



Du och din lön

2018

Mycket jobb återstår

För sjätte gången har Sveriges Skolledarförbund glädjen att presentera en unik lönestatistik för Sveriges viktigaste chefer, *Du och din lön 2017*.

Vi i Sveriges Skolledarförbund har tillsammans med våra medlemmar kraftsamlat kring lönefrågan, den har sedan flera år legat högst på dagordningen.

Skolledare ska ha en lön som motsvarar uppdraget – det har varit, och är, en av förbundets absolut viktigaste frågor.

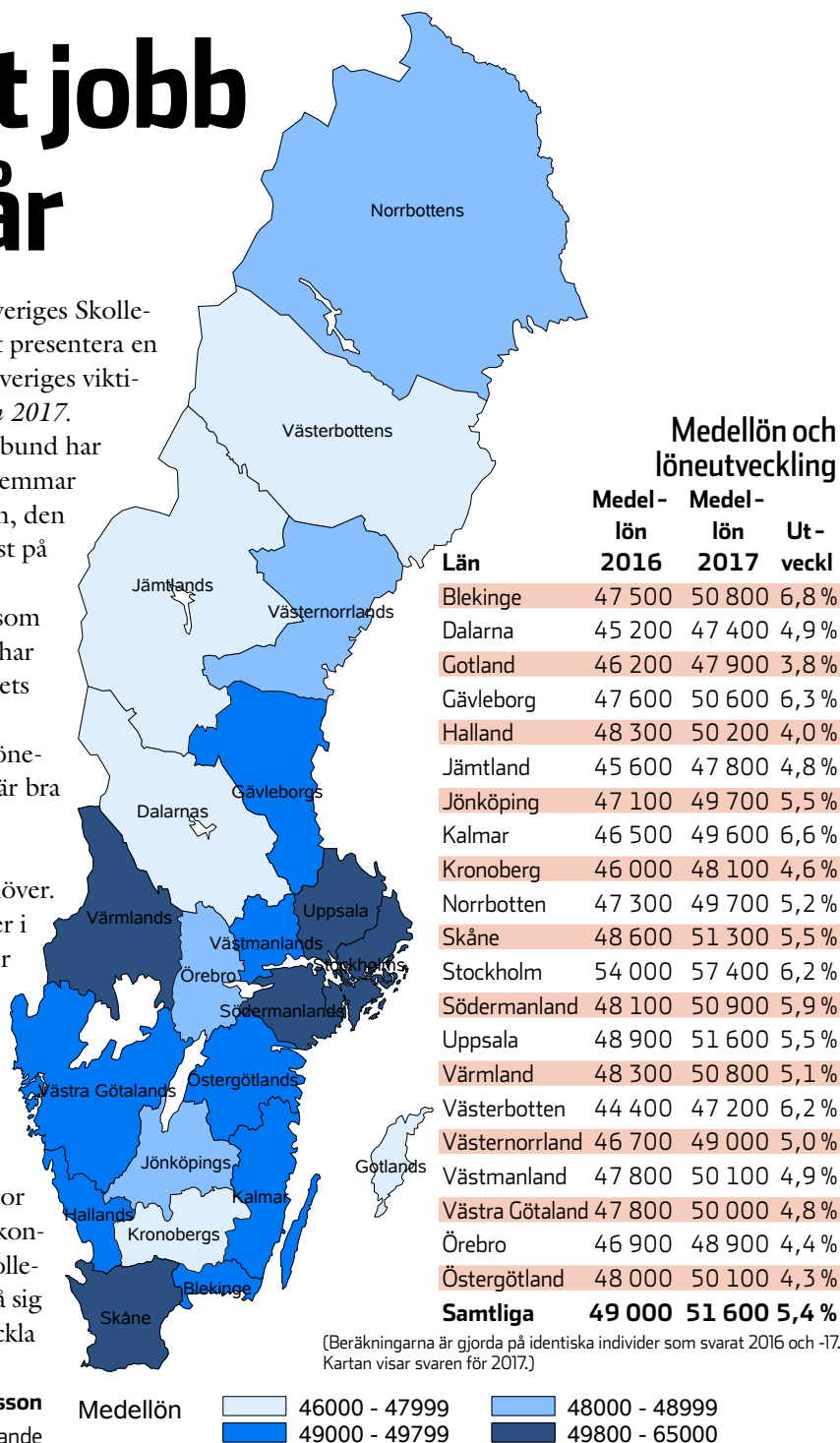
Resultatet för 2017, en löneutveckling på 5,4 procent, är bra och ett steg i rätt riktning.

Men – vi har fortfarande mycket att arbeta med framöver. Det är alltför stora skillnader i landet för skolledarnas löner och ansvarsavståndet mellan skolledare och underställd personal alltför litet.

Sverige står inför stora utmaningar, inte minst demografiskt.

Skolledarnas framtidsfrågor handlar bland annat om en konkurrenskraftig lön för att skolledarna ska orka och vilja ta på sig uppdraget att leda och utveckla svensk förskola och skola.

Matz Nilsson
Förbundsordförande



Den viktiga ingångslönen

Dags för nya utmaningar och ett nytt uppdrag? Då är det mycket viktigt att du kommer in på rätt lön – här är förbundets rekommenderade ingångsvärden för 2018.

