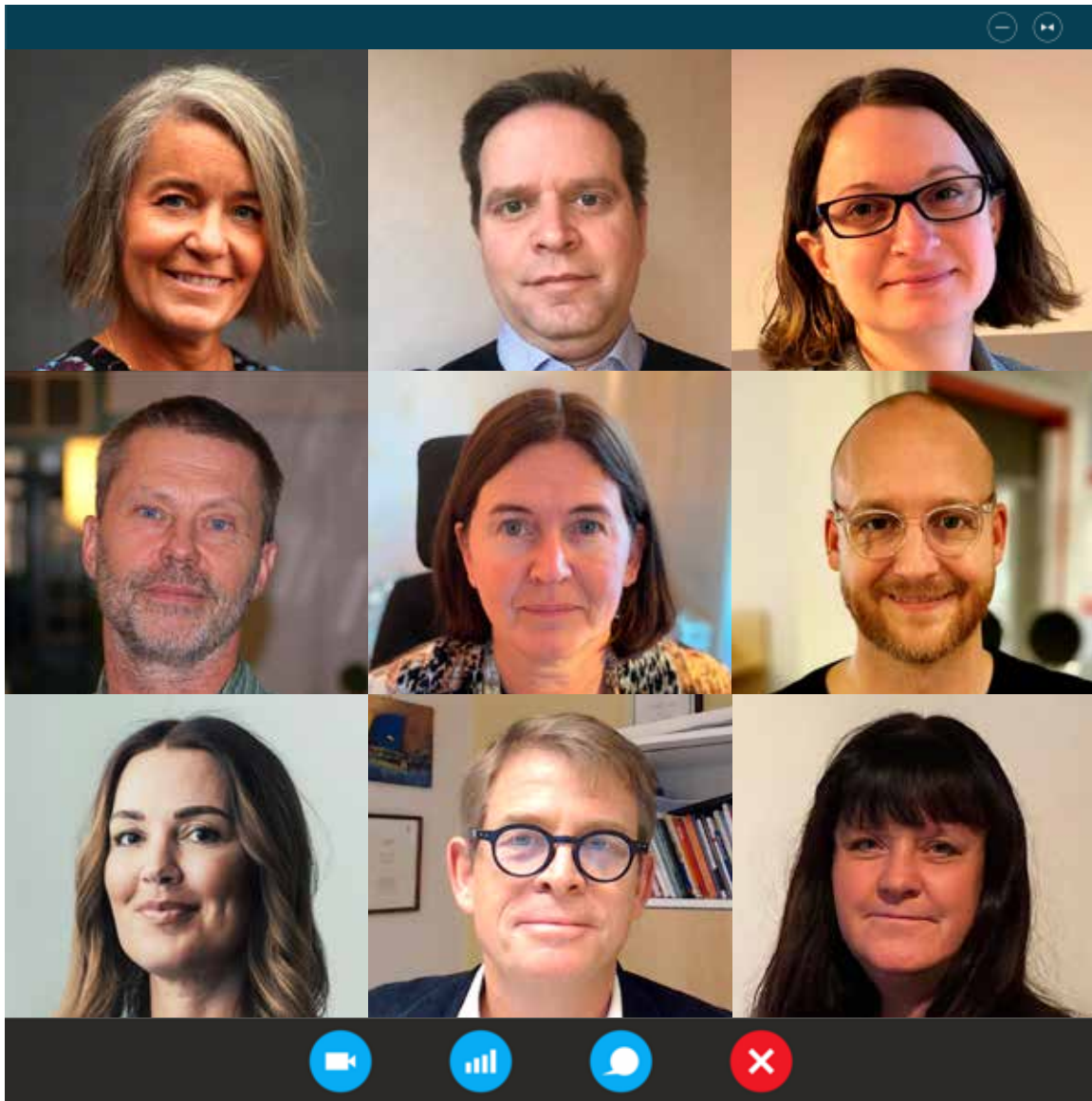




SVERIGES  
SKOLLEDARFÖRBUND



# DU OCH DIN LÖN

Med aktuell lönestatistik för skollärare **2021**



# Tack för ett bra underlag

*Du och din lön 2021* baseras på den löneenkät som medlemmarna i Sveriges Skolledarförbund deltog i hösten 2020. 74 procent svarade på enkäten, och det är ett fenomenalt bra resultat med tanke på den situation som rådde i höstas.

Enkätsvaren ger oss ett fantastiskt bra underlag i vårt arbete med skollära löner.

Tack för din medverkan i *Du och din lön!*

## Medellön och löneutveckling för alla skollära

Län	Medellön 2019	Medellön 2020	Utveckling
Blekinge	53 000	54 700	3,3%
Dalarna	49 200	51 100	3,9%
Gotland	49 800	51 900	4,3%
Gävleborg	51 500	53 000	3,0%
Halland	52 400	54 800	4,4%
Jämtland	49 800	51 300	3,0%
Jönköping	51 300	53 300	3,9%
Kalmar	52 600	53 700	2,0%
Kronoberg	53 500	55 900	4,5%
Norrbotten	51 600	53 200	3,1%
Skåne	53 900	55 400	2,9%
Stockholm	59 000	60 900	3,2%
Södermanland	54 500	56 300	3,4%
Uppsala	52 900	55 300	4,7%
Värmland	51 900	53 400	2,9%
Västerbotten	49 500	51 700	4,3%
Västernorrland	50 400	52 500	4,2%
Västmanland	51 800	53 400	3,2%
Västra Götaland	52 700	54 200	2,8%
Örebro	53 100	54 600	2,7%
Östergötland	50 900	52 200	2,6%
<b>Samtliga</b>	<b>53 700</b>	<b>55 500</b>	<b>3,2%</b>

(Beräkningarna i tabellen avser löneutveckling för medlemmar som svarat både 2019 och 2020. Kartan visar svaren för 2020.)

# Nu satsar vi ännu hårdare

Du och din lön 2021, som du håller i din hand, är tack vare din medverkan ett fantastiskt instrument för Sveriges Skolledarförbund att driva frågan om skolledares löner. Årets löneökning var lägre än förra gången. Det gör att vi spänner bågen hårdare!

