt viktiga lönesamtal

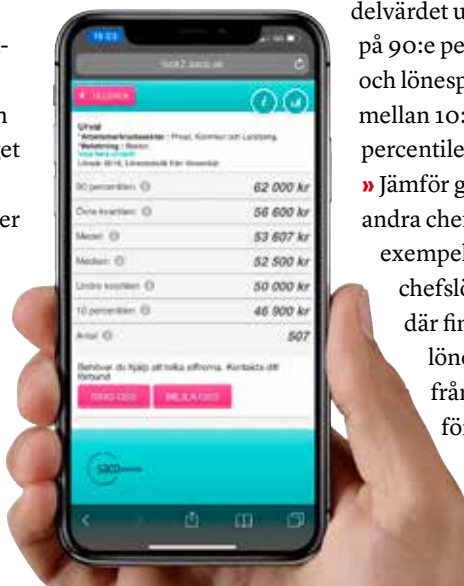
VIA [www.skolledarna.se](http://www.skolledarna.se) kommer du lätt åt Saco Lönesök där du hittar Sveriges viktigaste lönestatistik. Tjänsten är fylld med medlemmarnas egna uppgifter. Här kan du skraddarsy din egen lönestatistik inför ditt lönesamtal. Jämför till exempel med andra chefsbefattningar på arbetsmarknaden – vad tjänar en vd eller teknisk chef?

Ofta vill vi hitta vår "tvilling" i statistiken men då blir underlaget vanligtvis för litet. Dessutom ger det mer att lyfta blicken och göra lönejämförelser inom en bredare grupp.

Här får du lite tips på vägen för att få ut mesta möjliga av din lönestatistik:

- » Gör inte för många val i en sökning.
- » Välj om flera gånger så får du fler löner och tabeller att jämföra och en bättre uppfattning om löneläget.

- » Titta inte bara på medelvärdet utan även på 90:e percentilen och lönespridningen mellan 10:e och 90:e percentilen.
- » Jämför gärna med andra chefer till exempel under chefslönefilken, där finns samlat löneuppgifter från alla Saco-förbund.





# Löneväxla upp pensionen

Har du en lön över 44 923 kr (år 2020) kan det vara förmånligt att löneväxla för att förstärka din tjänstepension.

**LÖNEVÄXLING, SOM** också kallas bruttolöneavdrag, innebär att din arbetsgivare sätter in en del av lönen innan inkomstskatten dras av till ditt tjänstepensionssparande.

Så här fungerar det: En del av din bruttolön sätts av till en pensionsförsäkring, vanligtvis en utökning av den tjänstepension du omfattas av genom kollektivavtalet. På så sätt kan du placera pengarna i de förmånliga alternativ som finns för tjänstepensionen, med till exempel låga avgifter.

Arbetsgivaren betalar lägre skatt på pensionsavsättningen än på vanlig lön och därför ska mellanskillnaden, cirka sju procent, tillfalla dig som löneväxlar.

Du har också haft ett betydligt större belopp som kunnat förränta sig jämfört med om

## CHECKLISTA FÖR PENSIONSSPARANDE

- » Jämför avgifterna för sparalternativ på [www.konsumenternas.se](http://www.konsumenternas.se) eller fondvalsguiden på [www.pensionsmyndigheten.se](http://www.pensionsmyndigheten.se).
- » Fundera på om du vill ha återbetalnings- och efterlevandeskydd. Det innebär att din familj får dina sparade pensionspengar när du dör. Se över det när din familjesituation ändras.
- » Ska du spara i fonder eller traditionell försäkring, eller en mix av båda?
- » Undersök möjligheten till löneväxling för att stärka din tjänstepension.
- » Glöm inte att ställa frågor om tjänstepension när du byter jobb.
- » Se över din framskjutna lön åtminstone en gång per år. På [www.minpension.se](http://www.minpension.se) får du bra överblick.
- » Omfattas du inte av kollektivavtal måste du själv förhandla dig till en bra tjänstepension.

du i stället skulle sparat skattade pengar.