ATT KOMMA IN i yrket som skollärdare med rätt lön från början, är viktigt för din framtida löneutveckling. Men också för alla skolledare i landet, det gynnar allas löneutveckling.

Det är självklart att du på en ny tjänst kan få en högre lön än våra rekommenderade ingångsvärden.

Lönesättningen av skolledare ska enligt våra avtal vara individuella och differentierade, och ska sättas utifrån prestation, ansvar, kompetens, erfarenhet och uppdragets innehåll.

Många skolledare som har oregrerad arbetstid, löser också in rätten till övertidsersättning. Då är det samtidigt viktigt att du får en högre lön och extra semester mot den inlösta övertidsersättningen, *läs mer på sidan 12*. Det kan också innebära att din ingångslön blir högre än våra rekommenderade ingångsvärden.

Vår rekommendation baseras på den löneenkät som ligger till grund för både årets upplaga av *Du och din lön* och även tidigare enkäter, den kunskap Sveriges Skolledarförbund har om branschen och hur löne- och

rekryteringsläget ser ut för skolledare i landet.

SKILLNADERNA SPEGLAR hur lönestatistiken ser ut och är *inte* ett uttryck för att förbundet anser att det ska vara så.

FAKTA

Rekommenderade ingångsvärden 2018, månadslön, kronor:

• Förskolechef Storstockholm	53 000
• Förskolechef övriga landet	47 000
• Rektor Storstockholm	62 000
• Rektor övriga landet	52 000
• Biträdande rektor Storstockholm	52 000
• Biträdande rektor övriga landet	49 000

Obs! Det är viktigt att se ingångsvärdena som en fingervisning för ett golv och som en av flera parametrar när du förhandlar din nya lön och övriga anställningsvillkor, till exempel semesterdagar, med din arbetsgivare.

Löner per skolform

Skolform	Medel	10:e		90:e	
		Percentil	Median	percentil	
Folkhögskola	52 100	46 000	53 200	60 500	
Förskola	47 200	41 500	46 500	53 600	
Förskola, F-klass, Grundskola	53 600	42 000	51 900	65 300	
F-klass, Grundskola	50 400	43 800	48 900	60 000	
Grundskola	50 400	43 400	49 100	59 500	
Gymnasieskola	52 100	44 100	51 000	61 000	
Musik- och kulturskola	46 000	40 900	44 800	51 800	
Särskola, Specialskola	48 800	44 000	49 000	55 000	
Vuxenutbildning	49 800	42 900	49 300	57 000	
Annar*	56 000	40 900	53 000	76 000	
Samtliga	50 800	43 000	49 400	60 300	

* Här finns många av de högre cheferna.

MEDLEMS-
RÖSTEN

”Utfallet och löneprocessen för våra medlemmar 2017 blev bra. Vi har en god dialog med ledningen som lyssnar till oss. Nu fortsätter arbetet 2018 och där har vi ett bra stöd i *Du och din lön*. Vi kan inte luta oss tillbaka för att det gick bra ett år då riskerar ansvarsavståndet att snabbt minska, vi fortsätter vår dialog och enträgna arbete. Det ger resultat.”

Anna Karlsson
Rektor Navet,
ansvarig för
modersmålsunder-
visningen i Vetlan-
da kommun

Rektor i grundskolan

Län	Medel	10:e perc	Median	90:e perc
Blekinge	48 800	45 000	48 600	51 800
Dalarna	46 500	42 600	47 100	49 500
Gotland	46 400	.	.	.
Gävleborg	49 200	45 800	48 600	53 800
Halland	48 600	44 500	48 900	52 500
Jämtland	47 500	43 800	47 300	52 900
Jönköping	48 400	45 500	47 800	52 000
Kalmar	49 200	43 600	49 100	54 000
Kronoberg	47 700	45 000	47 500	50 200
Norrbottnen	46 600	43 000	46 100	52 000
Skåne	50 800	45 800	50 300	55 900
Stockholm	62 300	56 000	62 000	69 000
Södermanland	52 200	49 500	52 000	55 500
Uppsala	51 600	49 000	52 000	55 500
Värmland	48 800	45 200	48 300	52 000
Västerbotten	45 900	42 600	45 600	49 800
Västernorrland	47 600	44 000	47 500	54 000
Västmanland	50 500	47 500	50 500	53 800
Västra Götaland	48 400	44 500	48 200	52 000
Örebro	49 200	45 000	49 400	53 000
Östergötland	49 200	45 000	49 000	53 300
Samtliga	51 000	44 700	49 500	60 200

Löneutveckling

Rektor i grundskolan

	2016 Medellön	2017 Medellön	Utveckling
Samtliga	48 769	51 444	5,5 %

(Medlemmarna kan ha bytt arbetsgivare och är identiska individer.)

På pricken

Pricken i tabellen ovan och i övriga tabeller, innebär att där den återfinns har vi fått in för få uppgifter för att kunna presentera ett värde. Lönestatistiken är helt avidentifierad.