**ETT HJÄRTLIGT TACK** till er alla medlemmar som tog er tid att svara på vår löneenkät trots en stor arbetsbelastning under hösten. Vi har en fantastiskt fortsatt bra svarsfrekvens, 74 procent, som skapar Sveriges bästa lönestatistik för skolledare. Vi kan lita på våra siffror!

Vi är självklart inte nöjda med årets resultat och arbetet med att Sveriges viktigaste chefer ska ha rätt lön och rätta villkor för sitt viktiga uppdrag

kommer därför att drivas lika intensivt som tidigare.

**GLÄDJANDE NOG** ser vi att övertiden minskar något. Men ta vår uppmaning på allvar – se till att du tar betalt för den. Och framför allt att du får möjlighet att få ut din inarbetade tid i ledighet. Sveriges skolledare måste ha ett hållbart yrkesliv. För barnens och elevernas skull!

Ansvarsavståndet ökar dock inte. Vi kan se att det är oför-

ändrat jämfört med förra året. Därför har vi samlat oss i kampanjen #ansvarsavståndnu och vässar argumenten ännu mer i år. Och vi väntar oss att om ett år återigen konstatera att skolledarna har en bra löneutveckling och att just ansvarsavståndet har ökat!



**MATZ NILSSON**

FÖRBUNDSORDFÖRANDE

## Löner för alla skolledare

Skolform	Medel	10:e percentil	Median	90:e percentil
Folkhögskola	54 800	45 000	56 300	64 100
Förskola	51 100	44 000	49 900	59 000
Förskola, f-klass, grundskola*	60 100	47 800	59 200	75 000
F-klass, grundskola	55 100	47 900	53 500	65 700
Grundskola	55 100	47 500	54 000	65 500
Gymnasieskola	56 400	49 000	55 000	66 500
Musik- och kulturskola	51 200	44 700	48 200	64 500
Särskola, specialskola	53 100	46 000	51 900	59 200
Vuxenutbildning	54 300	46 500	54 500	61 300
Annan	58 800	45 600	55 300	76 000
<b>Samtliga</b>	<b>55 200</b>	<b>47 000</b>	<b>53 900</b>	<b>66 000</b>

\* Här finns även flera skolchefer, förvaltningschefer, avdelningschefer och motsvarande.

# Fortfarande alltför litet

Resultatet från årets löneenkät visar att skolledares ansvarsavstånd är alldeles för litet med små förändringar, jämfört med 2019. Det betyder att 17 procent av de biträdande rektorerna har samma eller lägre lön än sin högst lönesatta lärare, förra året var det 16 procent. För rektorerna är motsvarande siffra tre procent.

**KNAPPT HÄLFTEN** av de biträdande rektorerna, 45 procent, har ett ansvarsavstånd som är mindre än sju procent och nästan två av tre har mindre än 5 000 kronor högre månadslön än sina medarbetare. Även om det skett en förbättring bland biträdande rektorer inom grundskolan är det bara ett fåtal, två procent, som uppnått det ansvarsavstånd på 25 procent som förbundet anser vara rimligt.

För rektorer ser siffrorna bättre ut men fortfarande har var åttonde rektor ett ansvarsavstånd som är mindre än sju procent. Var fjärde rektor har mindre än 5 000 kronor i högre lön än sina medarbetare. Det är bara 6,5 procent av rektorerna som uppnått förbundets rekommenderade ansvarsavstånd på 25 procent.

## Så hänger mållön och ansvarsavstånd ihop

**SVERIGES SKOLLEDARE** ska ha ett rimligt ansvarsavstånd. Det första steget är 25 procent högre lön än den högst betalda medarbetaren.

Årets lönestatistik visar att ansvarsavståndet ser bäst ut för rektorer inom förskolan, där tre rektorer av tio har ett ansvarsavstånd på minst 25 procent.

Inom förskoleklass, grundskola och gymnasieskola visar lönestatistiken att var fjärde till femte rektor är på väg mot ett bättre ansvarsavstånd och har nått en nivå på minst 20 procent. Däremot har knappt någon i dessa skolformer förbundets rekommenderade 25 procent.

Statistik visar

också att den som har satt upp en mållön får bättre löneutveckling. Den visar även att strategiskt arbete lönar sig och att trägen vinner.

**DET ÄR DÄRFÖR** det lönar sig att sätta upp ett lönemål några år framåt i tiden som stödjer argumenten i årets lönesamtal. En dialog med chefen om din mållön på tre års sikt ger din chef en tydlig signal om vad du förväntar dig och är beredd att jobba för, och för dig vilka möjligheter som finns att nå dina mål i din nuvarande tjänst.

Första steget är att formulera ditt mål och tidsätta det, andra steget att varsko chefen om att du vill prata om det på lönesamtalet. Kanske har du med dig en plan från lönesamtalet för hur du kan nå ditt mål, och tar nästa steg på väg mot din mållön.

**KOM IHÅG ...**

... ansvarsavståndet när du förhandlar lön. Sveriges Skolledarförbund anser att du ska ha 25 procent högre lön än de du arbetsleder.

# Rätt ingångslön höjer status

Nytt karriärsteg och nya spännande uppdrag – men vilken lön ska jag begära för skolledarjobbet? Ta hjälp av förbundets rekommenderade ingångslöner så du får rätt lön på en gång.

**EN BRA INGÅNGSLÖN** är viktig. Inte bara för dig, utan för hela skolledarkollektivet.

Se till att komma in på rätt lön när du tar ditt första skolledarjobb. Den första skolledarlönen betyder mycket för din fortsatta löneutveckling och det kan vara svårt att rätta till en för låg ingångslön i senare lönerevisioner. Ta därför hjälp av våra rekommenderade ingångslöner.

Lönesättningen av skolledere ska, enligt våra löneavtal, vara individuell och differentierad, och sätts utifrån prestation, ansvar, kompetens och uppdragets innehåll. Därför kan din första lön hamna *högre* än våra ingångslöner!

