

Sammanfattning medlemsenkät 2017.

I dokumentet presenteras uppgifter från förbundets medlemsenkät 2017.

| | <i>Respondenter</i> | <i>Svarsfrekvens</i> |
|--------------------------------------|---------------------|----------------------|
| Totalt | 4971 | 45% (2198) |
| <i>Kvinnor</i> | 3103 st 62 % | |
| <i>Män</i> | 1868 st 38 % | |
| <i>Född innan 1977</i> | 92 % | |
| <i>Född 1977 eller senare</i> | 8 % | |
| <i>Privat sektor</i> | 9 % | 38% |
| <i>Kommunal sektor</i> | 88 % | 46% |
| <i>Rektorer</i> | 53 % | |
| <i>Biträdande rektorer</i> | 19 % | |
| <i>Förskolechefer</i> | 8 % | |
| <i>Verksamhets- /områdeschef</i> | 6 % | |
| <i>Förvaltningschef</i> | 4 % | |

Basfrågor

2. Till vilken arbetsmarknadssektor hör din arbetsgivare?

| | <i>Antal</i> <i>2017</i> | <i>Procent</i> <i>2017</i> | <i>Procent</i> <i>2014</i> |
|---|-----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| <i>Kommun (även Pactaföretag, kommunal- och gymnasieförbund)</i> | 2071 | 88% | 89% |
| <i>Privat/friskola (t.ex. bolag, stiftelser och ideella organisationer)</i> | 219 | 9% | 9% |
| <i>Landsting/region</i> | 22 | 1% | - |
| <i>Stat</i> | 49 | 2% | 2% |
| <i>Total</i> | <i>2361</i> | <i>100%</i> | <i>100%</i> |

3. Vilken befattning stämmer bäst in på dig?

Besvarades av anställda inom kommun, privat och landsting.

| | <i>Antal</i> <i>2017</i> | <i>Procent</i> <i>2017</i> | <i>Procent</i> <i>2014</i> |
|--|-----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| <i>Rektor</i> | 1232 | 53% | 56% |
| <i>Biträdande rektor</i> | 428 | 19% | 14% |
| <i>Förskolechef</i> | 195 | 8% | 8% |
| <i>Biträdande förskolechef</i> | 12 | 1% | - |
| <i>Verksamhetschef/områdeschef/ utvecklingschef el motsv</i> | 149 | 6% | - |
| <i>Förvaltningschef/regionchef/ skolchef el motsv</i> | 84 | 4% | 7% |
| <i>Kommunchef/VD</i> | 2 | 0% | - |
| <i>Utvecklingsledare/samordnare</i> | 74 | 3% | 7% |
| <i>Chef i kulturskola</i> | 18 | 1% | 1% |
| <i>Intendent</i> | 16 | 1% | - |
| <i>Annan</i> | 93 | 4% | 7% |
| <i>Total</i> | <i>2303</i> | <i>100 %</i> | |

4. Vilken befattning stämmer bäst in på dig?

Besvarades av statligt anställda.

| | <i>Antal</i> <i>2017</i> | <i>Procent</i> <i>2017</i> |
|---|-----------------------------|-------------------------------|
| <i>Rektor</i> | 13 | 27% |
| <i>Enhetschef/avdelningschef/annan högre chef</i> | 6 | 13% |
| <i>Utbildningsledare/universitets- och högskoleadjunkt/lektor</i> | 2 | 4% |
| <i>Undervisningsråd/Ämnesråd/handläggare/ utredare/expert/projektledare</i> | 26 | 54% |
| <i>Annan</i> | 1 | 2% |
| <i>Total</i> | <i>48</i> | <i>100%</i> |

Frågor om svensk utbildningspolitik**9. Jag tycker den svenska förskolan och skolan till stora delar fungerar bra.**

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> | <i>Procent 2014</i> |
|-----------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
| <i>Instämmer</i> | 1732 | 78% | 83% |
| <i>Instämmer inte</i> | 400 | 18% | 15% |
| <i>Vet ej</i> | 78 | 4% | 2% |
| <i>Total</i> | <i>2210</i> | <i>100%</i> | <i>100%</i> |

10. Jag tycker den svenska förskolan totalt sett har tillräckligt med resurser för att klara sitt uppdrag enligt skollag och läroplan.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> |
|-----------------------|-------------------|---------------------|
| <i>Instämmer</i> | 25 | 13% |
| <i>Instämmer inte</i> | 163 | 86% |
| <i>Vet ej</i> | 2 | 1% |
| <i>Total</i> | 190 | 100% |

Ny fråga i enkäten 2017.