Rektor i gymnasieskolan

Län	Medel	10:e perc	Median	90:e perc
Blekinge	50 200	47 000	50 700	52 200
Dalarna	47 400	43 500	48 000	50 200
Gävleborg	51 600	.	51 200	.
Halland	50 500	45 000	50 500	54 200
Jämtland	49 700	44 000	49 400	56 000
Jönköping	50 100	44 700	50 200	54 000
Kalmar	50 700	44 800	51 000	54 200
Kronoberg	48 600	44 400	49 200	52 100
Norrbottnen	48 900	45 000	47 900	52 900
Skåne	53 900	47 200	52 900	63 000
Stockholm	61 600	56 100	61 300	65 400
Södermanland	53 300	50 000	52 700	57 000
Uppsala	56 300	52 000	56 500	60 200
Värmland	51 500	45 900	51 100	58 300
Västerbotten	48 200	42 900	48 400	51 700
Västernorrland	48 000	45 000	48 000	50 600
Västmanland	51 700	44 000	51 700	58 000
Västra Götaland	50 500	46 500	50 500	54 500
Örebro	50 100	48 000	50 000	52 300
Östergötland	49 000	44 400	49 000	54 000
Samtliga	52 400	46 500	51 000	60 500

Löneutveckling

Rektor i gymnasieskolan

	2016	2017	
	Medellön	Medellön	Utveckling
Samtliga	50 403	52 885	4,9 %

(Medlemmarna kan ha bytt arbetsgivare och är identiska individer.)



VISSTE
DU...

- ...att taket i vår inkomstförsäkring är höjt till 80 procent av en faktisk lön upp till 80 000 kronor. Senare i vår kommer taket att höjas till 100 000 kronor.
- ...att du själv kan teckna en extra inkomstförsäkring i ytterligare 50 dagar. Då täcker försäkringen totalt 200 arbetsdagar.



MEDLEMS-
RÖSTEN



”Skolledaryrket är komplext med stort ansvar. Vår tids utbildnings-system behöver kunniga, etiskt medvetna och modiga ledare mer än någonsin tidigare. En bra lön är ett av de verktyg som lockar de som yrket behöver. Skolledarförbundets samlade erfarenheter och statistik ger oss bra argument i strävan efter en högre lön värd vårt yrke.”

Babak Pakrooh
Rektor F-3
Burlövs kommun

KOM
IHÅG...

• ...att hålla koll på förstelärlönerna innan du diskuterar din lön.

Biträdande rektor i grundskolan och gymnasieskolan

Län	Medel	10:e perc	Median	90:e perc
Blekinge	44 400	.	44 100	.
Dalarna	41 900	38 000	41 900	45 000
Gotland	42 700	.	42 400	.
Gävleborg	44 900	39 500	45 700	48 600
Halland	40 500	.	40 500	.
Jönköping	41 100	38 500	41 000	44 000
Kalmar	41 700	36 800	42 500	45 800
Kronoberg	42 800	40 300	43 000	45 300
Norrbottnen	41 100	.	41 100	.
Skåne	47 400	43 000	46 800	53 000
Stockholm	51 000	47 000	50 800	55 300
Södermanland	44 000	40 500	43 800	47 000
Uppsala	47 200	43 900	46 900	51 100
Värmland	46 400	45 000	46 100	49 000
Västerbotten	42 900	.	43 000	.
Västernorrland	45 700	41 700	44 000	50 700
Västmanland	44 800	40 000	44 500	50 100
Västra Götaland	44 400	39 600	44 200	51 200
Örebro	42 100	.	42 400	.
Östergötland	43 200	40 000	42 000	49 800
Samtliga	47 300	41 000	47 000	53 600

Biträdande rektor i grundskolan

Län	Medel	10:e perc	Median	90:e perc
Gävleborg	44 300	38 500	45 600	47 600
Skåne	45 400	42 500	44 900	49 500
Stockholm	50 900	47 000	50 400	55 300
Uppsala	45 600	43 300	44 700	48 000
Västernorrland	46 100	41 400	44 300	55 100
V Götaland	43 400	39 500	43 500	46 900
Samtliga	46 900	40 900	46 400	53 500

Biträdande rektor i gymnasieskolan

Län	Medel	10:e perc	Median	90:e perc
Gävleborg	46 200	39 500	47 700	49 900
Skåne	51 100	47 500	51 300	54 700
Stockholm	51 700	48 000	51 500	55 300
Uppsala	48 900	45 800	47 700	52 000
Värmland	46 800	45 400	46 100	49 100
V Götaland	47 600	40 500	48 000	52 300
Samtliga	48 500	42 000	48 600	54 100

Löneutveckling

Biträdande rektor i grundskolan

	2016 Medellön	2017 Medellön	Utveckling
Samtliga	45 304	47 842	5,6 %

(Medlemmarna kan ha bytt arbetsgivare och är identiska individer.)

Löneutveckling

Biträdande rektor i gymnasieskolan

	2016 Medellön	2017 Medellön	Utveckling
Samtliga	46 844	49 210	5,1 %

(Medlemmarna kan ha bytt arbetsgivare och är identiska individer.)

Förskolechef

Län	Medel	10:e perc	Median	90:e perc
Blekinge	45 500	40 000	45 300	49 700
Dalarna	43 400	.	43 200	.
Gävleborg	42 800	38 500	42 800	46 500
Halland	48 400	44 200	47 900	55 500
Jämtland	41 400	38 600	40 300	46 600
Jönköping	45 400	41 500	44 000	50 900
Kalmar	45 800	42 000	46 000	48 100
Kronoberg	45 300	41 900	45 000	50 000
Skåne	48 900	44 000	48 800	53 600
Stockholm	53 000	48 000	51 800	58 300
Södermanland	47 700	43 200	46 300	57 000
Uppsala	50 900	.	.	.
Värmland	45 100	.	44 600	.
Västerbotten	43 900	41 500	43 000	47 000
Västernorrland	44 100	41 000	43 800	47 100
Västmanland	49 200	44 000	49 600	54 100
Västra Götaland	45 700	42 500	45 300	49 400
Örebro	45 400	41 800	45 000	49 700
Östergötland	46 500	42 500	45 500	52 200
Samtliga	46 900	41 800	46 500	52 200

KOM
IHÅG...