**MÅNGA SKOLLEDARE** har oreglerad arbetstid. Det innebär bland annat att du själv måste förhandla om ersättningen för ditt övertidsarbete. Därför är det

## FAKTA

**Här är de ingångslöner (per månad) som du ska utgå från:**

- Rektor\* Storstockholm 68 000 kr
- Rektor\* övriga landet 57 000 kr
- Biträdande rektor Storstockholm 57 000 kr
- Biträdande rektor övriga landet 53 000 kr

\* Lönerna kan variera mellan olika skolformer, villkor och över landet. Se därför våra rekommendationer som ett riktvärde och kontakta oss gärna för lönerådgivning innan du ska förhandla din lön.

viktigt att ta höjd för det i ditt löneanspråk så att du får en högre lön och extra semester, eller lediga dagar mot den inlösta övertidsersättningen (läs mer om detta på sidorna

14–15). Det kan även innebära att din ingångslön blir högre än våra rekommenderade ingångslöner.

**INGÅNGSLÖNERNA** är baserade på vår lönestatistik för skolledere och vår kunskap om branschen, liksom hur löne- och rekryte-

ringsläget ser ut för skolledere i landet.

Se ingångslönerna som ett golv och som en av flera parametrar när du diskuterar din lön med din nya arbetsgivare. Hör gärna av dig till oss, innan du skriver på! Du når vår rådgivning på 08-567 062 50 och via mejl på [radgivning@skolledarna.se](mailto:radgivning@skolledarna.se).

## VISSTE DU ...

... att den som bytt jobb det senaste året och använt *Du och din lön* som stöd inför lönesamtalet har 2 200 kr högre månadslön?

## Boka egen rådgivning

Nytt jobb på gång eller dags för lönesamtal? Boka en lönerådgivning! Gäller även dig som ännu inte tagit beslutet att gå med i Sveriges Skolledarförbund. Tipsa gärna kolleger som ska byta jobb!




– Skolledare har halkat efter i lön en lång rad av år. Jag kan inte tänka mig ett viktigare uppdrag än att vara ytterst ansvarig för att optimera unga individers personliga- och kunskapsmässiga utveckling. Viljan att få en bättre skola måste vara strategiskt genomtänkt på alla nivåer, även kvalitet på skolledare och deras lön är en viktig förutsättning för att kunna lyfta skolans resultat på sikt.

**Jonas Frankel**  
Rektor, Sunds-  
gymnasiet, Vellinge. Nominerad till Stora skolledarpriset 2020.

## Rektor i förskolan

Län	Medel	10:e perc	90:e perc
Blekinge	51 000	48 000	54 300
Gävleborg	45 100	41 900	48 500
Halland	52 000	49 500	54 800
Jämtland	48 000	46 000	49 000
Jönköping	49 200	46 800	51 200
Kalmar	50 500	44 000	58 000
Kronoberg	50 700	.	.
Skåne	52 400	47 300	57 800
Stockholm	58 400	52 000	64 000
Södermanland	54 200	.	.
Värmland	48 300	.	.
Västerbotten	45 600	43 500	48 000
Västernorrland	47 000	42 000	51 000
Västmanland	48 700	45 800	54 700
Västra Götaland	50 900	47 200	56 500
Örebro	49 100	.	.
Östergötland	50 000	46 000	55 800
<b>Samtliga</b>	<b>50 600</b>	<b>45 500</b>	<b>57 100</b>

## Löneutveckling

### Rektor i förskolan

	2019 Medellön	2020 Medellön	Utveckling
Samtliga	49 457	51 026	3,2 %

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

## På pricken

Pricken i tabellen ovan och i övriga tabeller, innebär att där den återfinns har vi fått in för få uppgifter för att kunna presentera ett värde. Lönestatistiken är helt oidentifierad.



## Rektor i grundskolan

Län	Medel	10:e perc	90:e perc
Blekinge	53 600	51 200	57 500
Dalarna	50 400	47 000	54 100
Gotland	50 400	.	.
Gävleborg	51 700	47 000	54 300
Halland	53 100	49 500	58 000
Jämtland	52 500	44 700	55 700
Jönköping	52 600	50 000	56 200
Kalmar	53 900	48 600	61 500
Kronoberg	52 800	49 100	56 100
Norrbottn	52 500	49 500	55 600
Skåne	56 700	51 400	62 000
Stockholm	67 500	61 800	73 300
Södermanland	57 800	53 000	62 500
Uppsala	56 200	53 400	59 000
Värmland	51 800	48 500	56 200
Västerbotten	51 300	47 600	55 000
Västernorrland	51 400	48 800	55 400
Västmanland	54 400	50 000	59 000
Västra Götaland	53 500	49 300	58 400
Örebro	54 300	50 000	57 300
Östergötland	51 800	46 200	56 800
<b>Samtliga</b>	<b>55 900</b>	<b>49 500</b>	<b>66 900</b>

# 4,6 %

är den genomsnittliga löneutvecklingen för skolläda som bytt arbetsgivare det senaste året.

## Löneutveckling

### Rektor i grundskolan

	2019	2020	Utveckling
	Medellön	Medellön	
Samtliga	54 531	56 124	2,9 %

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

## Vem vinner årets lönetårta?

Motala. Nybro. Växjö. Upplands Väsby. Östersund. Och senast Ludvika. Det är kommuner som tilldelats Sveriges Skolläda förbunds lönetårta. Vilken kommun blir det i år?

Tårtan tilldelas den huvudman där löneutvecklingen varit bäst i landet, och där löneprocessen har fungerat bra. Senare i vår presenterar vi vinnaren. Håll utkik i Skolläda.FREDAG!



MEDLEMS-  
RÖSTEN

– Det var spännande att vi fick lönetårten 2020. Vi fick visserligen en bra procentuell höjning förra året men vi ligger fortfarande lågt jämfört med övriga landet.

– Vår viktigaste fråga är att öka ansvarsavståndet till lärarna. Den lärare som tjänar mest i kommunen har högre lön än den rektor, biträdande rektor eller enhetschef som har lägst lön. Arbetsgivaren håller med oss och vi får se vad det kan resultera i för 2021.