**MEN OBESERVERA** – vi rekommenderar att enbart löneväxla på den delen av månadslönen som överstiger 44 923 kronor (för 2020), annars kan dina sociala förmåner, till

exempel den allmänna pensionen, påverkas negativt.

Jobbar du i en kommun krävs ett lokalt kollektivavtal om löneväxling till tjänstepension. Där ska det framgå att den ordinarie tjänstepensionsberäkningen görs före bruttolöneavdraget.

## Tänk på detta när du närmar dig pensionen

**KONTAKTA ALLTID** arbetsgivares pensionshandläggare eller en oberoende pensionsrådgivare innan du byter jobb när du närmar dig 60 år.

Har du förmånsbaserad tjänstepension (KAP-KL i kommunala och ITP 2 i fristående skolor) kan storleken på pensionen påverkas mycket om du byter jobb i slut-

tet av din karriär. Därför kan du behöva förhandla dig till kompletterande pensionsavsättning med den din nya arbetsgivare för att inte förlora pengar.

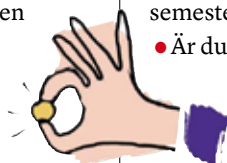
# Våra bästa tips inför

Lönesamtalet lönar sig. Det visar Sveriges Skolledarförbunds löneenkäter. De skolledare som har lönesamtal får i genomsnitt 1 600 kronor mer i lönekuvertet varje månad. Men det gäller

## Inför ett nytt jobb

- Kom ihåg att det bästa tillfället att förhandla en bra lön är vid en ny anställning.
- Ange inte löneanspråk i din ansökan och förhandla lönen helst vid ett personligt möte.
- Ta reda på vilket kollektivavtal som tillämpas hos arbetsgivaren.
- Hur ser lönenivåerna ut? Ta hjälp av Saco Lönesök och annat material på [www.skolledarna.se](http://www.skolledarna.se).

- Kontakta den lokala fackliga företrädaren om förhållanden på arbetsplatsen.
- Vad innebär tjänsten avseende ansvar, befogenheter och resurser?
- Tänk noga igenom vilken lön du ska begära. Sätt upp ett mål för vilken lön du vill uppnå, men räkna även in en liten prutmån på löneanspråket.



- Rätt lön är viktig, men kan balanseras av goda anställningsvillkor såsom pension, semester och arbetstid.
- Är du osäker på innehållet i anställningsavtalet, kontakta förbundet innan du skriver på. Vi granskar det gärna!
- Förhandlar du fram en bra lön och bra villkor, gynnar det alla skolledare.

## Inför lönesamtalet

- Börja i god tid och lägg upp en strategi för samtalet.
- Ta hjälp av Saco Lönesök och annat material på vår hemsida.
- Finns det viktiga frågor från det förra lönesamtalet att ta upp igen?
- Summera dina arbetsinsatser och vilka verksamhetsresultat du uppnått.
- Arbetar du mer effektivt, utvecklats i jobbet och når högre kvalitet? Det är viktigt att kommunicera.

- Arbetar du mycket övertid? För mycket? Hur blir du kompenserad?
- Bestäm din mållön, både för innevarande året, men tänk också igenom vilken mållön du vill uppnå några år framåt och ta upp det i lönesamtalet. Bestäm också den lägsta lön du rimligen kan acceptera.
- Kan dina övriga anställningsvillkor bli bättre? Till exempel fler semesterdagar eller lediga dagar, större

- avsättning till pension? Arbetstidens förläggning – kan resan till och eller från jobbet räknas som arbetstid eller kompetensutveckling?
- Kontakta din lokala fackliga företrädare. Kolla till exempel hur diskussionerna har gått i budgetsamverkan, vad som framkommit under löneöverläggningen och hur arbetsgivarens planerade åtgärder för att behålla och rekrytera kompetenta skolledare ser ut.

# din löneförhandling

att förbereda sig väl. Förberedelserna tar tid – men de ger bra utdelning! Våra förhandlare har en gedigen erfarenhet att råda skolledare inför lönesamtalet. Här är deras bästa råd.