Du har ett nytt stimulerande jobb på gång men **innan** du skriver under ett anställningsavtal, kom **alltid** ihåg att förhandla:

- Lön
- Ersättning för övertidsarbete
- Längre uppsägningstid från arbetsgivarens sida.

Skolchef, förvaltningschef med flera

Län	Medel	10:e perc	90:e perc
Blekinge	66 700	.	.
Dalarna	58 000	50 500	68 800
Gävleborg	73 800	.	.
Jönköping	72 700	62 900	81 000
Kalmar	64 000	48 600	75 500
Norrbottnen	64 800	.	.
Skåne	70 400	60 000	83 800
Stockholm	86 800	75 000	100 000
Södermanland	72 100	.	.
Värmland	60 400	53 400	69 000
Västra Götaland	64 400	54 900	73 600
Östergötland	71 700	58 800	81 900
Samtliga	68 300	54 200	84 000

Löneutveckling per befattning

Befattning	2016 Medel- lön	2017 Medel- lön	Ut- veckl
Biträdande förskolechef	41 800	43 100	3,0 %
Biträdande rektor	45 500	48 200	5,9 %
Förskolechef	44 900	47 300	5,2 %
Intendent	43 100	44 600	3,6 %
Projekt-, Utvecklingsledare	43 800	46 100	5,2 %
Rektor	49 100	51 600	5,3 %
Skolchef, Förvaltningschef	66 800	67 800	1,5 %
Verksamhets-, Områdeschef	54 600	56 700	3,9 %
Samtliga	48 800	51 500	5,5 %

(Medlemmarna har samma befattning men kan ha bytt arbetsgivare och är identiska individer.)

MEDLEMS-
RÖSTEN

”Jag har haft stor hjälp av Skolledarna genom kontakt med ombudsmännen kring arbetsrättsliga frågor och lönerådgivning under min skolledarkarriär.

Du och din lön har jag även nytta av i frågor kring mina förskolechefer som jag ansvarar för i min roll som regionchef på Norlandia Förskolor.”

Eva-Lotta Kling von Schmalensée
Regionchef Norlandia Förskolor,
Stockholm Norr

Löner per befattning

Befattning	Medel	10:e perc	Median	90:e perc
Biträdande rektor	45 400	39 000	44 800	52 400
Förskolechef	43 000	36 000	41 500	50 200
Rektor	53 300	44 000	52 200	62 500
Skolchef, Regionchef	70 600	52 000	63 100	93 500
Utvecklings-, Projektledare	45 200	35 500	45 500	53 000
Verksamhets-, Områdeschef	54 200	43 000	52 500	66 000
Samtliga	51 700	41 000	50 000	62 400

Löner per skolform

Skolform	Medel	10:e perc	Median	90:e perc
Folkhögskola	52 800	47 000	51 700	63 000
Förskola	45 200	36 000	42 000	57 000
Förskola, F-klass, Grundskola	52 300	41 200	51 800	62 000
Förskoleklass, Grundskola	49 700	42 000	47 800	61 500
Grundskola	53 400	41 500	51 800	67 500
Gymnasieskola	52 000	42 500	50 000	62 000
Särskola, Specialskola	49 400	.	.	.
Vuxenutbildning	49 600	39 300	50 000	59 500
Samtliga	51 700	41 000	50 000	62 400

Löneutveckling

	2016 Medellön	2017 Medellön	Utveckling
Samtliga	50 414	53 009	5,1 %

(Medlemmarna kan ha bytt befattning och arbetsgivare och är identiska individer.)

Löneutveckling 2010–2017

	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	2015-16	2016-17
Samtliga	5,6 %	3,9 %	4,2 %	4,9 %	5,5 %	5,5 %	5,1 %

(Medlemmarna kan ha bytt befattning och arbetsgivare och är identiska individer.)

Kollektivavtalens fina verktyg

Ny arbetsplats – finns kollektivavtal? Bäst att kolla upp innan du börjar nya jobbet.

DE FLESTA vet att det är viktigt att kolla om det finns kollektivavtal på den nya arbetsplatsen. De innehåller en rad bestämmelser om bland annat längre semester, tydlig arbetstid, bra föräldralön, ofta en längre uppsägningstid, rätten till en årlig löneöversyn och tjänstepension, för att nämna några.

I skolvärlden är det glädjande nog ovanligt med verksamheter där det saknas kollektivavtal. En del av förbundets medlemmar omfattas emellertid varken av kollektivavtal eller las, lagen om anställningsskydd – nämligen vd:ar och andra höga chefer.

Är du det, eller ska snart till-

träda som vd eller annan hög chefsbefattning, måste du själv förhandla in dessa bestämmelser i ditt anställningsavtal innan du skriver under.

Ta kontakt med vår jour för viktiga råd innan din förhandling.