11. Jag tycker den svenska skolan totalt sett har tillräckligt med resurser för att klara sitt uppdrag enligt skollag och läroplaner.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> |
|-----------------------|-------------------|---------------------|
| <i>Instämmer</i> | 359 | 23% |
| <i>Instämmer inte</i> | 1154 | 74% |
| <i>Vet ej</i> | 40 | 3% |
| <i>Total</i> | 1553 | 100% |

Ny fråga i enkäten 2017.

12. Det är viktigt att värna om föräldrars/elevs möjlighet att välja förskola/skola.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> | <i>Procent 2014</i> |
|-----------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
| <i>Instämmer</i> | 929 | 42% | 55% |
| <i>Instämmer inte</i> | 1086 | 50% | 32% |
| <i>Vet ej</i> | 177 | 8% | 12% |
| <i>Total</i> | 2192 | 100% | 100% |

13. Det bör finnas fristående förskolor och skolor i Sverige.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> | <i>Procent 2014</i> |
|-----------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
| <i>Instämmer</i> | 1050 | 48% | 54% |
| <i>Instämmer inte</i> | 867 | 40% | 32% |
| <i>Vet ej</i> | 256 | 12% | 14% |
| <i>Total</i> | 2173 | 100% | 100% |

År 2014 formulerades frågan istället "Det är viktigt att det finns...".

14. Det är viktigt att klasser/grupper i grundskolan är blandade utifrån elevers socioekonomiska bakgrund.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> |
|-----------------------|-------------------|---------------------|
| <i>Instämmer</i> | 2023 | 92% |
| <i>Instämmer inte</i> | 89 | 4% |
| <i>Vet ej</i> | 79 | 4% |
| <i>Total</i> | 2191 | 100% |

Ny fråga i enkäten 2017.

15. Det bör regleras i skollagen att klasser/grupper ska vara blandade med avseende på socioekonomisk bakgrund. Kommuner ska göra avsteg från närhetsprincipen och friskolor från sina nuvarande antagningsprinciper om det är nödvändigt för att uppnå en blandning.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> |
|-----------------------|-------------------|---------------------|
| <i>Instämmer</i> | 1192 | 59% |
| <i>Instämmer inte</i> | 521 | 26% |
| <i>Vet ej</i> | 300 | 15% |
| <i>Total 2013</i> | | 100% |

Ny fråga i enkäten 2017.

16. Hur tycker du att det nuvarande systemet med delat ansvar mellan stat och lokal huvudman fungerar när det gäller grundskolan? Det är möjligt att välja flera svar.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> | <i>Kommun- anställd 2017</i> | <i>Privat anställd 2017</i> |
|--|-------------------|---------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| <i>Det nuvarande systemet fungerar i huvudsak bra.</i> | 307 | 14% | 14% | 14% |
| <i>Staten borde ta ett tydligare ansvar för att garantera resurser till grundskolan.</i> | 1382 | 64% | 64% | 61% |
| <i>Staten borde ta tillbaka det huvudsakliga arbetsgivaransvaret för grundskolan.</i> | 837 | 39% | 40% | 32% |
| <i>Har ingen åsikt</i> | 179 | 8% | 8% | 12% |
| <i>Total</i> | 2160 | | | |

17. Hur tycker du att det nuvarande systemet med delat ansvar mellan stat och lokal huvudman fungerar när det gäller gymnasieskolan? Det är möjligt att välja flera svar.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> | <i>Kommun- anställd 2017</i> | <i>Privat anställd 2017</i> |
|---|-------------------|---------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| <i>Det nuvarande systemet fungerar i huvudsak bra.</i> | 267 | 13% | 12% | 16% |
| <i>Staten borde ta ett tydligare ansvar för att garantera resurser till gymnasieskolan.</i> | 877 | 42% | 40% | 48% |
| <i>Staten borde ta tillbaka det huvudsakliga arbetsgivaransvaret för gymnasieskolan.</i> | 560 | 27% | 27% | 21% |
| <i>Har ingen åsikt</i> | 714 | 34% | 36% | 28% |
| <i>Total</i> | 2093 | | | |

Frågor om hur det fungerar hos din arbetsgivare

18. Den huvudman jag arbetar åt har resurser och kompetens att klara hela det uppdrag som ges i skollag, läroplaner och andra styrdokument.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> |
|-----------------------|-------------------|---------------------|
| <i>Instämmer</i> | 721 | 42% |
| <i>Instämmer inte</i> | 943 | 54% |
| <i>Vet ej</i> | 70 | 4% |
| <i>Total</i> | 1734 | 100% |

Ny fråga i enkäten 2017.