**Kristin Hägglund**  
Rektor, Nyhammars skola,  
Ludvika.

## Rektor i gymnasieskolan

Län	Medel	10:e perc	90:e perc
Blekinge	55 100	52 000	57 800
Dalarna	53 200	50 300	57 000
Gävleborg	54 000	.	.
Halland	54 100	50 700	59 500
Jämtland	52 500	47 500	58 000
Jönköping	52 800	50 000	57 700
Kalmar	56 400	48 800	59 100
Kronoberg	55 200	51 900	58 800
Norrbottnen	52 100	49 000	58 200
Skåne	60 200	52 700	68 700
Stockholm	68 300	64 000	71 200
Södermanland	58 400	52 400	63 700
Uppsala	57 600	.	.
Värmland	52 600	49 300	59 000
Västerbotten	55 400	50 000	59 300
Västernorrland	54 100	51 400	56 200
Västmanland	57 700	51 500	65 000
Västra Götaland	55 300	51 100	60 000
Örebro	53 400	51 300	54 500
Östergötland	53 300	49 000	56 200
<b>Samtliga</b>	<b>56 700</b>	<b>50 500</b>	<b>66 400</b>

## Löneutveckling

## Rektor i gymnasieskolan

	2019 Medellön	2020 Medellön	Utveckling
Samtliga	55 240	56 961	3,1 %

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

**Psst...missa  
inte att svara på  
årets löneenkät  
– den kommer  
i oktober!**



## Biträdande rektor i förskolan, grundskolan och gymnasieskolan

Län	Medel	10:e perc	90:e perc
Blekinge	44 900	40 900	48 300
Dalarna	45 700	42 100	49 200
Gävleborg	46 600	42 700	50 200
Jönköping	45 800	42 600	49 800
Kalmar	43 900	36 800	49 500
Kronoberg	47 700	42 500	50 000
Norrbottnen	45 400	.	.
Skåne	50 900	47 000	55 700
Stockholm	55 500	51 500	59 800
Södermanland	49 200	46 900	52 000
Uppsala	50 800	47 900	54 700
Värmland	47 900	44 000	51 700
Västerbotten	45 800	43 300	49 500
Västernorrland	49 300	44 300	55 000
Västmanland	48 000	44 000	53 000
Västra Götaland	47 400	43 500	50 000
Örebro	47 300	44 500	51 000
Östergötland	44 800	40 000	49 500
<b>Samtliga</b>	<b>51 400</b>	<b>44 500</b>	<b>57 800</b>



... att ha koll på förstelärlärarlönerna innan du diskuterar din lön. Det är särskilt viktigt om du söker en biträdande rektorstjänst.

## Biträdande rektor per skolform

Skolform	Medel	10:e perc	90:e perc
Förskola	45 800	39 200	53 000
Förskola, f-klass, grundskola	52 700	43 400	60 000
F-klass, grundskola	50 300	44 300	56 500
Grundskola	51 200	46 000	57 600
Gymnasieskola	53 700	47 500	59 200
Särskola, specialskola	49 500	43 100	57 100
Vuxenutbildning	49 600	44 500	58 000
<b>Samtliga</b>	<b>51 300</b>	<b>44 500</b>	<b>57 800</b>

## Löneutveckling

### Biträdande rektor i grundskolan

	2019	2020	Utveckling
	Medellön	Medellön	
Samtliga	49 939	51 327	2,8 %

## Löneutveckling

### Biträdande rektor i gymnasieskolan

	2019	2020	Utveckling
	Medellön	Medellön	
Samtliga	52 495	53 780	2,4 %

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)


**VISSTE  
DU ...**

... att i februari släpps nya Saco Lönesök där du enklare hittar den lönestatistik du behöver. Håll utkik på vår hemsida!

## Löner per län

Län	Medel	10:e perc	90:e perc
Blekinge	51 200	.	.
Gävleborg	50 800	.	.
Halland	51 200	.	.
Jönköping	53 300	50 000	58 200
Kalmar	52 700	.	.
Kronoberg	58 800	.	.
Norrbottn	55 500	.	.
Skåne	54 700	47 000	60 500
Stockholm	59 400	51 500	71 500
Södermanland	53 700	.	.
Uppsala	54 700	49 000	58 500
Värmland	50 700	.	.
Västerbotten	54 700	.	.
Västernorrland	52 200	45 300	62 000
Västmanland	53 800	.	.
Västra Götaland	53 300	46 400	59 400
Örebro	54 000	51 700	56 000
Östergötland	53 900	46 900	65 500
<b>Samtliga</b>	<b>54 300</b>	<b>46 500</b>	<b>61 300</b>

## Löner per befattning

Befattning	Medel	10:e perc	90:e perc
Biträdande rektor	49 600	44 500	58 000
Enhetschef	53 400	45 000	65 700
Förvaltnings-, region-, skolchef	62 800	.	.
Rektor	55 000	49 000	60 000
Projekt-, utvecklingsledare	46 500	39 400	51 700
Verksamhets-, områdeschef	59 700	52 700	69 000
<b>Samtliga</b>	<b>54 300</b>	<b>46 500</b>	<b>61 300</b>

# 22 %

av medlemmarna använde *Du och din lön* som stöd inför sitt lönesamtal 2020.

## Löneutveckling

	2019 Medellön	2020 Medellön	Utveckling
Samtliga	52 511	53 993	2,8 %

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt arbetsgivare.)

## Löneutveckling för alla kommunalt anställda skolläda

Befattning	Medellön 2019	Medellön 2020	Utveckl
Utvecklings-, projektledare	48 900	50 100	2,6%
Biträdande rektor	50 200	51 500	2,7%
Rektor	53 800	55 400	3,0%
Verksamhets-, områdeschef	61 400	63 500	3,4%
Förvaltnings-, skolchef	70 400	72 200	2,6%
Kommunchef	86 800	89 300	3,0%
<b>Samtliga</b>	<b>53 900</b>	<b>55 400</b>	<b>2,9%</b>

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och har samma befattning men kan ha bytt arbetsgivare.)

## Löner för regionanställda

Befattning	Medel	10:e perc	90:e perc
Biträdande rektor	48 200	43 700	54 300
Förvaltnings-, skolchef	76 200	.	.
Rektor	55 800	47 700	61 500
Projekt-, utvecklingsledare	46 000	.	.
Verksamhets-, områdeschef	59 700	.	.
<b>Samtliga</b>	<b>53 200</b>	<b>43 700</b>	<b>64 100</b>

## Löner för statligt anställda

Befattning	Medel	10:e perc	90:e perc
Avdelningschef	71 000	.	.
Rektor, enhetschef	56 500	49 800	65 100
Undervisningsråd, högskoleadjunkt	49 500	46 800	53 400
Projektledare, utredare	50 300	44 000	59 000
<b>Samtliga</b>	<b>53 600</b>	<b>44 900</b>	<b>67 000</b>

**Lönerevisionstidpunkten** för staten är vanligtvis den 1 oktober, men utgångspunkten i det statliga löneavtalet är att lönebildningen sker lokalt. De lokala parterna på myndigheterna kan komma överens om en annan revisionstidpunkt. Förbundet har främst medlemmar vid Skolverket, Skolinspektionen och Specialpedagogiska skolmyndigheten, liksom på lärosätena. De flesta är enhetschefer, rektorer och utbildningsledare.