De senaste åren har parterna som tecknar kollektivavtal tagit fram olika webbaserade verktyg för att snabbt och enkelt visa hur förmånerna i avtalen kan gynna just dig.

Här är några som du hittar på parternas olika webbplatser.

Främst för dig som jobbar i privat sektor:

På Prevent.se finns verktyg för

att främja en god arbetsmiljö. Där hittar du bland annat *Balansguiden* som hjälper dig att fundera över balansen mellan arbetsliv och privatliv och vilket stöd du eventuellt behöver.

Knegdeg.se visar korta filmer som illustrerar kollektivavtalets värde. Där kan du enkelt lägga in din egen lön för att se vad kollektivavtalet ger dig i kronor om något händer, till exempel att du blir sjukskriven.

På Ptk:s rådgivningstjänst kan du göra prognoser för din framskjutna lön – pensionen och få kvalificerad pensionsrådgivning. Se vidare ptk.se och skolledarna.se.

Kolla anställningsavtalet innan du skriver på

NYTT JOBB, villkoren har ni kommit överens om – nu fattas bara underskriften. Men kolla noga att allt ni talat om finns med innan du fattar pennan. Tänk särskilt på:

- » Det ska tydligt framgå vilken befattning du har.
- » Anställningsavtalet gäller tills vidare om inget annat avtalats.
- » Månadslönen ska framgå av anställningsavtalet och i vilket års nivå lönen gäller.
- » Att det ni avtalat för över-

tidsersättning ska skrivas in i anställningsavtalet. *Läs mer på sidan 12.*

- » Du bör ha minst 30 semesterdagar om du inte har rätt till övertidsersättning.
- » Din uppsägningstid bör vara lång från arbetsgivarens sida eftersom du som skolledare har en utsatt chefsposition.
- » Förmåner utöver kollektivavtalet som ni har kommit överens om, ska skrivas in i anställningsavtalet.

» Ditt anställningsavtal bör reglera allt som ingår i ett kollektivavtal, om din arbetsgivare saknar kollektivavtal eller om du har en hög tjänst som är undantagen från lagen om anställningsskydd, las. Det är särskilt viktigt att du får med en bra tjänstepension då den ofta har ett stort ekonomiskt värde.

» Kolla hela checklistan på vår hemsida, skolledarna.se, innan du skriver på.

MEDLEMS-
RÖSTEN

”Du och din lön ger en riktigt bra överblick av löneläget för skolläda runt om i Sverige. Den grundar sig på ett aktuellt löneläge och är tillförlitlig. Jag brukar läsa den inför lönerrevisionen, så att jag får goda argument vid förhandlingar med arbetsgivaren.”

Herman Norberg
Rektor Räddningsgymnasiet i Kramfors

Landsting

Befattning	Medel	10:e perc	Median	90:e perc
Biträdande rektor	44 600	.	46 000	.
Rektor	52 500	47 300	53 200	56 600
Utecklings-, Projektledare	45 600	.	46 400	.
Samtliga	51 100	40 800	52 000	58 000

Stat

Befattning	Medel	10:e perc	Median	90:e perc
Avdelningschef	68 600	57 400	68 900	90 000
Projektledare, Utredare	46 400	41 400	44 100	56 000
Rektor, Enhetschef	50 900	44 500	49 800	57 300
Undervisningsråd, Högskoleadjunkt	45 500	42 300	45 800	49 000
Samtliga	49 300	42 300	46 500	58 000

Lönerevisionstidpunkten för staten är vanligtvis den 1 oktober, men utgångspunkten i det statliga löneavtalet är att lönebildningen sker lokalt. De lokala parterna på myndigheterna kan komma överens om

en annan revisionstidpunkt. Förbundet har främst medlemmar vid Skolverket, Skolininspektionen och Specialpedagogiska skolmyndigheten. De flesta är enhetschefer, rektorer och utbildningsledare.

Mer ur årets lönestatistik

- » Svarefrekvensen blev 78 procent.
- » 87 procent arbetar kommunalt, 10 procent i fristående skolor, 2 procent statligt och 1 procent i region/landsting.
- » 94 procent jobbar heltid.
- » Nästan alla har tillsvidareanställning, varav 8 procent med tidsbegränsat chefsförordnande.
- » Var fjärde medlem använder *Du och din lön* inför sitt lönesamtal, och antalet ökar för varje år.
- » Nästan var femte medlem har växlat en del av lönen mot extra pensionsavsättning.
- » Aldrig tidigare har så många som 70 procent haft lönesättande samtal och det

lönar sig – 1 700 kr i högre genomsnittlig månadslön.

- » Nästan hälften av förbundets medlemmar har jobbat som chef mellan två och tio år, och andelen nyblivna skolläda ökar för varje år.
- » Glädjande nog arbetade skolläda lite mindre övertid 2017 än tidigare men fortfarande har 80 procent en genomsnittlig arbetstid mellan 41 och 50 timmar i veckan och 8 procent jobbar mer än 50 timmar.

Källa: Sveriges Skollädaförbunds uppgifter från 2017 och tidigare års löneenkäter.
Definitioner av medellön med mera finns under Saco Lönesök på förbundets hemsida.

Pensionen din framskjutna lön

Långt kvar till 65? Inte för tidigt att kolla in din pension redan nu.