19. Jag har förtroende för de politiker som ansvarar för utbildningsfrågor i min kommun.

Nedanstående tre frågor har bara de som angett att de arbetar i kommunal sektor svarat på.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> | <i>Procent 2014</i> |
|-----------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
| <i>Instämmer</i> | 860 | 46% | 35% |
| <i>Instämmer inte</i> | 742 | 39% | 47% |
| <i>Vet ej</i> | 282 | 15% | 18% |
| <i>Total</i> | 1884 | 100% | 100% |

20. Politikerna i min kommun har förtroende för mig som verksamhetsansvarig.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> | <i>Procent 2014</i> |
|-----------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
| <i>Instämmer</i> | 917 | 60% | 45% |
| <i>Instämmer inte</i> | 116 | 8% | 14% |
| <i>Vet ej</i> | 508 | 33% | 40% |
| <i>Total</i> | 1541 | 100% | |

21. Kommunikationen mellan de beslutande nivåerna i organisationen är tät, öppen och förtroendefull.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> | <i>Procent 2014</i> |
|-----------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
| <i>Instämmer</i> | 684 | 36% | 22% |
| <i>Instämmer inte</i> | 873 | 46% | 57% |
| <i>Vet ej</i> | 326 | 17% | 21% |
| <i>Total</i> | 1883 | 100% | 100% |

22. Jag ingår i ett väl fungerande ledningsteam.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> | <i>Procent 2014</i> |
|-----------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
| <i>Instämmer</i> | 1392 | 75% | 70% |
| <i>Instämmer inte</i> | 425 | 23% | 27% |
| <i>Vet ej</i> | 45 | 2% | 3% |
| <i>Total</i> | <i>1862</i> | <i>100%</i> | <i>100%</i> |

23. På vilken nivå finns det ledningsteam du refererar till?

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> |
|---|-------------------|---------------------|
| <i>På min enhet</i> | 531 | 38% |
| <i>På områdesnivå</i> | 428 | 31% |
| <i>På förvaltningsnivå/företagsnivå/ myndighetsnivå</i> | 409 | 30% |
| <i>Annat</i> | 14 | 1% |
| <i>Total</i> | <i>1382</i> | <i>100%</i> |

24. Jag har det formella mandat jag behöver för att fatta beslut som rör mina verksamheter.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> | <i>Procent 2014</i> |
|-----------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
| <i>Instämmer</i> | 1391 | 82% | 77% |
| <i>Instämmer inte</i> | 284 | 17% | 22% |
| <i>Vet ej</i> | 21 | 1% | 1% |
| <i>Total</i> | <i>1696</i> | <i>100%</i> | <i>100%</i> |

25. Min huvudman har en tydlig delegationsordning för beslut gällande ekonomi och personal.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> | <i>Procent 2014</i> |
|-----------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
| <i>Instämmer</i> | 1386 | 82% | 79% |
| <i>Instämmer inte</i> | 264 | 16% | 20% |
| <i>Vet ej</i> | 45 | 3% | 1% |
| <i>Total</i> | <i>1695</i> | <i>100%</i> | <i>100%</i> |

26. Min huvudman har väl fungerande system för att följa upp och utveckla kärnverksamheten, dvs. måluppfyllelsen i förskola och skola.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> |
|-----------------------|-------------------|---------------------|
| <i>Instämmer</i> | 1077 | 64% |
| <i>Instämmer inte</i> | 535 | 32% |
| <i>Vet ej</i> | 81 | 5% |
| <i>Total</i> | <i>1693</i> | <i>100%</i> |

27. Inom vilka områden har/skulle du vilja ha stöd från en expertfunktion?

| | <i>Stöd finns</i> | <i>Stöd önskas</i> |
|--------------------------|-------------------|--------------------|
| <i>Fastighetsfrågor</i> | 65% | 38% |
| <i>IT-frågor</i> | 76% | 27% |
| <i>Ekonomifrågor</i> | 84% | 19% |
| <i>Juridiska frågor</i> | 60% | 42% |
| <i>Personalfrågor</i> | 84% | 19% |
| <i>Arbetsmiljöfrågor</i> | 65% | 38% |

Ny fråga i enkäten 2017.