**MEDLEMS-  
RÖSTEN**



– Jag är med i förbundet för att kunna påverka min och mina kollegers arbetssituation och villkor. I mitt uppdrag som skyddsombud får jag en större helhetsbild och det är otroligt lärorikt, och ger mig kompetensutveckling till nytta i mitt eget arbete.

– Lönestatistiken är ett bra verktyg som gör att jag är väl förberedd och har bra argumentation i löneförhandling eller dialogmöten med vår huvudman.

**Ann-Charlotte Werner**

Rektor, Thunells, Johannesbergs, Spjutsbygds och Tallbackens förskolor, Karlskrona.

KOM  
IHÅG ...

... när du har ett nytt stimulerande skolledarjobb på gång; innan du skriver under anställningsavtalet, förhandla alltid:

- » Lön.
- » Ersättning för övertidsarbete.
- » Längre uppsägningstid från arbetsgivarens sida.

## Gå vidare till skoledarna.se

På hemsidan skoledarna.se kan du läsa mycket mer om lön och där återfinns också samtliga rådgivningsfrågor. Kolla där – svaret på din fråga finns kanske redan!

## Löner per befattning

Befattning	Medel	10:e perc	90:e perc
Biträdande rektor	49 200	42 500	55 000
Enhetschef	56 100	.	.
Region-, avdelnings-, skolchef	64 900	47 300	84 900
Rektor	55 400	45 000	66 900
Utvecklings-, projektledare	46 600	.	.
Verksamhetschef	55 300	44 000	65 500
<b>Samtliga</b>	<b>54 300</b>	<b>43 500</b>	<b>66 200</b>

## Löner per skolform

Skolform	Medel	10:e perc	90:e perc
Folkhögskola	54 000	44 700	65 000
Förskola	46 200	36 400	54 500
Förskola, f-klass, grundskola	59 100	45 000	70 200
F-klass, grundskola	55 500	44 000	71 000
Grundskola	56 200	45 000	68 000
Gymnasieskola	55 000	46 000	65 000
Särskola, specialskola	53 300	.	.
Vuxenutbildning	51 100	44 800	57 500
Annan	56 400	.	.
<b>Samtliga</b>	<b>54 300</b>	<b>43 500</b>	<b>66 200</b>

## Löneutveckling

	2019 Medellön	2020 Medellön	Utveckling
Samtliga	53 832	55 581	3,2 %

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt befattning eller arbetsgivare.)

## Löneutveckling 2010–2019

	2011–12	2012–13	2013–14	2014–15	2015–16	2016–17	2017–18	2018–19	2019–20
Alla	3,9 %	4,2 %	4,9 %	5,5 %	5,5 %	5,1 %	4,6 %	4,8 %	3,2 %

(Löneutveckling för medlemmar som svarat båda åren och som kan ha bytt befattning eller arbetsgivare.)

# Tre viktiga punkter i skolchefens avtal

**Ju högre chef, desto tunnare är anställningsskyddet. Därför är ett fylligt anställningsavtal som täcker upp det som normalt finns med i ett kollektivavtal så avgörande.**

Här är tre punkter som du måste kolla upp ordentligt innan du skriver på ditt nya avtal:

» Lönen. Den ska spegla ditt uppdrag, ditt ansvar och ansvarsavståndet. Du ska ha

rejält mycket mer betalt än underställda chefer. Din lön måste också vila på fakta om verksamhetens omfattning. Hur många underställda chefer har du? Hur stor är kommunen eller den fristående huvudmannens omsättning?

» Tjänstepensionen. Det är din uppskjutna lön. Se till att få en extra avsättning till den.

» Uppsägning/avgångsvederlag - avslutet. Hur regleras det? Hur ska en "skilsmässa"

se ut så att båda parter kan gå vidare på ett respektabelt sätt?

Förbundet rekommenderar åtminstone sex månaders uppsägningstid och därefter ett avgångsvederlag. Storleken på det är avhängigt av hur länge du haft tjänsten och omständigheterna vid en eventuell skilsmässa.

**OCH TVEKA INTE** att mejla skolchef@skolledarna.se för rådgivning!

## Skol-, verksamhets-, region-, förvaltningschef

Län	Medel	10:e perc	90:e perc
Blekinge	62 200	56 800	71 000
Dalarna	60 400	46 500	73 300
Gävleborg	68 500	45 100	82 400
Halland	69 300	60 900	83 300
Jämtland	56 100	48 000	62 500
Jönköping	63 700	55 000	77 500
Kalmar	64 200	53 000	76 600
Kronoberg	65 000	59 900	75 900
Norrbottnen	66 700	56 800	87 000
Skåne	66 200	52 700	80 700
Stockholm	75 800	69 000	85 900
Södermanland	68 500	50 400	84 000
Uppsala	69 300	58 500	91 000
Värmland	64 600	54 000	78 000
Västerbotten	59 300	50 000	65 000
Västernorrland	64 300	59 300	72 400
Västmanland	60 200	54 400	66 000
Västra Götaland	64 500	51 500	75 000
Örebro	63 400	59 800	67 000
Östergötland	63 700	53 000	69 000
<b>Samtliga</b>	<b>65 700</b>	<b>54 500</b>	<b>80 000</b>

## 5 %

av skolledarna har tillsvidareanställning med tidsbegränsat chefsförordnande. 2015 var det tio procent, och har sedan dess minskat med en procentenhet varje år.

# Viktigt att förhandla om

2020 minskade oväntat men glädjande skolledares totala övertidsarbete enligt förbundets lönestatistik.