PENSIONEN ÄR den lön du skjutit framför dig under ditt arbetsliv. Det är den lön du avstår under din aktiva tid för att få en trygg inkomst när du inte jobbar längre.

Tiden är din bästa vän eftersom en liten förändring i dag kan bli mycket pengar den dag du väljer att gå i pension. Här är några tips för dig som vill se över den redan nu!

Våra aktuella tips

» Hur vill du spara, i fonder eller traditionell försäkring eller en mix av båda? Innan du gör ditt val kan det vara bra att väga in hur aktiv du tänker vara i ditt pensionssparande framöver.

» Kom ihåg att titta på hur stora avgifterna är för de olika sparalternativen du är intresserad av. Du kan jämföra pris på konsumenternas.se eller fondvalsguiden på pensionsmyndigheten.se.

» Ska du ha återbetalningsskydd eller inte? Återbetalningsskyddet innebär att ditt sparade kapital går till dina närstående om du dör innan du börjat ta ut din pension. Det medför också en lägre avkastning på ditt sparande. Bra att se över när din familj- och livssituation ändras.

» Då är det också klokt att se över ditt pensionssparande som helhet.

» Har du en månadslön över 42 100 kronor kan det vara förmånligt att löneväxla. Löneväxling innebär att din arbetsgivare sätter in en del av lönen innan inkomskatten dras av (kallas också för bruttolöneavdrag) till ditt

tjänstepensionssparande. Observera att vi rekommenderar att enbart löneväxla på den delen av månadslönen som överstiger 42 032 kronor (för 2018) annars kan dina sociala förmåner påverkas negativt.

» Eftersom arbetsgivaren betalar lägre skatt för pensionsavsättning, bör din arbetsgivare skjuta till mellanskillnaden, cirka sju procent till det belopp ni kommit överens om att du ska löneväxla.

Särskilt för dig som jobbar i privat sektor:

» Jobbar du i en fristående skola finns det flera olika tjänstepensionsplaner där ITP-planen är vanligast. I ITP-planen finns både familjepension och familjeskydd. Båda påverkar ditt pensionssparande och kan vara klokt att se över när din livssituation ändras. Läs mer om detta på ptk.se.

» Det är viktigt att privata skolhuvudmän har kollektivavtal. Saknas det måste du själv förhandla dig till en bra tjänstepension.

När du närmar dig pension...

Kontakta alltid din arbetsgivares pensions-handläggare innan du byter jobb när du närmar dig 60 år. Har du förmånsbaserad tjänstepension (KAP-KL i kommunala och ITP 2 i fristående skolor) kan storleken på pensionen påverkas mycket om du byter jobb i slutet av din karriär.

Du kan därför behöva förhandla dig till kompletterande pensionsavsättning med den nya arbetsgivaren för att inte förlora pengar.

På minpension.se kan du få en bra sammanställning om hur stor din framskjutna lön blir. Men räkna alltid med att uppgifterna kan vara ofullständiga och att du därför kan behöva vända dig till pensionsförvaltaren och/eller din arbetsgivare för att få mer tillförlitliga uppgifter.

Dags att sätta gräns för

De allra flesta skolledare har inte reglerad arbetstid. Men du behöver tänka på att sätta gränser för din egen arbetstid.

GLADJANDE NOG minskade skolledarnas övertidsarbete 2017, men fortfarande jobbar man alldeles för mycket.

Grunden för en oreglerad arbetstid är, oavsett hur gränsdragningarna görs, att den en-

skilda skolledaren har en frihet att själv planera sin arbetstid utifrån vad verksamheten kräver. Men också att det går att koppla av när arbetsdagen och arbetsveckan är över.

Det betyder också att skolledaren själv förväntas reglera omfattningen av arbetstiden som fortfarande är 40 timmar arbetsvecka, sett över tid.

Vi rekommenderar att det både tas fram riktlinjer för skol-

ledarnas tillgänglighet och för varje individ att komma överens med sin närmaste chef om vad som ska gälla.

Därtill bör förskolechef och rektor utse en ställföreträdare som går in och tar över ansvaret vid semester eller annan längre frånvaro.

EN STOR FÖRDEL med riktlinjer är att det blir tydligt vad som gäller. Det viktigt att de tas fram i

VÅRA BÄSTA RÅD

» Du bör ha en individuell överenskommelse med din arbetsgivare om hur ditt övertidsarbete

ska ersättas. Även om arbetstiden är oreglerad gäller fortfarande arbetsrättsliga lagar och avtal.

» Överenskommelsen om hur övertidsarbetet ersätts ska ses över varje år, precis som lönen. Gör det i samband med ditt lönesamtal.

» Tänk på att främst höja lönen, kombinerat med längre semester och/eller högre avsättning till tjänstepensionen.

» Bokför själv hur mycket du jobbat och diskutera med din chef så att du får betalt för all arbetad tid. Det behövs system för att dokumentation

av arbetstiden och för regelbundna uppföljningar.

» Kontakta gärna vår jour om du behöver rådgivning i dessa frågor.

Så hanterar du din inarbetad tid

» 88 procent av skolledarna har enligt vår lönestatistik rätt att ta ut tid mot tid. Men många hinner inte ta ut den tid de jobbat in.

» Gäller det dig också, ska du komma överens med din chef om att ta ut den senare. Läs nedan om vad du bör tänka på då.