## Lönesamtalet

- Inled samtalet med att gå igenom dina insatser under året, lyft fram exempel på goda resultat.
- Ge din syn på verksamheten, dina mål, prestationer och ditt behov av kompetensutveckling.
- Argumentera sakligt.
- Lägg fram ditt löneanspråk.
- Lyssna på chefens argument och förslag till lön.
- Ta upp förbättringar av övriga anställningsvillkor, särskilt

om du inte når framgång i dina löneyrkanden.

- Redogör för din mållön och den löneutveckling du förväntar dig.
- Om ni inte är överens, be att få ajournera mötet för att fortsätta vid ett senare möte.
- Fick du ett lägre lönebud än du räknat med, be om en motivering och förslag på vad du ska göra för att få en bättre löneutveckling på sikt. Märker du att det inte finns utrymme

för det, fundera på om det kanske är dags för dig att söka en ny utmaning på annat håll.

- Glöm inte att resultatet av lönesamtalet ska dokumenteras.
- Lönesamtalet är ett av flera tillfällen att tala om lön. Boka ett nytt samtal när du har gjort bra insatser för verksamheten. Och boka alltid in ett nytt samtal om du står inför ett förändrat uppdrag med ett utvidgat ansvar.

## Dessa kriterier gäller

**SVERIGES** Skolledarförbund har löneavtal som gäller tills vidare utan fastställda nivåer med individuella löner. Lönen ska sättas i ett lönesamtal utifrån väl kända lönekriterier och tydliga mål för verksamheten.

Chef och medarbetare diskuterar lönen utifrån ansvar, kompetens, prestation och uppnådda resultat.

Väl kända kriterier, som

tydligt beskriver hur arbetsinsatser värderas utifrån målen för verksamheten, ska finnas. De lönepolitiska riktlinjerna ska vara förankrade och sambandet mellan lön och resultat ska klart framgå.

**DET ÄR GRUNDLÄGGANDE** att medarbetaren kan uppnå en god löneutveckling och att lönespridningen i gruppen chefer ökar.

**VISSTE  
DU...**

... att fler medlemmar än någonsin tidigare gör sin egen lönestatistik i Saco Lönesök inför sitt lönesamtal? Där kan du till exempel jämföra lön mellan olika skolformer eller kolla medellönen i din kommun. Saco Lönesök når du på [www.skolledarna.se](http://www.skolledarna.se).



Årets mottagare av Sveriges Skolledarförbunds lönetårta är Ludvika.

För Sveriges Skolledarförbunds medlemmar i Ludvika ökade lönen i genomsnitt med 11,4 procent, den bästa löneökningen 2019 i Sverige. Dessutom var löneprocessen 2019 bra.

Grattis, Ludvika!

**Psst...missa inte att svara på årets löneenkät – den kommer i oktober!**

**MEDLEMS-  
RÖSTEN**



– Efter fjolårets lönetårta har skolledarnas lägsta löner och ingångslöner ökat. Genom satsningen visar arbetsgivaren en intention och värdesätter vårt arbete som skolledare. Nu arbetar vi vidare för ökad lönespridning och större ansvarsavstånd för att locka de bästa lärarna till rektorsyrket.

**Ida Bengtsson**, rektor på Furutåskolan i Växjö.

**Du och din lön 2020** Bilaga till Skolledaren nr 1/2020. Ansvarig utgivare: Kerstin Weyler

Projektledare: Monika Elowson

Foto: Tomas Bergqvist

Form: Editor Publishing AB

Tryck: Lenanders, januari 2020

Upplaga: 10 000

På omslagsbilden: Carina Wästh, Magnus Warberg, Kristin Benerdal, Johan Grahn, Jenny Råström, Jan Vinroth, Maria Niläng, Stefan Lackner och Helena Danielsson.



SVERIGES  
SKOLLEDARFÖRBUND

Källa: Sveriges Skolledarförbunds uppgifter från 2019 och tidigare års löneenkäter. Definitioner av medellön med mera finns under Saco Lönesök på förbundets hemsida.