Men skolledare arbetar fortfarande alldeles för mycket övertid, 84 procent jobbar minst en timme över varje vecka, året runt. Se till att du kompenseras för det.

**DET TOTALA** övertidsarbetet för skolledare minskade 2020. Skolledare som sällan eller aldrig jobbar övertid ökade med tre procentenheter till 16 procent. Med nästan lika mycket minskade gruppen skolledare som jobbar fem till tio timmar genomsnittlig övertid.

Skolledare som jobbar *mer* än tio timmar övertid varje vecka var däremot konstant, men det har skett en förändring inom gruppen.

Såväl övertiden för biträdande rektorer som för förvaltningschefer har minskat, medan rektors övertid har ökat med fyra procentenheter i denna hårt pressade grupp.

**LÖNESTATISTIKEN VISAR** också att 86 procent av skolledarna har rätt att ta ut tid mot tid. Många hinner dock inte ta ut den tid de jobbat in.

Har du inte möjlighet att göra det, behöver du komma

## Månadslöner för genomsnittligt övertidsarbete

Övertid per vecka	Medel	10:e perc	90:e perc
Arbetar aldrig övertid	54 300	45 000	65 500
1–4 timmar/vecka	54 200	46 200	64 500
5–10 timmar/vecka	55 300	47 300	65 700
Mer än 10 timmar/vecka	58 200	48 500	70 000

överens med din chef om att ta ut den senare.

De flesta skolledare har oreglerad arbetstid. Det innebär bland annat att rätt till övertidsersättning enligt kollektivavtalet, är avlöst

mot den kompensation du kommit överens med din arbetsgivare om vid anställningstillfället, då även övriga villkor, till exempel lön och tillträdesdatum, har förhandlats.

Vi rekommenderar att du begär en lön som tar höjd för komplexiteten och ansvaret som skolledare alltid har,

men också för det övertidsarbete som i regel ingår i jobbet.

Därtill anser vi att du ska ha minst fem dagars extra semester eller lediga dagar.

## SÅ LÅNGT EKONOMISK er-

sättning. Utöver det har du enligt kollektivavtalet och arbetstidslagen rätt till återhämtning efter arbetstoppar i nära anslutning till dessa. Då ska principen tid mot tid gälla, enligt förbundets uppfattning. Tänk på att fem dagars längre semester motsvarar ungefär

**VISSTE DU...**

... att har du 55 500 kr i månadslön och jobbar fem timmars övertid per vecka utan ersättning, blir det uppåt två miljoner kronor i gratisarbete på tio år.

# din övertid i förväg

två procent högre månadslön eller knappt en timmes övertidsarbete i veckan.

En viktig aspekt när det gäller arbetstid och framför allt övertid, är också ett hållbart arbetsliv. Att med jämna mellanrum arbeta mer än en normal arbetsvecka, är en självklarhet för skolledare. Men när arbetstiden ständigt är lång och, framför allt, möjligheterna för återhämtning i nära anslutning till en arbetsintensiv period är små, kan det få långtgående konsekvenser. Det kan bli en ohållbar situation för dig som skolledare och på sikt också medföra ekonomiska konsekvenser för dig. Därför ska din arbetsmiljö vara så god att du orkar jobba som skolledare fullt ut till pensionen. Annars kan det påverka både din lön och kommande pension.

**DET ÄR YTTRELIGARE** ett viktigt skäl för att du och din arbetsgivare kommer överens om hur du ska kunna ta ut din inarbetade tid.

Det är också en ekonomisk fråga för din arbetsgivare att du kan arbeta med full kraft. Att rekrytera nya skolledare, är i dagens läge, inte bara svårt, utan också kostsamt.



» Tänk på att förhandla lön som tar höjd för övertidsarbete när du

kommer överens om övriga anställningsvillkor i en ny anställning, om du inte har rätt till övertidsersättning.

» I en pågående anställning bör du ha en egen överenskommelse med din chef om hur övertidsarbetet ska ersättas.

» Se över den varje år, precis som lönen.

» Tänk på att i första hand höja lönen, kombinerat med längre semester och/eller högre avsättning till tjänstepensionen.

» Bokför själv hur mycket du jobbat och diskutera med din chef så att du får betalt för all arbetad tid.

» Vi rekommenderar att du skriver en individuell överenskommelse med din arbetsgivare om tillgänglighet.

» Kontakta gärna vår rådgivning om du behöver råd – [radgivning@skolledarna.se](mailto:radgivning@skolledarna.se) eller 08-567 062 50.



**Om inarbetad tid:**

» Bör tas ut i anslutning till att extraarbete utförts.

» För att ta ut hela dagar behövs en överenskommelse med din chef, den bör vara skriftlig. Detsamma gäller på vilket sätt du eventuellt förväntas vara tillgänglig under ledigheten.

» Särskilda regler kan finnas i lokala arbetstids- eller flex-tidsavtal. Kolla vad som gäller på din arbetsplats.

» Räkna inte med att du kan få ut inarbetad tid i samband med att du slutar din anställning. Utgå inte heller från att du kan få ut den i pengar.

**Om semester:**

» Huvudregeln är att du får spara dagar som överstiger 20 (i max fem år).

» Semester som du inte hunnit ta ut innan anställningen upphör, får du ut i pengar.

» Intjänad semester kan inte frysa inne vid konkurs utan skyddas inom vissa gränser av den statliga lönegarantin.



# Ett lönesamtal lönar sig

Fyra av fem av Sveriges Skolledarförbunds medlemmar har lönesamtal med sin närmaste chef. Ett samtal som lönar sig!

I **OKTOBER 2020** hade medlemmar som haft lönesamtal med sin arbetsgivare i årets lönerrevision 1 600 kr högre månadslön än de som inte haft något lönesamtal. Det blir nästan 20 000 kr mer varje år! Våra löneavtal ger dessutom förutsättningar för att skillnaden kan öka ännu mer om du förbereder dig väl inför samtalet. Kolla våra tips på nästa uppslag.



ILLUSTRATION: TOVE SIRI

## Kolla anställningsavtalet noga

På väg till ett nytt arbete? Grattis!

Men kolla noga ditt anställningsavtal innan du skriver på. Det ska innehålla det du och arbetsgivaren kommit överens om. Så se till att allt ni talat om finns med i avtalet.