Frågor om hur det fungerar på din skola

28. Jag har möjlighet att styra min enhets inre organisation.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> | <i>Procent 2014</i> |
|-----------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
| <i>Instämmer</i> | 1139 | 87% | 85% |
| <i>Instämmer inte</i> | 162 | 12% | 13% |
| <i>Vet ej</i> | 6 | 0% | 2% |
| <i>Total</i> | <i>1307</i> | <i>100%</i> | <i>100%</i> |

29. Jag vet vad som fungerar bra och mindre bra på min förskola/skola när det gäller förskollära/lärares arbete och barnens/elevernas lärande.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> | <i>Procent 2014</i> |
|-----------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
| <i>Instämmer</i> | 1631 | 97% | 98% |
| <i>Instämmer inte</i> | 21 | 1% | 1% |
| <i>Vet ej</i> | 27 | 2% | 1% |
| <i>Total</i> | <i>1679</i> | <i>100%</i> | <i>100%</i> |

30. Jag har de förutsättningar jag behöver för att ge förskollärarna/lärarna nödvändigt stöd och resurser för att de ska kunna utvecklas i sina yrkesroller.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> | <i>Procent 2014</i> |
|-----------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
| <i>Instämmer</i> | 786 | 48% | 44% |
| <i>Instämmer inte</i> | 820 | 50% | 51% |
| <i>Vet ej</i> | 40 | 2% | 5% |
| <i>Total</i> | <i>1646</i> | <i>100%</i> | <i>100%</i> |

31. Nyutexaminerade förskollärare/lärare har den grundläggande kompetens de behöver för att fungera väl i verksamheten.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> |
|-----------------------|-------------------|---------------------|
| <i>Instämmer</i> | 750 | 45% |
| <i>Instämmer inte</i> | 685 | 41% |
| <i>Vet ej</i> | 223 | 13% |
| <i>Total</i> | 1658 | 100% |

32. På min enhet har vi fungerande rutiner för nyutexaminerade förskollärares/lärares introduktionsår.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> |
|-----------------------|-------------------|---------------------|
| <i>Instämmer</i> | 897 | 54% |
| <i>Instämmer inte</i> | 626 | 38% |
| <i>Vet ej</i> | 134 | 8% |
| <i>Total</i> | 1657 | 100% |

Frågor om din arbetsmiljö

33. Hur många barn och /eller elever finns totalt i de verksamheter du ansvarar för?

| | <i>2017</i> | <i>2014</i> | <i>Kommun- anställd 2017</i> | <i>Privat anställd 2017</i> | <i>Kvinnor 2017</i> | <i>Män 2017</i> |
|-------------------|-------------|-------------|--------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------|---------------------|
| <i>Medel</i> | 358 | 345,6 | 370 | 263 | 336 | 398 |
| <i>Median</i> | 290 | 290 | 300 | 212 | 260 | 300 |
| <i>Antal svar</i> | 1281 | | | | | |

34. Hur många medarbetare har du direkt chefsansvar för?

| | <i>2017</i> |
|-------------------|-------------|
| <i>Medel</i> | 37,7 |
| <i>Median</i> | 35 |
| <i>Antal svar</i> | 1263 |

35. Jag har verksamhetsansvar för flera, geografiskt spridda, enheter och måste fördela min tid mellan dessa.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> |
|-----------------------|-------------------|---------------------|
| <i>Instämmer</i> | 450 | 35% |
| <i>Instämmer inte</i> | 833 | 65% |
| <i>Vet ej</i> | 1 | 0% |
| <i>Total</i> | 1284 | 100% |

36. Hur många enheter ansvarar du för?

| 2017 | |
|----------------|-----|
| Medel | 2,9 |
| Median | 3 |
| Antal svar 448 | |

Ny fråga i enkäten 2017.

37. Jag har en överenskommelse med min arbetsgivare gällande om, och i vilken omfattning, jag ska vara tillgänglig utanför min ordinarie arbetstid.

| | Antal 2017 | Procent 2017 |
|--------|------------|--------------|
| Ja | 535 | 26% |
| Nej | 1481 | 71% |
| Vet ej | 79 | 4% |
| Total | 2095 | 100% |

Ny fråga i enkäten 2017.