Inarbetad tid:

» Bör tas ut i anslutning till att extraarbete utförts.

» Särskilda regler kan finnas i lokala arbetstids- eller flexitidsavtal. Kolla vad som gäller på din arbetsplats.

» För att ta ut hela/flera dagar behövs överenskommelse med din chef,

detsamma gäller på vilket sätt du ska vara tillgänglig när du tar ledigt. En sådan överenskommelse bör vara skriftlig.

» Räkna inte med att du kan få ut inarbetad tid i samband med att du slutar din anställning. Utgå inte heller från att du kan få ut den i pengar.

Detta gäller för semester:

» Huvudregeln är att du får spara de dagar som överstiger 20 (max i fem år).

» Semester ska du få ut i pengar om du inte hunnit ta ut den innan du slutar en anställning.

» Vi rekommenderar minst fem extra semesterdagar om du avtalat bort rätten till övertidsersättning.

» Intjänad semester kan inte frysas inne vid konkurs utan skyddas, inom vissa gränser, av den statliga lönegarantin.

gränslöst arbete

samverkan så alla har en möjlighet att påverka.

Finns det redan centrala riktlinjer – utgå från dem och skala ner dem till din egen verksamhet.

Det är skillnad mellan att välja att besvara samtal och mejl utanför arbetstid och att förväntas göra det.

En tillgänglighetspolicy ska innehålla riktlinjer om när chefer och medarbetare med oreglerad arbetstid, förväntas vara tillgängliga, till exempel på telefon och mejl. De ska dock inte hindra den som till exempel väljer att jobba undan en kväll från att använda mejl och telefon.

Men glöm inte att chefer alltid är förebilder för sina medarbetare...



ILLUSTRATION: ISTOCKPHOTO

Vi granskar ditt avtal

Sveriges Skolledarförbund erbjuder professionella råd och stöd i samband med ett nytt jobb och nytt anställningsavtal, både för dig som medlem och för dig som står i begrepp att blir det. Vid en nyanställning är möjligheten som störst att påverka anställningsavtalet. Bra villkor gynnar alla skolledare. Boka direkt på skolledarna.se och glöm inte att bifoga avtalet.



Kolla alltid Saco Lönesök inför ditt lönesamtal

VIA FÖRBUNDETS HEMSIDA kommer du lätt åt Sveriges viktigaste lönestatistik.

Här kan du också jämföra med andra chefsbefattningar på arbetsmarknaden – vad tjänar en vd eller teknisk chef till exempel?

Statistiken går att bryta ner på olika åldersgrupper, examensår, befattningar, regioner och arbetsmarknadssektorer och presenteras i form av tabeller och diagram.

Du kan också lägga in din egen lön i diagrammen för att göra jämförelser.

Saco Lönesök finns även i mobilversion.

Gå in på www.skolledarna.se.

LÖNE-
AVTALET

● Sveriges Skolledarförbund har löneavtal som gäller tills vidare utan fastställda nivåer med individuella löner. Lönen ska sättas i ett lönesamtal utifrån väl kända lönekriterier och tydliga mål för verksamheten.

● Chef och medarbetare diskuterar lönen utifrån ansvar, kompetens, prestation och uppnådda resultat. Väl kända kriterier, som tydligt beskriver hur arbetsinsatser värderas utifrån målen för verksamheten, ska finnas. De lönepolitiska riktlinjerna ska vara förankrade och sambandet mellan lön och resultat ska klart framgå.

● Det är grundläggande att medarbetaren kan uppnå en god löneutveckling och att lönespridningen i gruppen chefer ökar.

Våra bästa tips inför

Skolledare ska ha lön och anställningsvillkor som motsvarar det stora ansvar och den komplexa uppgift som en skolledare har. Lönesättningen är individuell och differentierad. En skolledare ska kunna påverka sin lön och känna till vad som förväntas av honom/henne för

Inför ett nytt jobb

- Kom ihåg att det bästa tillfället att förhandla en bra lön är vid en ny anställning.
- Ange inte löneanspråk i din ansökan, förhandla lön vid ett personligt möte.
- Ta reda på vilket kollektivavtal som tillämpas hos arbetsgivaren.
- Hur ser lönenivåerna ut? Ta hjälp av Saco Lönesök och annat material på vår hemsida.
- Kontakta den lokala fackliga företrädaren om förhållanden på arbetsplatsen.
- Tänk noga igenom vilken lön du ska begära. Sätt upp ett mål för vilken lön du vill

uppnå, men räkna även in en liten prutmån på löneanspråket.

- Rätt lön är viktigt men kan balanseras av goda anställningsvillkor såsom pension, semester, arbetstid.
- Vad innebär tjänsten avseende ansvar, befogenheter och resurser?
- Är du osäker på innehållet i anställningsavtalet, kontakta förbundet innan du skriver på.
- Förhandlar du fram bra lön och villkor gynnar det alla skolledare.

Inför lönesamtalet

- Börja i god tid, lägg upp en strategi för samtalet.
- Ta hjälp av Saco Lönesök och annat material på vår hemsida.
- Kontakta din lokala fackliga företrädare.
- Finns det viktiga frågor från det förra lönesamtalet att ta upp igen?
- Summera dina arbetsinsatser och vilka verksamhetsresultat du uppnått.
- Har du fått större ansvar, till exempel fler medarbetare, områden eller större budget?
- Har du utvecklats, arbetar mer effektivt och når högre kvalitet?
- Arbetar du för mycket övertid? Hur kompenseras den?