### TÄNK SÄRSKILT PÅ:

» Det ska tydligt framgå vilken befattning du har och att du är grundanställd på din befattning, eller åtminstone som skolledare eller chef.

» Anställningen gäller tills vidare om inget annat avtalats.

» Månadslönen ska framgå, och i vilket års nivå den gäller.

» Det är vanligt att arbetsgivaren inte erbjuder rätt till övertidsersättning för chefer. Då är det viktigt att du väger in detta i ditt löneanspråk och även begär längre semester eller lediga dagar. Tänk på att du däröver har rätt att ta ut tid mot

tid för återhämtning i närtid, och att arbetstidslagens och kollektivavtalets regler och dygns- och veckovila gäller. Läs mer på sidorna 14–15.

» Du bör ha minst 30 semesterdagar om du inte har rätt till övertidsersättning.

» Som skolledare har du en utsatt chefsposition och din uppsägningstid bör vara lång från arbetsgivarens sida, minst sex månader.

» Saknar din arbetsgivare kollektivavtal eller har du en hög tjänst som är undantagen från lagen om anställningsskydd, bör ditt anställnings-

avtal även reglera allt som ingår i ett kollektivavtal. Då är det särskilt viktigt att du får med en bra tjänstepension eftersom den ofta har ett stort ekonomiskt värde.

» Det är inte ovanligt att privata arbetsgivare skriver in vittgående sekretess- och konkurrensklausuler i anställningsavtalet. Undvik i möjligaste mån att skriva under den typen av klausuler. Detta regleras i lagen om företags-hemligheter. Kontakta oss om du behöver råd.

» Kolla hela checklistan på skolledarna.se.

# Löneväxla upp pensionen

Skolledare har ofta sen lönekarriär och då kan det vara förmånligt att ta igen lite pensionssparande med löneväxling för att förstärka tjänstepensionen.

**VI REKOMMENDERAR** dock att enbart löneväxla på den delen av månadslönen som *överstiger 45 865 kronor* (för 2021), annars kan dina sociala förmåner, till exempel den allmänna pensionen, påverkas negativt.

Så här fungerar det:

En del av din bruttolön sätts av, innan inkomstskatten dras, till en pensionsförsäkring, vanligtvis en utökning av den tjänstepension du omfattas av genom kollektivavtalet. På så sätt kan du placera pengarna i de förmånliga alternativ som finns för tjänstepensionen, med till exempel låga avgifter.

Arbetsgivaren betalar en lägre skatt på pensionsavsättning än på vanlig lön och därför ska mellanskillnaden,

## CHECKLISTA FÖR PENSIONSSPARANDE

- » Jämför avgifterna för olika sparalternativ på konsumenternas.se eller fondvalsguiden på pensionsmyndigheten.se.
- » Fundera på om du vill ha återbetalnings- och efterlevandeskydd. Skyddet innebär att din familj får dina sparade pensionspengar om du dör. Se över det om din familjesituation ändras.
- » Ska du spara i fonder eller traditionell försäkring, eller en mix av båda?
- » Undersök möjligheten till löneväxling för att stärka din tjänstepension.
- » Glöm inte att ställa frågor om tjänstepension när du byter jobb.
- » Se över din framskjutna lön åtminstone en gång per år. På minpension.se får du bra överblick.
- » Omfattas du inte av kollektivavtal måste du själv förhandla dig till en bra tjänstepension.

cirka sju procent, tillfalla dig som löneväxlar.

Du har också haft ett betydligt större belopp som kunnat förränta sig jämfört med om du istället skulle sparat redan skattade pengar.

Jobbar du i en kommun krävs ett lokalt kollektivavtal om löneväxling till tjänstepension. Där ska det framgå att den ordinarie tjänstepensionsberäkningen görs innan bruttolöneavdraget.

## Tänk på detta när du närmar dig pensionen

**KONTAKTA ALLTID** arbetsgivares pensionshandläggare eller en oberoende pensionsrådgivare innan du byter jobb när du närmar dig 60 år.

Har du förmånsbaserad tjänstepension (KAP-KL i kommunala och ITP 2 i fristående skolor) kan storleken på pensionen påverkas mycket om du byter jobb i slut-

tet av din karriär. Du kan därför behöva förhandla dig till kompletterande pensionsavsättning med den nya arbetsgivaren för att inte förlora pengar.

# Våra bästa tips inför

Lönesamtalet lönar sig. Det visar Sveriges Skolledarförbunds lönestatistik. De skolledare som har lönesamtal tjänar i genomsnitt 1 600 kronor mer varje månad. Men det gäller att

## Inför ett nytt jobb

» Kom ihåg att det bästa tillfället att förhandla en bra lön är vid en ny anställning.

» Ange inte löneanspråk i din ansökan, förhandla lön vid ett personligt möte.

» Ta reda på vilket kollektivavtal som tillämpas hos arbetsgivaren.

» Hur ser lönenivåerna ut? Ta hjälp av Saco Lönesök och annat material på Sveriges



Skolledarförbunds hemsida, till exempel våra rekommenderade ingångslöner.

» Kontakta den lokala fackliga företrädaren om förhållandena på arbetsplatsen.

» Tänk noga igenom vilken lön du ska begära. Sätt upp ett mål för vilken lön du vill uppnå, men räkna även in en liten prutmån på löneanspråket.

» Rätt lön är viktig, men kan balanseras av goda anställningsvillkor såsom pension, semester och arbetstid.

» Vad innebär tjänsten avseende ansvar, befogenheter och resurser?

» Är du osäker på innehållet i anställningsavtalet – kolla checklistan på skolledarna.se eller kontakta vår rådgivning.

» Förhandlar du fram bra lön och villkor gynnar det alla skolledare.

## Inför lönesamtalet

» Börja i god tid, lägg upp en strategi för samtalet.

» Ta hjälp av Saco Lönesök och annat material på vår hemsida, till exempel våra rekommenderade ingångslöner.

» Finns det viktiga frågor från det förra lönesamtalet att ta upp igen?

» Summera dina arbetsinsatser och vilka verksamhetsresultat du uppnått.

» Bestäm din mållön, både för det innevarande året, men

tänk också igenom vilken mållön du vill uppnå några år framåt. Ta upp det i lönesamtalet. Bestäm också den lägsta lön du rimligen kan acceptera.