38. Jag har tillgång till handledning inom ramen för min anställning.

| | Antal 2017 | Procent 2017 |
|----------------|------------|--------------|
| Instämmer | 764 | 37% |
| Instämmer inte | 1191 | 57% |
| Vet ej | 136 | 7% |
| Total | 2091 | 100% |

39. Min närmaste chef bjuder regelbundet in mig till arbetsplatsträff. På arbetsplatsträffen får jag som arbetstagare möjlighet till inflytande i verksamhets- och arbetsmiljöfrågor.

| | Antal 2017 | Procent 2017 |
|----------------|------------|--------------|
| Instämmer | 1346 | 64% |
| Instämmer inte | 696 | 33% |
| Vet ej | 45 | 2% |
| Total | 2087 | 100% |

40. Det finns en utsedd ställföreträdare för mig som går in i mitt ställe när jag är frånvarande under längre tid.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> | <i>Procent 2014</i> |
|-----------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
| <i>Instämmer</i> | 282 | 63% | 50% |
| <i>Instämmer inte</i> | 147 | 33% | 48% |
| <i>Vet ej</i> | 20 | 4% | 2% |
| <i>Total</i> | 449 | 100% | 100% |

Frågor om hot och våld på din arbetsplats

41. Har du under de senaste tre åren blivit utsatt för hot eller våldshandling av elev(er), personal eller annan person där koppling funnits till ditt arbete?

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> |
|--------------|-------------------|---------------------|
| <i>Ja</i> | 558 | 27% |
| <i>Nej</i> | 1541 | 73% |
| <i>Total</i> | 2099 | 100% |

42. Av vem blev du utsatt? Det är möjligt att ange flera svar.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> | <i>Kommun- anställd 2017</i> | <i>Privat anställd 2017</i> | <i>Kvinnor 2017</i> | <i>Män 2017</i> |
|--|-------------------|---------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------|---------------------|
| <i>Av en ensam elev</i> | 233 | 43% | 41% | 56% | 39% | 52% |
| <i>Av två eller flera elever</i> | 59 | 11% | 10% | 22% | 8% | 16% |
| <i>Av personal</i> | 74 | 14% | 15% | 4% | 13% | 15% |
| <i>Av annan person med anknytning till mitt yrkesliv</i> | 299 | 55% | 58% | 38% | 59% | 47% |
| <i>Total</i> | 540 | 123% | 124% (481 personer) | 120% (50) | 120% (358) | 130% (182) |

43. Min arbetsgivare erbjuder löpande stöd till mig som verksamhetsansvarig kring hur man hanterar hotfulla situationer.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> |
|-----------------------|-------------------|---------------------|
| <i>Instämmer</i> | 665 | 32% |
| <i>Instämmer inte</i> | 1139 | 55% |
| <i>Vet ej</i> | 285 | 14% |
| <i>Total</i> | 2089 | 100% |

Frågor om dina möjligheter till kompetensutveckling

44. Jag har reella möjligheter att skaffa mig den fortbildning jag behöver för att utvecklas i min yrkesroll.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> | <i>Procent 2014</i> |
|-----------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
| <i>Instämmer</i> | 1586 | 76% | 68% |
| <i>Instämmer inte</i> | 407 | 19% | 27% |
| <i>Vet ej</i> | 102 | 5% | 5% |
| <i>Total</i> | 2095 | 100% | 100% |

45. Jag har reella möjligheter att, inom ramen för min arbetstid, bevaka aktuell forskning med bäring på mitt yrkesområde.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> | <i>Procent 2014</i> |
|-----------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
| <i>Instämmer</i> | 817 | 39% | 13% |
| <i>Instämmer inte</i> | 1213 | 58% | 86% |
| <i>Vet ej</i> | 44 | 2% | 1% |
| <i>Total</i> | 2074 | 100% | 100% |

46. Jag har en individuell utvecklingsplan som jag kommit överens med min arbetsgivare om.

| | <i>Antal 2017</i> | <i>Procent 2017</i> | <i>Procent 2014</i> |
|-----------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
| <i>Instämmer</i> | 842 | 40% | 25% |
| <i>Instämmer inte</i> | 1203 | 58% | 69% |
| <i>Vet ej</i> | 44 | 2% | 6% |
| <i>Total</i> | 2089 | 100% | 100% |