● Bestäm din mållön, bestäm dig för vad du lämnar för löneyrkande och bestäm lägsta lön du rimligt kan acceptera.

- Kan övriga anställningsvillkor förbättras (fler semesterdagar, mer avsättning till pension, arbetstidens förläggning, resa till och eller från jobbet som arbetstid, kompetensutveckling)?
- Kontakta din lokala fackliga företrädare. Kolla till exempel hur diskussionerna har gått i budgetsamverkan, vad som framkommit under löneöverläggningen och hur arbetsgivarens planerade åtgärder för att behålla och rekrytera kompetenta skolledare ser ut.

din löneförhandling

att få en god löneutveckling över tiden. För att nå framgång och få högre lön och bättre anställningsvillkor – förbered dig väl. Här är några matnyttiga tips och glöm framför allt inte våra ingångsvärden!

Lönesamtalet

- Inled samtalet med att gå igenom dina insatser under året, lyft fram något/några exempel på gott resultat.
 - Ge din syn på verksamheten, dina mål, prestationer och behov av kompetensutveckling.
 - Argumentera utifrån sakliga skäl.
 - Lägg fram ditt löneanspråk.
 - Lyssna på chefens argument och förslag till lön.
 - Ta upp förbättringar av övriga anställningsvillkor, särskilt om du inte når framgång i dina löneyrkanden.
- Redogör för din förväntade löneutveckling.
 - Om ni inte är överens, be att få ajournera mötet för att sedan träffas igen.
 - Fick du ett lägre lönebud än du önskat, be om en motivering och förslag på åtgärder du ska vidta för att få en bättre löneutveckling på sikt.
 - Glöm inte att resultatet av lönesamtalet ska dokumenteras.
 - Lönesamtalet är ett tillfälle att tala om lön, men ta även upp ersättning för goda arbetsinsatser och prestationer vid andra tillfällen under året.



Boka en egen lönerådgivning

Nytt jobb på gång eller dags för lönesamtal? Glöm inte att boka en lönerådgivning. Gäller också för dig som ännu inte är medlem.

Boka på jour@skolledarna.se.

VÅRA FÖRHANDLARE

När du ringer Sveriges Skolledarförbunds jour (08-567 062 00) eller mejlar till jour@skolledarna.se, får du svar av förbundets förhandlare Britt Sundström, Monika Elowson, René Wiltoft Möller och Ulf Dahlqvist (som saknas på bilden).

Ansvarsavstånd och mållön hänger ihop

Löneutvecklingen för Sveriges skolledare är bra – men det är samtidigt en bit kvar till Sveriges Skolledarförbunds mål att en skolledare ska ha minst 25 procent högre lön än underställd personal. Det handlar om ansvarsavstånd och mållön.

ANSVARSAVSTÅND är ett begrepp som får allt mer fast mark.

Det handlar om att lönen ska spegla den faktiska skillnaden mellan chefens uppdrag och ansvar och medarbetarnas. Det ska synas ordentligt i lönekuvertet att uppdraget som skolledare är ett av samhällets viktigaste.

Men lika viktigt är att du också funderar över din mållön.

Vilken lön vill du ha om tre år? Ta upp det i ditt kommande lönesamtal och för en dialog med din närmaste chef hur du ska uppnå din mållön. Det handlar inte om någon önskelön utan den faktiska lönen du strävar efter om tre år.

SAMTALET KOMMER naturligt in på hur ditt uppdrag ska utvecklas och se ut om tre år. Hur dina ambitioner kan kombineras med din chefs krav på dig och vad du ska uppnå.

Att diskutera sin mållön är också ett sätt att få syn på ansvarsavståndet, minst 25 procent högre än underställd personal.

Det har visat sig att den som har satt upp en mållön och kommunicerat den med sin chef också har en bättre löneutveckling.

”Mållönen för rektorer har passerat 75 000 kronor i månaden 2020. Och snart räknas även förskolechefer som rektor.”

Ur *Skolledarnas framtidsfrågor*

MEDLEMS-
RÖSTEN

”*Du och din lön* är ett mycket bra underlag i löneöversynen. Att vi är så många medlemmar som svarar gör att statistiken har hög tillförlitlighet och skapar tyngd i vår lönepolitik. Det är viktigt att göra arbetsgivaren uppmärksam på att höja skolledarnas löner, för att skapa ett skäligt ansvarsavstånd till pedagogerna. I vårt komplexa skolledaruppdrag måste lönen motsvara det ansvar som skolledare har.

Du och din lön kan också hjälpa till att lyfta frågan om lönebildens som råder mellan storstadskommuner och övriga kommuner i Sverige är skälig, då uppdraget i våra kommuner är detsamma.”

Carina Pettersson

Förskolechef

Tidaholms kommun



Du och din lön 2018 Bilaga till *Skolledaren* nr 1/2018. Ansvarig utgivare: Kerstin Weyler

Projektledare: Monika Elowson

Foto: Magnus Hartman

Form: Editor Publishing AB

Tryck: Lenanders,
januari 2018

Upplaga: 11 000

På omslagsbilden: Carina

Pettersson, Herman Norberg
och Anna Karlsson.


SVERIGES
SKOLLEDARFÖRBUND