» Arbetar du mer effektivt, utvecklats i jobbet och når högre kvalitet?

» Arbetar du mycket övertid? För mycket? Hur blir du kompenserad?

» Kan dina övriga anställningsvillkor bli bättre? Till exempel fler semesterdagar

eller lediga dagar, större avsättning till pension, arbetstidens förläggning, att resan till och från jobbet räknas in i din arbetstid eller kompetensutveckling.

» Kontakta din lokala fackliga företrädare. Kolla till exempel hur diskussionerna har gått i budgetsamverkan, vad som framkommit under löneöverläggningen och hur arbetsgivarens planerade åtgärder för att behålla och rekrytera kompetenta skolledare ser ut.

# din löneförhandling

förbereda sig väl. Våra förhandlare har en gedigen erfarenhet att råda skolledare inför lönesamtalet. Här är deras bästa råd. Förberedelserna tar tid – men de ger bra utdelning!

## Lönesamtalet

- » Inled samtalet med att gå igenom dina insatser under året, lyft fram något/några exempel på gott resultat.
- » Ge din syn på verksamheten, dina mål och prestationer, liksom din kompetensutveckling.
- » Argumentera sakligt.
- » Lägg fram ditt löneanspråk.
- » Lyssna på chefens argument och förslag till lön.
- » Ta upp förbättringar av övriga anställningsvillkor, särskilt

om du inte når framgång i dina löneyrkanden.

- » För en dialog om din mållön och den löneutveckling du förväntar dig.
- » Om ni inte är överens, be att få ajournera mötet för att fortsätta vid ett senare tillfälle.
- » Fick du ett lägre lönebud än du räknat med, be om en motivering och förslag på vad du ska göra för att få en bättre löneutveckling på sikt. Märker du att det inte finns

utrymme för det, fundera på om det kanske är dags för dig att söka en ny utmaning på annat håll.

- » Glöm inte att resultatet av lönesamtalet ska dokumenteras.
- » Lönesamtalen är ett av flera tillfällen att tala om lön. Boka ett nytt samtal under året när du har gjort bra insatser för verksamheten. Och alltid inför ett förändrat uppdrag med ett utvidgat ansvar.

## Dessa kriterier gäller

**SVERIGES** Skolledarförbund har löneavtal som gäller tills vidare utan fastställda nivåer med individuella löner. Lönen ska sättas i ett lönesamtal utifrån väl kända lönekriterier och tydliga mål för verksamheten.

Chef och medarbetare diskuterar lönen utifrån ansvar, kompetens, prestation och uppnådda resultat.

Väl kända kriterier, som

tydligt beskriver hur arbetsinsatser värderas utifrån målen för verksamheten, ska finnas. De lönepolitiska riktlinjerna ska vara förankrade och sambandet mellan lön och resultat ska klart framgå.

**DET ÄR GRUNDLAGGANDE** att medarbetaren kan uppnå en god löneutveckling och att lönespridningen i gruppen chefer ökar.

**VISSTE DU...**

... att allt fler medlemmar gör sin egen lönestatistik i Saco Lönesök inför sitt lönesamtal? Där kan du till exempel jämföra lön mellan olika skolformer, eller kolla medellönen i din kommun. Saco Lönesök når du på [skolledarna.se](http://skolledarna.se).

# Kolla Saco Lönesök inför ditt lönesamtal

VIA skolledarna.se kommer du lätt åt Saco Lönesök där du hittar Sveriges viktigaste lönestatistik.

Tjänsten är fylld med medlemmarnas egna uppgifter. Här kan du skraddarsy din egen lönestatistik inför ditt lönesamtal. Jämför till exempel med andra chefsbefattningar på arbetsmarknaden – vad tjänar en vd eller teknisk chef?

Ofta vill vi hitta vår ”tvilling” i statistiken men då blir underlaget vanligtvis för litet. Dessutom ger det mer att lyfta blicken och göra lönejäm-

förelser inom en bredare grupp. Här får du lite tips på vägen för att få ut mesta möjliga av din lönestatistik:

- » Gör inte för många val i en sökning.
- » Välj om flera gånger så får du fler löner och tabeller att jämföra och en bättre uppfattning om löneläget.
- » Titta inte bara på medelvärdet, utan även på 90:e percentilen och lönespridningen mellan 90:e och 10:e percentilen.

» Jämför gärna med andra chefer, till exempel under chefslöneeffekten, där löneuppgifter från alla Saco-förbund finns samlat.



– Det känns överlag väldigt ostabil just nu, och det var anledningen till att jag gick med i förbundet. Jag har inte tid och energi att driva de här frågorna själv, men jag måste ju bidra på något sätt, och inte bara tycka och tänka vid sidan om. Att gå med i Sveriges Skolledarförbund är ett sätt för mig att bidra. Ansvarsavståndet och få till en stabilitet

på skolledarsidan är helt avgörande för svensk skolas framtid, och beslutshavare uppåt måste börja förstå skolledares betydelse, inte bara med prat, utan de måste visa det med åtgärder.

– Ansvarsavstånd är en väldigt viktig fråga, som om den inte löses, kommer bli svårt att rekrytera rektorer. Det är en jätteallvarlig situation. Jag är övertygad om att de bristande ansvarsavstånden bidrar till den stora rotationen på rektorer som Skolinspektionen rapporterat om.

**Semira Vikström**  
Rektor, Visättrasolan, Huddinge, tog emot Sveriges Skolledarpris 2020

## Du och din lön 2021 Bilaga till Skolledaren nr 1/2021. Ansvarig utgivare: Kerstin Weyler

Projektledare: Monika Elowson  
Form: Editor Publishing AB  
Tryck: Lenanders, februari 2021  
Upplaga: 9 000

Källa: Sveriges Skolledarförbunds uppgifter från 2020 och tidigare års löneenkäter. Definitioner av medellön med mera finns under Saco Lönesök på förbundets hemsida.

På omslagsbilden: Jannice Kloibhofer, Mikael Almén, Victoria Pålsson, Anders Frick, Anna-Lena Göttfert, Henrik Engbretzen, Semira Vikström, Jonas Frankel och Ann-Charlotte Werner.



SVERIGES SKOLLEDARFÖRBUND